

**DAMPAK KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP TUGAS PEGAWAI
(Study Kasus Dinas Koperasi, Ukm, Perindustrian Dan Perdagangan
Kabupaten Solok)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

**DAMPAK KARAKTERISTIK BIOGRAFIS DAN FASILITAS KERJA
TERHADAP TUGAS PEGAWAI (Study Kasus Dinas Koperasi, Ukm,
Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Solok)**

**RESTIKA AYU NENGSIH
181000461201046
Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dilingkungan Dinas Koperasi, Ukm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar dampak karakteristik biografis dan fasilitas kerja terhadap tugas pegawai dilingkungan Dinas Koperasi, Ukm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai di lingkungan Dinas Koperasi, Ukm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Solok berjumlah 61 orang. Dengan menggunakan purposive sampling, maka didapatkan sampel 35 Orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel karakteristik biografis dan fasilitas kerja berpengaruh terhadap tugas pegawai. $Y = 20,55 + 0,555 X_1 + 0,366 X_2$. Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X_1 Karakteristik Biografis berpengaruh signifikan terhadap tugas pegawai dengan nilai variabel $1,804 > t_{tabel} 1,693$ dan tingkat nilai signifikan $0,008 < \alpha 0,05$. Variabel X_2 fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap tugas pegawai dengan nilai $2,274 > t_{tabel} 1,693$ dan nilai signifikannya $0,010 < 0,05$. Dari uji f yang dilakukan didapat bahwa Karakteristik Biografis dan fasilitas kerja berpengaruh secara simultan terhadap tugas pegawai F_{hitung} adalah $6,148 > F_{tabel} 3,280$ dan dengan ini signifikannya yaitu $0,006 < 0,05$.

Kata Kunci : Karakteristik Biografis, Fasilitas Kerja Dan Tugas Pegawai.

IMPACT OF BIOGRAPHIC CHARACTERISTICS AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE DUTIES (Case Study of the Office of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade, Solok Regency)

RESTIKA AYU NENGSIH
181000461201046
Muhammad Yamin Solok University

ABSTRACT

*This research was conducted within the Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade, Solok Regency. The purpose of this research is to find out how big the impact of biographical characteristics and work facilities on the duties of employees within the Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade, Solok Regency. In this study, the population was employees in the Department of Cooperatives, SMEs, Industry and Trade of Solok Regency totaling 61 people. By using purposive sampling, a sample of 35 people was obtained. The data collection technique used is by using a questionnaire or questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of the variable biographical characteristics and work facilities have an effect on employee duties. $Y = 20.55 + 0.555 X_1 + 0.366 X_2$. From the *t*-test, it was found that the variable *X*₁ Biographical Characteristics had a significant effect on employee duties with a variable value of 1.804 > *t*table 1.693 and a significant value level of 0.008 < *a* 0.05. Variable *X*₂ work facilities has a significant effect on employee duties with a value of 2,274 > *t*table 1,693 and a significant value of 0.010 < 0.05. From the *f* test conducted, it is found that the Biographical Characteristics and work facilities have a simultaneous effect on employee duties. *F*count is 6.148 > *F*table 3.280 and with this the significance is 0.006 < 0.05.*

Keywords: Biographical Characteristics, Work Facilities and Employee Duties.

DAFTAR PUSTAKA

- Albanjari, F. R. (2016). *Pengaruh Karakteristik Biografis Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada BMT Binaan Pinbuk Tulungagung)*..
- Amalia, P., Cendera, M., Sunuharyo, B. S., Rahardjo, K., Administrasi, F. I., Brawijaya, U., & Mandiri, B. (2010). Pengaruh karakteristik biografis dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja , Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management*, 6, 1–11.
- Andik, S. (2017). Upaya Meningkatkan Rasa Tanggung Jawab dengan Metode Think Pair Share Terhadap Pestasi Belajar Siswa IPS, 8–23.
- Faradhi, L. (2013). Pengaruh Gender, Umur, Pengalaman, Tingkat Pendidikan dan Kompleksitas Tugas Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Rumah Sakit di Kota Denpasar. *Jurnal Valid*, 10(4), 9–1.
- Priyono. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. (T. Chandra, Ed.) (2nd ed.). Surabaya: Zifatama Publisher.
- Sunar. (2012a). Pengaruh Faktor Biografis (Usia , Masa Kerja , Dan Gender) Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus PT. Bank X). *Jurnal Forum Ilmiah*, 9(1), 167–177.
- Wisdiarta. (2013). Pengaruh Gender, Umur, Dan Kompleksitas Tugas Auditor Pada Kualitas Audit Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1(3), 109–118.

- Yeltsin Aprioke,T, Arie Junu,R., & Deysi,T. (2014).Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja PNS Di Kantor Dinas Pendidikan Minahasa Tenggara, 1–10.
- Asnawi, S., & Bachroni, M. (2010). Keterlibatan Pelaksanaan Tugas Dengan Disiplin Terhadap Peraturan Kesehatan Dan Keselamatan Kerja. *Jurnal Psikologi*, (2), 78–85.
- Erni, D. P. (2010). *Dampak Fasilitas Kantor Dan Lingkungan Kerja Pada Kinerja Karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.*
- Kasih, P. A. M. C., Sunuharyo, B. S., & Rahardjo, K. (2013). Pengaruh Karakteristik Biografis dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2(2).
- Puspitasari, R. (2010). *Hubungan Karakteristik Biografis Karyawan dan Iklim Organisasi dengan Motivasi Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) AJP Bogor.* 166–181.
- Sugiyono. (2012). *Pengaruh Faktor Biografis dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Motivasi Kerja Karyawan BMT PINBUK Tulungagung.* 84–109.
- Sunar. (2012b). Pengaruh Faktor Biografis (Usia, Masa Kerja, dan Gender) terhadap Produktivitas Karyawan. *Forum Ilmiah*, 9(1), 167–177.
- Wibowo, N. A. (2014). *Pengaruh Faktor Biografis dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.*

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

KUISISIONER PENELITIAN