

SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENEMPATAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
PEKERJAAN UMUM DI KOTA SOLOK**



Disusun Oleh :

DELFI SARTIKA
NPM. 181000461201078

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DI KOTA SOLOK

DELFI SARTIKA

UNIVERSITAS MAHAPUTERA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Berdasarkan pengamatan yang dilakukan dasar pengembangan karir bagi seorang karyawan meliputi promosi jabatan yang dilakukan oleh pimpinan pada masing-masing bagian, pendidikan yang dimiliki oleh karyawan. Penempatan Kerja dimana pimpinan lebih sering mengutamakan kepada karyawan yang mempunyai tingkat pendidikan lebih tinggi (Sarjana atau Pascasarjana) dibandingkan pegawai yang masih berpendidikan SMA untuk menduduki posisi seperti kepala bagian maupun kepala sub seksi dari masing-masing bagian. Tujuan penelitian untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir dan Penempatan Kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok

Penelitian ini dilaksanakan pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok yang beralamat di Simpang Denpal Kota Solok. Jenis penelitian menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer melalui penyebaran kuesioner mengenai pengembangan karir dan penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara *Total sampling*, yaitu sebanyak 85 orang.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial pengembangan karir berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $4,062 > 1,1988$, dan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$ dan penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai nilai t hitungnya juga lebih besar dari t tabel yaitu $3,043 > 1,1988$ dan nilai tidak signifikasinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan dari uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 17,895 dan nilai F_{tabel} sebesar 3,11. Hal ini menyatakan bahwa secara bersamaan atau simultan pengembangan karir dan penempatan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di Kantor Dinas Pekerjaan Umum Kota Solok.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Penempatan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT AND WORK PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SERVICE PUBLIC WORKS IN THE CITY OF SOLOK

DELFI SARTIKA

MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

Based on observations made, the basis for career development for an employee includes promotions carried out by the leadership in each section, education possessed by employees. Work Placement where the leadership more often prioritizes employees who have a higher level of education (Bachelor or Postgraduate) compared to employees who are still educated in high school to occupy positions such as head of section or head of sub-section of each section. The purpose of the study was to determine the effect of career development and work placement on employee performance at the Public Works Department of Solok City

This research was conducted at the Solok City Public Works Office, which is located at Denpal Junction, Solok City. This type of research uses a descriptive quantitative approach. Sources of data used in this study is primary through the distribution of questionnaires regarding career development and job placement have a positive effect on employee performance. The sampling technique was carried out by total sampling, as many as 85 people.

The results show that partially career development has a positive effect on employee performance, the t-count value is greater than t-table, namely $4.062 > 1.1988$, and the significant value is $0.000 < 0.05$ and work placement has a positive effect on employee performance. t table is $3.043 > 1.1988$ and the value is not significant $0.000 < 0.05$. Based on the F test, the Fcount value is 17.895 and the Ftable value is 3.11. This states that simultaneously or simultaneously career development and work placement have a positive effect on employee performance at the Solok City Public Works Office.

Keywords: Career Development, Work Placement and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar Akib (2018). Analisis Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Sinar Galesong Pratama di Makassar. *Jurnal Formatif* 5(1):68–75.
- Arikunto, Suharsimi. (2015). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Bahri Sucahyo. (2016). Pengaruh Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Dan Kota di Pulau Jawa). *Jurnal. Buletin Ekonomi* Vol. 11, No. 1, April 2020 hal 1-86
- Bulian Jufri. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier terhadap kinerja pegawai PT Bank Negara Indonesia: *Jurnal. Disurakarta: STIE AAS*
- Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada: Jakarta
- Elvi Latriani (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap Kinerja Pegawai karyawan pada satlantas Polresta Pekanbaru. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5(2):380–87.
- Flippo. Edwin, B. (2018). *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Gelora Askara Pratama
- Gomes, Faustino Cardosa. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: UNDIP
- Hady, Yogatama. (2018). Pengaruh Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekrtariat Daerah Kota Malang. *Ekonomis : journal of economics and business* 4 (2), 288-294

- Irmayani Luci (2020). Pengaruh Pengawasan dan Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pelabuhan Indonesia 1. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5(2):380–87.
- Hasibuan S.P, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber daya Manusia edisi Revisi*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Liswaty Pijjara (2019). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan, Pemuda dan Olah Raga (Dispora) Kabupaten Jenepono. *Jurnal Hikmah* 14(1):62–70.
- Misbahul, M. Ulum (2018). Pengaruh Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Blitar. *Jurnal Edukasi* 5(1):49. doi: 10.19184/jukasi.v5i1.8375.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Nurhayati Suprianti (2021). Pengaruh pengembangan karier terhadap Kinerja Pegawai pegawai pada Direktorat Metrologi Bandung. *Jurnal Edukasi* 5(1):49. doi: 10.19184/jukasi.v5i1. 8375.
- Priansa, Hendriawan. (2019). Pengaruh Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di di Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*. Vol.1. No.3 September 2019,hal 99-108.
- Rizki Yuiarti (2020). Pengaruh Penempatan Kerja kerja dan Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawai Karyawan di Pemerintah Kota Pekalongan. *Jurnal Riset Sistem Informasi Dan Teknik Informatika* 2(1):84–95.
- Rivai Veithzal. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dan Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Sadiyo (2020). Uji Korelasi Pengembangan karier dan Penempatan Kerja kerja Terhadap Kinerja Pegawai Guru Dimoderasi Kepemimpinan Kepala sekolah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam Ngawi* 2(1):61–75.

- Sekaran, (2016). Metodologi Penelitian untuk Bisnis Edisi 4, Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, Sondang P. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rineka Cipta
- Stoner, James A.F. (2016). Manajemen Jilid I. Edisi Keenam. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2018). Statistik untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Suprihatin. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen. Jurnal. Surakarta: STIE AAS
- Suprihanto, John. (2014). Manajemen Personalia. Yogyakarta: BPFE
- Syahrul Said, (2019). Pengaruh Pelaksanaan program Pengembangan karir dalam meningkatkan kinerja pegawai di Kelurahan Rahandounu Kec. Poasia Kota Kendari. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha 10(1):24–33.
- Tjandinegara (2019). Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan karier Terhadap Kinerja Pegawaipada CV. Gajaco Utama di Makassar. Jurnal Administrasi Negara 2(4):1977–90.
- Umar, Husein. (2018). Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Wahyudi, Bambang. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketiga. Bandung: Sulita
- Yuniarsih, Ekawati. (2020). Faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karier terhadap kinerja pegawai Pada Hotel Puri Dajuma Resort.” Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha 10(1):24–33.
- Yusup, Mahandinata. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Perpajakan Kota Medan. Volume 15 Nomor 2, 2020. Halaman 163-176