

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PERUSAHAAN AIR MINUM DAERAH (PDAM)  
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu  
(S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**DEVINA DAMARA**  
**NIM. 19100461201059**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
2023**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUSAHAAN AIR MINUM DAERAH (PDAM) KOTA SOLOK**

**DEVINA DAMARA**  
**NPM : 191000461201059**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Produktivitas Kerja Terhadap Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Solok dengan sampel 63 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan  $2,000 > 2,30$  dalam nilai tingkat signifikansi,  $0,000 < 2,000$ . Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa Produktivitas Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan  $2.301 > 2.000$  dan nilai tingkat signifikansi  $0.025 < 0.05$ , jadi dapat disimpulkan bahwa Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Jadi dapat disimpulkan bahwa, Kompensasi dan Produktivitas Kerja berpengaruh signifikan. Hal ini dapat dibuktikan, jadi dapat disimpulkan bahwa Produktivitas Kerja dilakukan dengan uji f dengan nilai signifikan f hitung 3.15 dan 35.152 dengan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0.00. hal ini juga dapat dilihat dari Rsquare diperoleh 2.301.

**Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Kerja, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF WORK COMPENSATION AND PRODUCTIVITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN REGIONAL WATER COMPANY (PDAM) IN SOLOK CITY**

**DEVINA DAMARA**  
**NPM : 191000461201059**

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY**

This study aims to determine the effect of compensation and work productivity on employees of the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Solok City with a sample of 63 respondents who were examined using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that partial compensation has a significant effect on employee performance, this is evidenced by the t test with a significant value of  $2.000 > 2.30$  in the significance level value,  $0.000 < 2.000$ . So it can be interpreted that the development of Compensation has a significant effect on Employee Performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that work productivity partially has a significant effect on employee performance. This is evidenced by the t test with a significant value of  $2,301 > 2,000$  and a significance level of  $0.025 < 0.05$ , so it can be concluded that performance has a significant effect on work productivity. So it can be concluded that, Compensation and Work Productivity have a significant effect. This can be proven, so it can be concluded that Work Productivity is carried out by the f test with a significant f count value of 3.15 and 35.152 with a resulting significant value of 0.00. it can also be seen from the Rsquare obtained 2.301.

**Keywords: Compensation, Work Productivity, Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Adzkia, S. P., & Sri Suwarsi. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja Karyawan. In *Bandung Conference Series: Business and Management* (Vol. 2, Issue 2). <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v2i2.3589>
- Afrida, Y. (2016). Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan. *Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 1(2), 154.
- Arifudin, O., Tanjung, R., Hendar, H., & Hanafiah, H. (2020). Analisis Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PDAM Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 71. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2719>
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 69–87. <https://doi.org/10.29040/jie.v4i01.812>
- Dewi, A. D. (2019). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Pasar Surya Surabaya. *Universitas Surabaya*, July, 1–23.
- Engel. (2019). Pengaruh Kinerja. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 11–30.
- R.Samantha, D.Almalik (2019) Analisis Pekerjaan Kinerja Terhadap Kepuasan Dan Dampaknya Pada Kinerja.
- Mulyapradana, A., Rosewati, T., & Muafiq, F. (2020). *Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan*. 4(1).
- Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Raudhah*, 05(02), 1–9.
- Nirwana, I., Roza, S., Nurhayati, & Afniyeni. (n.d.). *PENGARUH EDUKASI DAN MONITORING EVALUASI BERKALA TERHADAP PENINGKATAN PENILAIAN INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN*

*PENGELOLA APBN.*

- Nugraha, A., & Tjahjowati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Vemil, Nirwana I & Afniyeni. ( n.d). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto
- Pratama, S. A., Hakam, M. S., & Nurtjahjono, G. E. (2015). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada karyawan PT. Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang ). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 25(1), 86109. <https://media.neliti.com/media/publications/86109-ID-pengaruh-kompensasi-terhadap-kinerja-kar.pdf>
- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M. P. (2014). *edisi keempat manajemen kinerja*. 4, 441.
- Pt, A., Api, K., Daop, P., & Bandung, I. I. (2012). *Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Terhadap Promosi Jabatan Pada Bagian Administrasi Pt Kereta Api (Persero) Daop Ii Bandung*. 53–74.
- Saksono, F. B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Mestika Mandiri Medan. *Menara Ekonomi*, V(2), 10–19.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>
- Sherin Azzahra, Shofi Sutji Awalya, Priyani Priyani, M. I. F. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Datascrip Cikarang. *JMPIS ( Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial )*, 3(1), 150–162.
- Spyafitri Okta E, Sriyanti Esi, Afrimasri (2023) Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok

- Sulistiana, N. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Ranga Kabupaten Subang. *The World of Business Administration Journal*, 1(1), 70–92. <https://doi.org/10.37950/wbaj.vi.747>
- Darma, B. (2021). *STATISTIKA PENELITIAN MENGGUNAKAN SPSS*. Jakarta: GUEPEDIA.

