

**SKRIPSI**

**“ PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN  
KERJA TERHADAP ETOS KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS  
PENDIDIKAN KOTA SOLOK “**



**Disusun Oleh :**

**RIRI HAYATI**  
**NPM :181000461201020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2021**

**Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap  
Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Solok**

**Riri Hayati**  
**181000461201020**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

**ABSTRAK**

*Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Kota Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 42 responden berdasarkan jenis kelamin, usia, dan tingkat pendidikan.*

*Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh  $Y = 32,365 + 2,138 X_1 + 1,831 X_2 + e$  dan uji  $t$  3,230 dan 3,584 yang artinya bahwa variabel Latar Belakang Pendidikan berpengaruh terhadap Etos Kerja Pegawai, Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Etos Kerja Pegawai. Dilihat dari nilai  $R$  Square 0,605 yang artinya Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja berpengaruh sebesar 60,5% terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Solok 39,5% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji  $f$  nilai  $f_{hitung}$  adalah  $29,836 > f_{tabel}$  3,23 yang artinya bahwa Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Etos Kerja Pegawai Negeri Sipil.*

**Kata Kunci: Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Etos Kerja  
Pegawai Negeri Sipil**

**The Effect of Educational Background and Work Experience on the Work  
Ethic of Solok City Education Authorities Government Employees**

**Riri Hayati**  
**181000461201020**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of educational background and work experience on the work ethic of government employees of the Solok City Education Authorities. The sample in this study were 42 respondents based on gender, age, and level of education.*

*Based on the results of the analysis, it is obtained  $Y = 32.365 + 2.138 X_1 + 1.831 X_2 + e$  and  $t$ -tests 3.230 and 3.584, which means that the educational background variable affects the work ethic of government employees. The work experience has an effect on government employee work ethic. Judging from the R Square value of 0.605, which means that educational background and work experience have an effect of 60.5% on the work ethic of government employees at the education authorities of Solok City, 39.5% is influenced by other variables which is not examined in this study. From the analysis of the  $f$ -test, the value of  $f$  count is  $29.836 > f$  table 3.23, which means that both educational background and work experience have an effect on the government employee's work ethic.*

**Keywords: Educational Background, Work Experience, Government Employee Work Ethic**

## DAFTAR PUSTAKA

- Alisyahbana, F., Ismail, I., & Wispodono, M. (2015). Pengaruh kreativitas dan kerjasama tim terhadap kinerja pendamping UPPKH (unit pelaksana program keluarga harapan) kabupaten samapang. *Jurnal Neon-Bis*, 9(2), 53–65.
- Bawelle, M., & Sepang, J. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Gairah Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. BRI Cabang Tahuna. *Jurnal EMBA*, 4(5), 353–361.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/14120>
- Bili, W., Resmawan, E., & Kondorura, D. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. 6, 465–476.
- Hitalessy, V., Roni, H., & Iswandi, I. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Image : Jurnal Riset Manajemen*, 7(1), 38–44.  
<https://doi.org/10.17509/image.v7i1.23137>
- Indriani, W. (2015). Kontribusi Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Dosen. *El-Idare: Journal of Islamic Education Management*, 1(2), 173–188.
- Lengkong, V. P. K. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 2761–2770.  
<https://doi.org/10.35794/emba.v5i3.17154>
- Mangkunegara. (2014). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Hubungan Kerja*, 25(02), 9.  
<https://media.neliti.com/media/publications/267980-analisis-pengaruh-etos->

kerja-hubungan-ke-5ea0cfd0.pdf

- Mufidah, Z. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BNI Syariah Cabang Kediri. *Simki Economic*, 1(5), 1–17.
- Nurjaya, N., Sunarsi, D., Effendy, A. A., Teriyan, A., & Gunartin, G. (2021). Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 172. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9086>
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantauprapat. *JEBMA: Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Akuntansi, Universitas Labuhanbatu*, 1(1), 60–68. <http://jurnal.ulb.ac.id/index.php/ebma/article/view/1900>
- Pt, et al., Sulutgo, B., & Branch, M. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Bank Sulutgo Kantor Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2). <https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16520>
- Radjab, E., & Jam'an, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (1st ed.).
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung*, 1(1), 1–16.
- Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance

(Fif) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 05(1), 1–11.

Sinamo. (2011). *etos kerja*. <https://jurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/jiam>

Sofian, E., & Julkarnain. (2019). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Dutagriya Sarana Medan*. 4, 142–149.

Sukmawati, E., Ratnasari, S. L., & Zulkifli, Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Pelatihan, Etos Kerja, Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 461–479. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/2722/1893>

Suparman Hi Lawu, Agus Suhaila, & Riris Lestiowati. (2019). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 51–60.

Tirtarahardja.2015. Pengantar Pendidikan. Jakarta : PT Rineka Cipta.

Utomo, I. Y. (2016). Pengaruh Komunikasi internal terhadap efisiensi kerja pegawai pada PT. Ronalds Brothers Tour dan Travel di Samarinda. *Ilmu Administarasi Bisnis*, 4(2), 491–505.