

**PENGARUH FASILITAS DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS TANAH GARAM KOTA SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

ANGGA PRIHASTAKA DIRJAS

NPM: 181000461201034

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
2022**

**Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di
Puskesmas Tanah Garam Kota Solok**

Angga Prihastaka Dirjas

181000461201034

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok, sampel pada penelitian ini sebanyak 65 Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok dengan metode purposive Sampling.

Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa fasilitas secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha 0,05$ dan nilai t_{hitung} adalah $3,934 > t_{tabel} 1,999$. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai signifikan $0,000 < \alpha 0,05$ dan nilai t_{hitung} adalah $5,169 > t_{tabel} 1,999$. Secara simultan fasilitas dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji f dengan nilai signifikan $0,000 < \text{dari sig } \alpha 0,05$ dan nilai f_{hitung} adalah $84,119 > f_{tabel} 3,15$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square sebesar $0,731$ atau $73,1\%$ dan dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti sebesar $26,9\%$, dan berdasarkan interpretasi hasil analisis regresi berganda maka didapatkan persamaan: $Y=6,482+0,390X_1+ 0,471X_2+e$

Kata Kunci: Fasilitas, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

**The Effect of Facilities and Work Environment on Employee Performance at
Tanah Garam Public Health Center, Solok City**

Angga Prihastaka Dirjas

181000461201034

Mahaputra Muhammad Yamin University

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of facilities and work environment on employee performance at Tanah Garam Public Health Center, Solok City. The sample in this study was 65 employees of Tanah Garam Public Health Center in Solok City using purposive sampling method.

Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that partial facilities have a significant effect on employee performance, this is evidenced by using the t-test with a significant value of $0.000 < 0.05$ and the t-count value is $3.934 > 1.999$. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that the work environment partially affects employee performance. This is evidenced by using the t test with a significant value of $0.000 < 0.05$ and the value of tcount is $5.169 > ttable 1.999$. Simultaneously facilities and work environment affect employee performance. This is evidenced by using the f test with a significant value of $0.000 < from sig 0.05$ and the value of fcount is $84,119 > ftable 3,15$. This can also be seen from the R Square value of 0.731 or 73.1% and is influenced by other variables that have not been studied by 26.9% , and based on the results of the multiple regression analysis, the equation: $Y=6.482+0.390X1+ 0.471X2+ e$

Keywords: Facilities, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, R. (2013). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan, pemuda dan olahraga kabupaten sleman.*
- Elfadilla, M. B. (2018). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai di BRI Syariah KCP Metro* (pp. 1–81).
- Hadi, F. P. (2020). *Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja pada PT Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan.*
- Haryanto, E. (2013). *Kualitas Layanan, Fasilitas Dan Harga Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Pengguna Jasa Layanan Pada Kantor Samsat Manado. Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 1(3), 750–760.*
- Hendrawan, H. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di dinas komunikasi dan informatika Kota Binjai.*
- Juffri, A. L. (2013). *Analisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun. In Skripsi.*
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja. Jurnal Sains Manajemen, 7(1), 35–54.*
- Kasmawati. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Sermani Steel Makassar.*
- Lajatuma, T. A., Nuraiana, E., & Murwani, J. (2017). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di PT Bukit Mas Prima Persada Depo Madiun. Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi, 5(1), 98–109.*
- Moha, S., & Loindong, S. (2016). *Analisis kualitas pelayanan dan fasilitas*

- terhadap kepuasan konsumen pada Hotel Yuta di Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 4(1), 575–584.
- Nawawi, M. T., & Puspitowati, I. (2015). Pengaruh kualitas pelayanan dan fasilitas perpustakaan sebagai prediktor terhadap kepuasan Civitas Akademika Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 20(2), 320–334.
- Ningrum. (2017). *Pengaruh Penggunaan Metode Berbasis Pemecahan Masalah (Problem Solving) Terhadap Hasil Belajar Ekonomi Siswa Kelas X Semester Genap Man 1 Metro Tahun Pelajaran 2016/2017*. 5(1), 145–151.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9.
- Potale, B. R., Lengkong, V., & Moniharapon, S. (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap kinerja Pegawai Pada Pt Bank Sulutgo. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04), 453–464.
- Prastowo, A. (2011). Metode Penelitian Kualitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif* (pp. 208–220).
- Prayoga, K. T. T. (2018). *Pengaruh fasilitas kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Studi Kasus Pada Pegawai Kantor Kecamatan Depok Kabupaten Sleman*.
- Priyatmono, U. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Line Leavis Di Pt Kharisma Buana Jaya. In *Journal Universitas Negeri Semarang*.
- Putro, N. Y. A. (2017). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Outsourcing (Studi pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing*

PT. ASH Cabang Madiun).

Rachman, paloma paramita. (2012). *Analisis pengaruh variabel makro terhadap return indeks sembilan sektor pada bursa efek Indonesia.*

Rahayu, T. O. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Sakit Islam Siti Aisyahmadiun tahun 2019.*

Rahmatika, I. (2014). Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Bank Syariah Cabang Bogor). *Journal of Business Management Education (JBME)*, 1(2), 1–104.

Rahmawanti, N. P., Swasto, B., & Prasetya, A. (2014). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1–9.

Rizaldi, A. R. (2019). Kinerja Pegawai Dalam Tinjauan Budaya Organisasi (Studi Kasus). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 131–144.

Robbi. (2020). *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pulik Di Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Makassar.*

S, E. R. (2016). *Pengaruh kreativitas belajar dan pemanfaatan media pembelajaran menggunakan macromedia flash 8 terhadap hasil belajar ekonomi DI SMP NEGERI 22 BANDAR LAMPUNG tahun pelajaran 2015/2016.*

Saputra, A. T. (2015). Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. In *Ekonomi Dan Bisnis.*

Setyowati, H., & Ningsih, R. (2016). Pengaruh faktor fundamental, risiko sistematis dan ekonomi makro terhadap return saham syariah yang tergabung di Jakarta islamic index (JII) pada periode 2010 – 2014. *Jurnal Kajian*

Bisnis, 24(1), 54–70.

Sofyan, I. L., Pradhanawati, A., & Nugraha, H. S. (2013). Pengaruh fasilitas dan kualitas pelayanan terhadap loyalitas , melalui kepuasan konsumen sebagai variabel intervening pada Star Clean Car Wash Semarang. *Diponegoro Journal of Sosial and Politic*, 1(1), 1–12.

Srijani, N., & Hidayat, A. S. (2017). Pengaruh fasilitas terhadap kepuasan pelanggan di Aston Madiun Hotel & Conference Centre. *Jurnal Penelitian Ilmu Ekonomi WIGA*, 7(1), 31–38.

Sugiyono. (2015). *statika penelitian.pdf* (Ke-26). alfabeta.

Syaputra, S. H. (2018). *Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Hotel Maxone Palembang*.

TR, S. F. (2018). *Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang*. 1–85.

Wulandari, E. (2016). *Pengaruh sistem pengendalian intern dan kompensasi terhadap perilaku etis pegawai pada pt. Pegadaian (persero) cabang syariah palembang*.