

**PROPOSAL PENELITIAN**

**“Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di  
PT. AIC JAYA Kota Sawahlunto”**



**Disusun Oleh :**

**V E M I L**  
**NPM.171000461201096**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2021**

**Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Di  
PT AIC JAYA Kota Sawahlunto**

**V E M I L  
NPM – 171000461201096**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap kinerja karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto, sampel pada penelitian ini sebanyak 45 karyawan PT AIC JAYA Kota Sawahlunto dengan metode total Sampling.

Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai signifikan  $0,006 < \alpha 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  adalah  $2,908 > t_{tabel} 1,68195$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa proses rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa seleksi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai signifikan  $0,001 < \alpha 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$  adalah  $3,655 > t_{tabel} 1,68195$ . Jadi dapat disimpulkan bahwa seleksi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan proses rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji f dengan nilai signifikan  $0,000 < \text{dari sig } \alpha 0,05$  dan nilai  $f_{hitung}$  adalah  $52,041 > f_{tabel} 3,220$ . Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square sebesar  $0,712$  atau  $71,2\%$  dan dipengaruhi oleh variabel lain yang belum diteliti sebesar  $28,8\%$ .

**Kata Kunci: Proses Rekrutmen, Seleksi dan Kinerja Karyawan**

**Effect Of Recruitment And Selection Process On Employee Performance At  
PT AIC JAYA Sawahlunto City**

**V E M I L**  
**NPM – 171000461201096**

**Mahaputra Muhammad Yamin University**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of the recruitment and selection process on the performance of employees at PT AIC JAYA Sawahlunto City, the sample in this study was 45 employees of PT AIC JAYA Sawahlunto City with the total sampling method.*

*Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that the recruitment process partially significantly influences employee performance, this is evidenced by using the t test with a significant value of  $0.006 < 0.05$  and the tcount value is  $2.908 > t$  table  $1.68195$ . So it can be concluded that the recruitment process has a significant effect on employee performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that the selection partially affects employee performance. This is evidenced by using the t test with a significant value of  $0.001 < 0.05$  and the value of tcount is  $3.655 > t$  table  $1.68195$ . So it can be concluded that the selection has a significant effect on employee performance. Simultaneously the recruitment and selection processes affect employee performance. This is evidenced by using the f test with a significant value of  $0.000 < \text{from sig } 0.05$  and the value of fcount is  $52,041 > f$  table  $3,220$ . This can also be seen from the R Square value of  $0.712$  or  $71.2\%$  and is influenced by other variables that have not been studied by  $28.8\%$ .*

**Keywords: Recruitment Process, Selection and Employee Performance**

## DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, N. SE, MM. Giovanni, A. (2018). Pengaruh Proses Rekrutmen (Porek) dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Maya Pada Internasional, Tbk, Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 1(2), 8-18
- Aristini & Perdanawati. (2017). Pengaruh Proses *Recruitment* Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Restoran Sari Organik Di Ubud Kabupaten Gianyar. Jurnal MBE, 3(2), 21 - 32
- Atikawati, E. & Udjang, R. (2016), Strategi Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan, JPSB, 4(1), 9-23
- Astuti, W. (2017), Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan PT. BNI Syariah Palembang
- Aziz, Maarif & Sukmawati. (2017). Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen, 3(2),246-253
- Cupian, Muhammad, Z. Nurjaman, K. & Kurnia, E. (2019) Analisis Pelaksanaan Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Berdasarkan Perspektif Islamic Human Capital, Jurnal Ilmiah Manajemen, 1(1).
- Dani, R. A. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Federal International Finance (Fif) Di Kota Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 7(4), 395-408
- Dessler, Gary, 2011. Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Ditya, M. P. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Meat Preparation Pada PT. Orsoindo Sejahtera, Jurnal Pundi, 05(01), 113-126
- Elfadilla MQ. B. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bri Syariah Kcp Metro

- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hindriari. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa. *JENIUS*, 2(1), 31-54
- Juffri, A. (2013). Analisis Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Karimun.
- Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), edisi satu, cetakan pertama, Penerbit: Rajawali Pers. Jakarta
- Kaswan. (2012), Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi, Graha Ilmu, Jakarta.
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. (2011). Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Nasutio, M. D. M. (2019) Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada PT. Dian Bahari Sejati, *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 3(2), 85-93
- Nugroho. (2012). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura I (Persero) Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar.
- Permatasari, A. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Teknik Pesawat Pt. Merpati Maintenance Facility Sidoarjo. *Jurnal Ekonomi Manajemen*, 10(10), 1-24.
- Poernomo, H. & Hartono. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo, *Journal of Management and Accounting*, 2(1), 87-101

- Potale, B. R., Lengkong, V. & Moniharapon, S. (2016) Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Sulutgo, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(04)
- Prastowo, A. (2011). Metode Penelitian Kualitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif* (pp. 208–220).
- Purba & Sukanta. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Secara *Online* Dan *Offline* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan *Startup*. *JRMSI 12(2)*, 323-334
- Putro, N. Y. A. (12) Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi pada Perusahaan Penyedia Jasa Outsourcing PT. ASH Cabang Madiun)
- Rachman, paloma paramita. (2012). *Analisis pengaruh variabel makro terhadap return indeks sembilan sektor pada bursa efek Indonesia*.
- Rahmatik, I. (2014), Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di Bank BNI Syariah Cabang Bogor)
- Robbi. (2020). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Pulik Di Kantor Bpjs Kesehatan Cabang Makassar.
- Ruslanto. (2018). Pengaruh Rekrutmen Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Perawatan Pada Rumah Sakit Islam Faisal Makassar.
- S, E. R. (2016). *Pengaruh kreativitas belajar dan pemanfaatan media pembelajaran menggunakan macromedia flash 8 terhadap hasil belajar ekonomi DI SMP NEGERI 22 BANDAR LAMPUNG tahun pelajaran 2015/2016*.
- Saputra, A. T. (2015). *Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas*

- Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. Ekonomi Dan Bisnis.*
- Sari, S. W. (2015). *Kepuasan konsumen terhadap kualitas pelayanan di nDalem Ngabean Resto.*
- Setyowati, H., & Ningsih, R. (2016). Pengaruh faktor fundamental, risiko sistematis dan ekonomi makro terhadap return saham syariah yang tergabung di Jakarta islamic index (JII) pada periode 2010 – 2014. *Jurnal Kajian Bisnis*, 24(1), 54–70.
- Siagian, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, Jakarta
- Sofian, A. (2018), *Proses Rekrutmen Dan Seleksi Karyawan Pt. Komite Nasional Keselamatan Untuk Instalasi Listrik (Konsuil) Area Malang*
- Sudewa & Hartati. (2018). Pengaruh Perekrutan dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Taman Nusa di Kabupaten Gianyar Bali, *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(2), 706-716
- Sugiyono. (2015). *statika penelitian.pdf (Ke-26)*. bandung: alfabeta.
- Wardani, T. U. (2017). *Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan konsumen pada bisnis jasa transportasi gojek (Studi Kasus Mahasiswa FEBI UIN Sumatera Utara).*
- Widya, A. E. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perentjana Djaja Kalimantan Selatan, *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 7(1), 031-040
- Wulandari, E. (2016). *Pengaruh sistem pengendalian intern dan kompensasi terhadap perilaku etis karyawan pada pt. Pegadaian (persero) cabang syariah palembang.*
- Yulasm. (2016), Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan, *Majalah Ilmiah UPI YPTK*, 23(1)

Yullyanti, E. (2011). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai, *Jurnal Ilmu Administrasidan Organisasi*, 16 (3), 131-139.

