

SKRIPSI

**PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK**



Disusun Oleh :

SHINTA RAMADANIS

NPM : 181000461201012

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
2021/2022**

ABSTRAK

PENGARUH EFIKASI DIRI DAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK

SHINTA RAMADANIS

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Pegawai Honorer Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 33 responden berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel efikasi diri dan komunikasi interpersonal terhadap kinerja pegawai honorer dengan nilai $Y = 17,379 + 0,520 X_1 + 0,074 X_2 + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni efikasi diri dengan nilai T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} $3,196 > 2,042$ yang artinya bahwa variabel Efikasi Diri berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer, adapun pada variabel X_2 yakni komunikasi interpersonal diperoleh nilai T_{hitung} lebih kecil dari T_{tabel} $0,581 < 2,042$ yang artinya Komunikasi Interpersonal tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $11,579 > 3,32$ yang artinya bahwa Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Honorer.

Kata kunci: Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF SELF-EFFICIENCY AND INTERPERSONAL COMMUNICATION ON EMPLOYEES OF THE SOLOK DISTRICT YOUTH AND SPORTS EDUCATION

SHINTA RAMADANIS

MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

*This study aims to analyze the effect of Self-Efficacy and Interpersonal Communication on the performance of honorary Employees at the Solok District Youth and Sports Education Office. The sample in this study was 33 respondents based on gender, age, level of education. Based on the results of multiple linear regression analysis of self-efficacy and interpersonal communication variables on employee performance with a value of $Y = 17.379 + 0.520 X1 + 0.074 X2 + e$. From the *t* test conducted on variable *X1*, namely self-efficacy with a *Tcount* value greater than *Ttable* $3.196 > 2.042$, which means that the Self-Efficacy variable affects Honorary Employee Performance, as for the *X2* variable, namely interpersonal communication, the *Tcount* score is less than *Ttable* $0.581 < 2.042$ which means Interpersonal Communication has no effect on Honorary Employee Performance. While the results of the *f*-test analysis obtained that the value of *fcount* is greater than *fable*, namely $11.579 > 3.32$, which means that Self-Efficacy and Interpersonal Communication jointly affect the Performance of Honorary Employees.*

Keywords: Self-Efficacy and Interpersonal Communication

DAFTAR PUSTAKA

- Agusria, L. (2018). *PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI JIWasRAYA (PERSERO) PALEMBANG REGIONAL OFFICE*. 61–72.
- Almubaroq, M. F. (2019). *Pengaruh Komunikasi Interpersonal terhadap Kinerja Karyawan melalui Konflik Kerja pada Badan Pertanahan Nasional (BPN) Kabupaten Malang*. 1–29.
- Bandura. (2017). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN MOTIVASI BERPRESTASI TERHADAP KINERJA AGEN PEMASARAN ASURANSI EQUITY LIFE INDONESIA CABANG RENON DENPASAR*. 4, 1547–1574.
- Bandura dalam Ghufron. (2016). *FAKTOR PSIKOLOGIS KARYAWAN & PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA UMKM*. 227–236.
- Eka Pratiwi, S., & Farouk, U. (2017). *Effective of Interpersonal Communication At Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 4 Semarang*. *Jurnal Admisi & Bisnis* , 18(1), 19–30.
- Ghufron. (2018). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN SELF-EFFICACY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Mohamad Saleh Probolinggo)*. 63(1), 100–106.
- Hara Permana, Farida Harahap, dan B. A. K. (2012). *Hubungan antara efikasi diri* (. 13(1), 51–68.
- Ivancevich et al. (2016). *PENGARUH BURNOUT TERHADAP KECERDASAN EMOSIONAL, SELF-EFFICACY, DAN KINERJA DOKTER MUDA DI RUMAH SAKIT Dr. SOEBANDI*. V(2), 46–56.
- Kusdianto, I. (2020). *Pengaruh Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN*

- (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, X, 1–11.
- Lengkong, V., Kojo, C., & Giovanni, T. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1–9. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9319>
- Luthan. (2016). *PENGARUH SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA KARYAWAN DIVISI FINANCE DAN DIVISI HUMAN RESOURCE PT. COCA-COLA DISTRIBUTION INDONESIA, SURABAYA)*.
- Mahawati, G., Sulistiyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2021). Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Bangun Rekaprima: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa, Sosial Dan Humaniora*, 7(1, April), 62–69. https://jurnal.polines.ac.id/index.php/bangun_rekaprima/article/view/2593
- Mangkunegara. (2019). *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan)*. 3(1), 49–57.
- Maskun, M., Hasanuddin, B., & Rossanty, N. P. E. (2016). Pengaruh Stres Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(3), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i3.62>
- Muhammad Fachmi, and Z. S. and A. M. N. (2021). *DO PROFESSIONALISM*

AFFECT MOTIVATION AND EMPLOYEE PERFORMANCE? NEW EVIDENCE FROM PERCEPTION AMONG CIVIL SERVANT IN MAKASSAR CITY. 39–50.

Nursam, N. (2017). *Manajemen kinerja*. 2(2), 167–175.

Nurul, H., & Hari, S. (2018). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, SELF EFFICACY, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIPBEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandungan)*.

Rachman, T. (2018). No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.

Reni, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Tanah Datar. *Jurnal Administrasi Negara*, 25(1), 72–88. <https://doi.org/10.33509/jan.v25i1.539>

Rofifah, D. (2020). Evaluasi Penerapan Aplikasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudas) Guna Mewujudkan Akuntabilitas Pengelolaan Desa Di Kecamatan Kapuas. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 1–19.

Sazali, H., & Siregar, H. P. P. (2020). Komunikasi Interpersonal Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Utara (Studi Gender). *TIN: Terapan Informatika Nusantara*, 1(8), 2017–2021.

Sembiring, J. M. (2022). Pengaruh Efikasi Diri Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pergawai Pada Kantor Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Sumatera Utara. *Jesya (Jurnal Ekonomi &*

- Ekonomi Syariah*), 5(1), 185–199. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.621>
- Suci, R., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kecamatan Salimpaung. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1–12). <https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss1/56>
- Wanasaputra, S., & Dewi, L. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA. 2.*
- Withmore. (2018). *Hubungan Antara Empowering Leadership , Creative Self Efficacy Dan Employee Creativity Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. 6(2011).*
- Yannik Ariyati, L., & Program. (2018). *PENGARUH EFIKASI DIRI, PENGEMBANGAN KARIR DAN KETERLIBATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PENGELOLA SP PLAZA BATAM YannikVolume 5 No.2 Tahun 2018 Print ISSN 25031546. 5(2), 1–9.*
- Yulianti, yuyum dan suriyanti. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Cikarang Kabupaten Bekasi. *Jurnal Media Ekonomi*, 3.
- Yulianti, E. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Grand Fatma Hotel Di Tenggarong Kutai. *EJournal Administrasi Bisnis*, 3(4), 900–910. https://www.academia.edu/download/55620924/jurnal_5_GOOD.pdf