

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA USAHA MIKRO KECIL MENENGAH (UMKM)
KERAJINAN TENUN SONGKET AINA SILUNGKANG KOTA
SAWAH LUNTO**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

RAHMAD SAFITRA
NIM. 191000461201013

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA USAHA MIKRO KECIL MENENGAH (UMKM) KERAJINAN TENUN SONGKET AINA SILUNGKANG KOTA SAWAH LUNTO

RAHMAD SAFITRA
NIM. 191000461201013

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Pada Kinerja Karyawan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Kerajinan Tenun Songket Aina Silungkang Kota Sawah Luntodengan sampel 40 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 4,332 > t^{\text{tabel}} 2,026$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,000 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Kerajinan Tenun Songket Aina Silungkang Kota Sawah Lunto. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 4,588 > t^{\text{tabel}} 2,026$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Disiplin dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Kerajinan Tenun Songket Aina Silungkang Kota Sawah Lunto. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 23,934 > f^{\text{tabel}} 3,25$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar $0,000$ dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh $0,564$ atau $56,4\%$ dan $43,6\%$ selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF DISCIPLINE AND MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN MICRO SMALL MEDIUM ENTERPRISES (MSMEs) SONGKET WEAVING CRAFTS AINA SILUNGKANG KOTA LUNTO'S SAWAH

RAHMAD SAFITRA
NIM. 191000461201013

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

This study aims to determine the effect of discipline and motivation on the performance of employees of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Aina Silungkang Songket Weaving Crafts, Sawah Lunto City, with a sample of 40 respondents who were examined using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Discipline partially has a significant effect on Employee Performance, this is evidenced by the t test with a significant value of $t_{count} 4.332 > t_{table} 2.026$ in the significance level value, $0.000 < 0.05$. So it can be interpreted that the development of Discipline has a significant effect on Employee Performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that motivation partially has a significant effect on the performance of employees of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) in Aina Silungkang Songket Weaving Crafts, Sawah Lunto City. This is evidenced by the T test with a significant value of $t_{count} 4.588 > t_{table} 2.026$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that motivation has a significant effect on employee performance. Simultaneously Discipline and Motivation have a significant effect on Employee Performance of Micro, Small and Medium Enterprises (MSMEs) of Aina Silungkang Songket Weaving Crafts, Sawah Lunto City. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 23.934 > f_{table} 3.25$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained 0.564 or 56.4% and the remaining 43.6% is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Discipline, Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(2), 639–649.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal : Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1), 1–13.
- Fitriana & Mauli Siagian, 2020. (2020). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Hosindo Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 4(3), 210–217. <https://kohesi.sciencemakarioz.org/index.php/JIK/article/view/168/174%0A>
- Fitriani, R., & Muhyadi. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran*, 7(3), 273–281.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *PROSIDING : Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2(1), 134–147. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Indah, D. R., Purwasih, L., & Maulida, Z. (2018). Pengendalian Persediaan Bahan Baku pada PT . Aceh Rubber Industries Kabupaten Aceh Tamiang. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 7(2), 157–173.
- Indrawati, N., Nasrah, R., Nurhayati, & Sriyanti, E. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Indrawati, N., Wahyuni, L., Nasrah, R., Nurhayati, & Sriyanti, E. (2021). *Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok)*. 4(6), 313–321.
- Indriyani, M. (2021a). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap*

Kinerja Karyawan UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto.

- Indriyani, M. (2021b). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UMKM Songket Silungkang Aina Kota Sawahlunto. In *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Batusangkar*.
- Istiqomah, S. N., & Suhartini, S. (2015). Pengaruh disiplin kerja dan iklim komunikasi terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Yogyakarta, dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Siasat Bisnis*, 19(1), 89–97. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol19.iss1.art8>
- Katiandagho, C., Mandey, S. L., & Mananeke, L. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2(3), 1592–1602.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019a). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusamba*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.1380>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019b). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107–116. <https://doi.org/10.29407/nusamba.v4i2.13808>
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Cv Sinco Jaya Abadi Pematangsiantar*. 4(1), 32–39.
- Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(2), 01–13.
- Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi

- Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. *AKSELERASI : Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen Edisi 3* (Issue April). Widya Gama Press.
- Pattisahusiwa, H. M. (2021). Strategi Pengembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah di Dinas Koperasi Kota Makassar. In *Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Prabowo, T. (2019). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. padurenan jaya konstruksi bekasi. *Parameter*, 4(1), 1–15.
- Prihartanta, W. (2015). Teori-Teori Motivasi Prestasi. *Universitas Islam Negeri Ar-Raniry*, 1(83), 1–11.
- Rizkia, N. (2018). Analisis Perkembangan Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) Sebelum dan Sesudah Memperoleh Pembiayaan dari Bank Umum Syariah. In *Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*. <https://doi.org/10.32877/eb.v2i2.108>
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018a). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018b). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja,

Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(21), 28–50.

Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. Saripuddin Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Rina Handayani Alumni Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1), 420–429.

Setiawan, A. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(4), 1245–1253.

Sutrisno, S. (2013). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Di Kantor Dinas Sosial Provinsi Jawa Tengah). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 1–15.

Syafitri, E. O., Sryanti, E., & Arfimasri. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt . Lepen*. 2(1), 96–109.

Tias, N. M. N. (2021). Peran Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Tahu Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Abian Tubuh (Studi Kasus Di Kelurahan Abian Tubuh Kecamatan Sandubaya Kota Mataram). In *Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Mataram*.

Triyaningsih, S. (2014). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Informatika*, 1(2), 31–38.

Widayaningtyas, R., & Darmawati, A. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Macanan Jaya

Cemerlang Klaten). *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 527–537.

Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok)*. 1(1), 76–87.

