

SKRIPSI
PENGARUH KOMPETENSI, TANGGUNG JAWAB DAN BUDAYA
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DINAS PERDAGANGAN DAN KOPERASI, USAHA KECIL
DAN MENENGAH KOTA SOLOK



Disusun Oleh :

YUCLMARDIOSA

NPM. 191000461201047

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

2022

**Pengaruh Kompetensi, Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap
Kinerja**

**Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perdagangan Dan Koperasi,
Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok**

YUCI MARDIOSA

191000461201047

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok, tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kompetensi, Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil Dan Menengah Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai negeri sipil pada dinas perdagangan dan koperasi, usaha kecil dan menengah kota solok yang berjumlah 32 orang. Dengan menggunakan total sampling, maka didapatkan sampel 32 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel kompetensi, tanggung jawab dan budaya kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil, $Y = 6,378 a + 0,374 X_1 + 0,206 X_2 + 0,253 X_3 + e$. dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X_1 Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan nilai variabel $2,957 > 2,048$ dan tingkat nilai signifikan $0,006 < 0,05$. Variabel X_2 Tanggung Jawab berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan nilai variabel $2,065 > 2,048$ dan tingkat nilai signifikan $0,003 < 0,05$. Variabel X_3 Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil dengan nilai variabel $2,101 > 2,048$ dan tingkat nilai signifikan $0,045 < 0,05$. Dari uji F yang dilakukan didapat bahwa kompetensi, tanggung jawab dan budaya kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai negeri sipil, $f_{hitung} 18,315 > f_{tabel} 2,922$ dengan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Kompetensi, Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja

**The Effect of Competence, Responsibility and Work Culture on Performance
Civil Servants at the Department of Trade and Cooperatives,
Solok City Small And Medium Enterprises**

YUCI MARDIOSA

191000461201047

Mahaputra Muhammad Yamin University

ABSTRACT

*This research was conducted at the Department of Trade and Cooperatives, Small and Medium Enterprises in the City of Solok, the purpose of this research was to determine the effect of Competence, Responsibility and Work Culture on the Performance of Civil Servants in the Office of Trade and Cooperatives, Small and Medium Enterprises of the City of Solok. In this study, the population was civil servants at the trade and cooperative service, small and medium enterprises in the city of Solo, totaling 32 people. By using total sampling, a sample of 32 people was obtained. The data collection technique used is by using a questionnaire or questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of the variables of competence, responsibility and work culture on the performance of civil servants, $Y = 6.378 a + 0.374 X1 + 0.206 X2 + 0.253 X3 + e$. from the *t* test conducted, it was found that the variable *X1* Competence had a significant effect on the performance of civil servants with a variable value of $2.957 > 2.048$ and a significant value level of $0.006 < 0.05$. Variable *X2* Responsibility has a significant effect on the performance of civil servants with a variable value of $2.065 > 2.048$ and a significant value level of $0.003 < 0.05$. Variable *X3* Work Culture has a significant effect on the performance of civil servants with a variable value of $2.101 > 2.048$ and a significant value level of $0.045 < 0.05$. From the *F* test conducted, it was found that competence, responsibility and work culture simultaneously influenced the performance of civil servants, *f*count $18.315 > f$ table 2.922 with a significance value of $0.000 < 0.05$.*

Keywords: Competence, Responsibility and Work Culture

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
<https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Almustofa, R. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja pegawai*
- Basori, M. A. N. (n.d.). *PENGARUH KOMPETENSI KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. 149–158.
- Darmawana, D. (2020). Analisis Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Tanggung Jawab yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4, 58–70.
- Fernandes, H. P. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. 14(02), 139.
- Fudzah, N. (2021). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Pos Indonesia Kantor Regional I Medan*.
- Hafulyon. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperindag Kabupaten Tanah Datar. *MABIS: Jurnal Manajemen Bisnis Syariah*, 1(1), 72–85. <https://doi.org/10.31958/mabis.v1i1.3086>
- Hakim, L. (2016). Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja. *Iqtishadia*, 9(1), 179–205.
- Lawu, S. H. (2019). Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.

- Lisa, H., & Nanik, S. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai, Komunikasi Interpersonal dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Masyarakat Melalui Kualitas Pelayanan. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2), 744–757.
<https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31504>
- Mamminanga, I. (2019). Pengaruh Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Maniangpajo Kabupaten Wajo. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik Dan Bisnis*, 1(1), 11–21.
- Martono, N. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Bisnis* (pp. 23–74).
- Pramularso, E. Y. (2018). Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan CV Inaura Anugerah Jakarta. *Widya Cipta*, 2(1), 40–46.
- Rosmaini, R. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Samosir, R. (2018). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Pematangsiantar. *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 4(2), 30–40. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v4i2.71>
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*.
- Suryanti, E. (2020). Pengaruh Tanggung Jawab Kompetensi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Unggulan Timur. *Jurnal Bisecer (Business Economic Entrepreneurship)*, 3(1), 27–41.
- Syahputra, M. D. (2020). Pengaruh Integritas Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(3), 329.
<https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>

Tukan, A. P. A. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Canning Indonesian Products. *Jurnal Emas*, 2(1), 51–70.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (p. 173).

Zamrodah, Y., & Sirait. (2016). *Faktor-Faktor Budaya Kerja*. 15(2), 1–23.

