

SKRIPSI

**DAMPAK KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
TUGAS TANGGUNG JAWAB KARYAWAN
PT. LEPEN KENCANA UTAMA SAOK LAWEH KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

RIDHO WANDHA PUTRA

NPM. 181000461201004

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

TAHUN 2022

**DAMPAK KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN FASILITAS KERJA PADA
TUGAS TANGGUNG JAWAB KARYAWAN
(Studi Kasus PT Lepen Kencana Utama Saok Laweh)**

RIDHO WANDHA PUTRA

NPM : 181000461201004

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Dampak Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerja Terhadap Tugas Tanggung Jawab Kariawan PT. Lepen Kencana Utama Saok Laweh. Sampel pada penelitian ini sebanyak 46 responden yang bekerja di PT. Lepen Kencana Utama.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 5,962 + 0.481X_1 + 0,383X_2 + e$ dan uji t 3,546, dan 3,203 yang artinya bahwa variabel Kerakteristik Individu berpengaruh terhadap Tugas Tanggung Jawab Kariawan, Variabel Fasilitas Kerja berpengaruh terhadap Tugas Tanggung Jawab Kariawan. Dilihat dari nilai R Square 0,712 yang artinya Kerakteristik Individu dan Fasilitas Kerja berpengaruh sebesar 71,2% terhadap Tugas tanggung Jawab Kariawan dan 28,8% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji f nilai f_{hitung} adalah $53,088 > f_{tabel}$ 3,21 yang artinya bahwa Dampak Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerja Terhadap Tugas Tanggung Jawab Kariawan PT. Lepen Kencana Utama Saok Laweh.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja, Tugas Tanggung Jawab Karyawan

THE IMPACT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK FACILITIES ON THE RESPONSIBILITY DUTIES OF EMPLOYEES
(Case Study On PT. Lepen Kencana Utama Saok Laweh)

RIDHO WANDHA PUTRA

NPM : 181000461201004

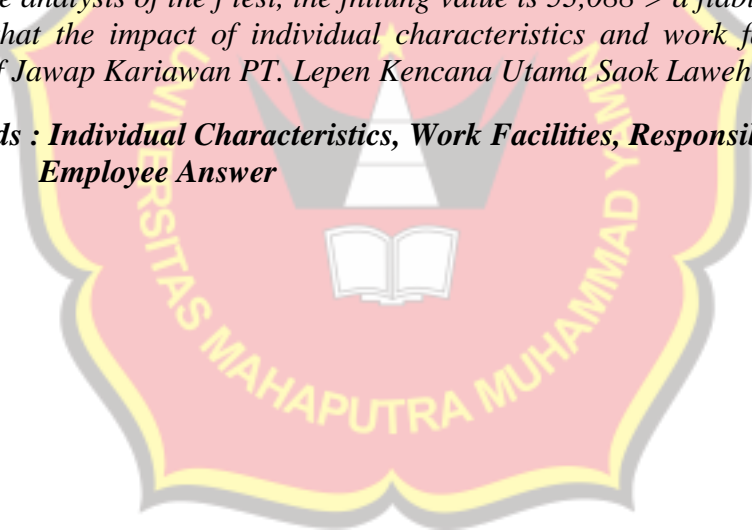
Mahaputra Muhammad Yamin University

ABSTRACT

This study aims to analyze the Impact of Individual Characteristics and Work Facilities on the Responsibilities of PT. Lepen Kencana Utama Saok Laweh. The sample in this study was 46 respondents who worked at PT. Lepen Kencana Utama.

Based on the results of the analysis that has been carried out, $Y = 5.962 + 0.481X_1 + 0.383X_2 + e$ and t tests 3.546, and 3.203 which means that the Individual Characteristics variable affects the Kariawan Responsibility Task, the Work Facility Variable affects the Kariawan Responsibility Task. Judging from the R Square value of 0.712, which means that the Characteristics of Individuals and Work Facilities have an effect of 71.2% on the Responsibility of Kariawan and 28.8% are influenced by other variables that were not studied in this study. From the analysis of the f test, the f_{hitung} value is 53,088 > a f_{table} of 3.21 which means that the impact of individual characteristics and work facilities on the duties of Jawab Kariawan PT. Lepen Kencana Utama Saok Laweh.

**Keywords : Individual Characteristics, Work Facilities, Responsibilities
Employee Answer**



DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Zaenal Fitri. (2010). *Pengaruh Pembelajaran Ekonomi Pada Materi Ajar Kebutuhan Terhadap Nilai Karakter Tanggung Jawab Penulis*.
- Albanjari, F. R. (2016). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BMT Binaan Pinbuk Tulungagung)*.
- Amalia, P., Cendera, M., Sunuharyo, B. S., Rahardjo, K., Administrasi, F. I., Brawijaya, U., & Mandiri, B. (2010). *Pengaruh karakteristik individu dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja*.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 6, 1–11.
- Andik, S. (2017). *Upaya Meningkatkan Rasa Tanggung Jawab dengan Metode Think Pair Share Terhadap Pesta Belajar Siswa IPS*. 8–23.
- Anna, N. fadillah. (2016). *Upaya Meningkatkan Sikap Tanggung Jawab Active Learning Strategi Giving Question And Getting Answers (GQGA) Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas VII MTS Nurul Falah Bolang- Tirtajaya Kabupaten Karawang*.
- Asnawi, S., & Bachroni, M. (2010). Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Psikologi*, (2), 78–85.
- Eny, R. (2016). *Penyusunan Tugas Tanggungjawab Karyawan Pada Universitas*

- X. *Jurnal Psikologi*, 12(September), 46–61.
- Erni, D. P. (2010). *Dampak Fasilitas Kantor Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta*.
- Faradhi, L. (2013). Pengaruh Gender, Umur, Pengalaman, Tingkat Pendidikan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Rumah Sakit di Kota Denpasar. *Jurnal Valid*, 10(4), 9–16.
- Hutagalung, S. (2014). *Hubungan Status Pernikahan dengan Motivasi Kerja Karyawan Yogya Center Bandung*.
- Hutagalung, S., & Perdhana, M. S. (2016). Pengaruh Karakteristik Demografis (Gender, Pendidikan), Masa Kerja Dan Kepuasan Gaji Terhadap Komitmen Afektif (Studi Pada Tenaga Paramedik Non-PNS RSUD Kota Semarang). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi* 13 Universitas Diponegoro, 13, 171–180.
- Kasih, P. A. M. C., Sunuharyo, B. S., & Rahardjo, K. (2013). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2).
- Priyono. (2010). *Manajemen sumber daya manusia* (2nd ed.; T. Chandra, Ed.). Surabaya: Zifatama Publisher.
- Puspitasari, R. (2010). *Hubungan Karakteristik Individu Karyawan dan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) AJP Bogor*. 166–181.
- Ristina, D. U. (2015). *Pengaruh Perhatian Orang Tua Terhadap Tanggung Jawab Belajar Siswa Kelas V SD Se-Gugus V Kecamatan Galur Kabupaten*

Kulon Progo Tahun Ajaran 2014/2015.

Riza Anggraeni, R. (2016a). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu Dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgment (Studi Pada Bpk Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta).*

Riza Anggraeni, R. (2016b). *Pengaruh Gender, Tekanan Ketaatan, Tekanan Anggaran Waktu dan Pengalaman Audit Terhadap Audit Judgement (Studi Pada BPK Perwakilan Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta).*

Sugiyono. (2012). *Pengaruh Faktor Individu dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja Karyawan BMT PINBUK Tulungagung.* 84–109.

Sunar. (2012a). *Pengaruh Faktor Individu (Usia , Masa Kerja , Dan Gender) Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Bank X). Jurnal Forum Ilmiah, 9(1), 167–177.*

Sunar. (2012b). *Pengaruh Faktor Individu (Usia, Masa Kerja, dan Gender) terhadap Produktivitas Karyawan.* *Forum Ilmiah, 9(1), 167–177.*

Suwardi. (2010). *Pengaruh Komunikasi, Kedisiplinan, dan Tanggung Jawab Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Dinas Pendidikan Polokarto Sukoharjo.* 99–108.

Syahrianti, N., & Hasmin. (2010). *Pengaruh Fasilitas Kerja , Pengawasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor KPU Provinsi Sulawesi Selatan Influence Working Facilities , Monitoring And Motivation Work On Employee Performance at KPU Office South Sulawesi Province.* 1–23.

Wibowo, N. A. (2014). *Pengaruh Faktor Individu dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.*

Widiarta. (2013). Pengaruh Gender, Umur, Dan Kompleksitas Tugas Auditor Pada Kualitas Audit Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1(3), 109–118.

Yeltsin Aprioke, T., Arie Junu, R., & Deysi, T. (2014). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara.* 1–10.

