

SKRIPSI

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. LEPEN
KENCANA UTAMA DI SAOK LAWEH KABUPATEN SOLOK)**



Disusun Oleh :

EGIA OKTA SYAFITRI
NPM: 181000461201030

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

ABSTRAK

PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. LEPEN KENCANA UTAMA DI SAOK LAWEH KABUPATEN SOLOK)

EGIA OKTA SYAFITRI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN

Penelitian ini dilakukan pada PT. Lepen Kencana Utama. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Lepen Kencana Utama yang berjumlah 46 orang. Dengan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan $Y = 17,776 + 0,255X_1 + 0,233X_2 + e$. Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X1 Karakteristik Individu berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan $t_{hitung} 2,158 > t_{tabel} 2,017$ dan $sig 0,037 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Variabel X2 Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan nilai diketahui $t_{hitung} 2,313 > t_{tabel} 2,017$ dan $sig 0,026 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari uji f yang dilakukan didapatkan bahwa Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan dengan $f_{hitung} 5,853 > f_{tabel} 3,214$ dan signifikansi ($0,006 < 0,05$). Maka H_a diterima dan H_0 ditolak. Dari Uji Determinasi nilai R Square sebesar 0,214. Artinya adalah bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 21,4%, sedangkan sisanya sebesar 78,6% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF INDIVIDUAL CHARACTERISTICS AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY OF PT. LEPEN KENCANA UTAMA IN SAOK LAWEH, SOLOK REGENCY)

**EGIA OKTA SYAFITRI
UNIVERSITY OF MUHAMMAD YAMIN MAHAPUTRA**

This research was conducted at PT. Main Kencana Lepen. The purpose of this research is to find out how much influence Individual Characteristics and Work Environment have on Employee Performance. In this study, the population is employees of PT. Lepen Kencana Utama totaling 46 people. With this type of quantitative research and sampling technique using the total sampling method. The data collection technique used is by using a questionnaire/questionnaire.

Based on multiple linear regression analysis of Individual Characteristics and Work Environment variables affect Employee Performance $Y = 17.776 + 0.255X1 + 0.233X2 + e$. From the t-test, it was found that the variable X1 individual characteristics had a significant effect on employee performance with tcount 2.158 > ttable 2.017 and sig 0.037 < 0.05. Then Ha is accepted and H0 is rejected. Variable X2 Work Environment has a significant effect on employee performance, the value is known to be tcount 2.313 > ttable 2.017 and sig 0.026 < 0.05. Then Ha is accepted and H0 is rejected. From the f test conducted, it was found that the individual characteristics and work environment have a simultaneous effect on employee performance with fcount 5.853 > ftable 3.214 and significance (0.006 < 0.05). Then Ha is accepted and H0 is rejected. From the Determination Test the R Square value is 0.214. This means that the effect of the independent variable on the dependent variable is 21.4%, while the remaining 78.6% is influenced by other variables.

Keywords: Individual Characteristics, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas* (p. 63).
- Astutik, M. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Jombang. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(2), 121–140. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i2.1098>
- Azwar, H. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel Grand Inna Muara Padang*. 3, 2015. <http://weekly.cnbnews.com/news/article.html?no=124000>
- Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I. Fahmi (ed.); 2nd ed.). KENCANA.
- Chairy, P. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tirta Raya Abadi Medan. *Majalah Ilmiah Politeknik Mandiri Bina Prestasi*, 6(2), 235–260.
- Desyinta, D., Lie, D., Efendi, E., & Putri, D. E. (2019). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah UPT Samsat Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.37403/maker.v5i1.103>
- Fadly, Ansori, M., & Aldhalia, D. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Publisitas*, 7(2), 80–86. <https://doi.org/10.37858/publisitas.v7i2.49>
- Ismail, I. (2016). Faktor-Faktor Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV. Bhumikam Shamitra Daun Kelor Desa Batang-Batang, Sumenep). *Neo-Bis*, 10(2), 211–222. <http://journal.trunojoyo.ac.id/neo-bis/article/view/2436>
- Laniwidyanti. (2015). *Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (Bca) Cabang Borobudur, Malang*. 13(2), 214–226.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94.
<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Mahayanti, I. G. ayu K., & Sriathi, A. A. A. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Dan Karakteristik Situasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(4), 250058.
- Marasabessy, zainal abidin, & Santoso, B. (2014). pengaruh dukungan rekan kerja pada kreativitas karyawan dengan autonomi kerja dan efikasi diri kreatif sebagai pemoderasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(1), 32–44.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif* (N. Martono (ed.); Revisi). PT RajaGrafindo Persada.
- Meilany, P., & Ibrahim, M. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jom FISIP*, 2(2), 1–11.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (Suryani (ed.); 2nd ed.). Bumi Aksara.
- Ningrum, N. L., Prasetya, A., & Riza, muhammad faisal. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 1–9.
- Rahadi, D. R. (2013). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In *Dr. Dedi Rianto Rahadi*.
- Ramadhan, N., & Sembiring, J. (2014). Pengaruh Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center. *Journal Manajemen Indonesia*, Vol.14(No.1), 47–58.
- Sarwono, J., & Salim, H. N. (2017). *Analisis data riset Skripsi* (J. Sarwono & H. N. salim (eds.); 1st ed.). Gava Media.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
<https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2018). *Metode Penelitian Survai* (M. Singarimbun & S. Effendi (eds.); 19th ed.). Pustaka LP3ES.

- Subyantoro, A. (2017). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, Karakteristik Organisasi dan Kepuasan Kerja Pengurus yang Dimediasi oleh Motivasi Kerja (Studi pada Pengurus KUD di Kabupaten Sleman). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, 11(1), 11–19. <https://doi.org/10.9744/jmk.11.1.pp.11-19>
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Sugiyono (ed.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.

