

SKRIPSI

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN EVALUASI KERJA
TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

RENDI GEOVANDA
NPM : 201000461201099

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTERA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN EVALUASI KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA PEGAWAI KEMENTERIAN AGAMA KOTA SOLOK

RENDI GEOVANDA
NPM. 201000461201099

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Pengalaman Kerja dan Evaluasi Kerja terhadap Kualitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Solok. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 43 responden dengan metode Total Sampling. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan hasil uji $t_{hitung} 2,793 > t_{tabel} 1,684$ signifikansi $0,008 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh terhadap Kualitas Kerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Evaluasi Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Pegawai. Hal ini ditunjukkan dengan hasil nilai $t_{hitung} 1,338 < t_{tabel} 1,684$ dan signifikansi $0,189 >$ dari $0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel Evaluasi Kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kualitas Kerja Pegawai. Secara signifikan Pengalaman Kerja dan Evaluasi Kerja berpengaruh terhadap Kualitas Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji f dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan $f_{hitung} 11,622 > f_{tabel} 2,42$. Hal ini dapat dilihat dari nilai R Square Sebesar $0,368$ atau $36,8\%$ sedangkan sisanya $63,2\%$ dipengaruhi atau diterangkan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti Kemampuan Kerja (Work Ability), Prestasi Kerja, dan Latar Belakang Pendidikan yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengalaman Kerja, Evaluasi Kerja, Kualitas Kerja

THE INFLUENCE OF WORK EXPERIENCE AND JOB EVALUATION ON THE QUALITY OF WORK OF EMPLOYEES OF THE MINISTRY OF RELIGION, SOLOK CITY

RENDI GEOVANDA
NPM. 201000461201099

Mahaputra Muhammad Yamin University
faculty of Economics

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of work experience and work evaluation on the work quality of employees of the Kot Solok Ministry of Religion. The number of samples in this research was 43 respondents using the Total Sampling method. The type of data used in this research is quantitative. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that work experience has a significant effect on employee work quality. This is indicated by the results of the tcount test $2.793 > ttable 1.684$, significance $0.008 < 0.05$. So it can be concluded that work experience influences the quality of employee work. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Job Evaluation has no significant effect on Employee Work Quality. This is indicated by the results of a tcount value of $1.338 < ttable 1.684$ and a significance value of $0.189 > 0.05$. So it can be concluded that the Job Evaluation variable does not have a significant effect on Employee Work Quality. Work experience and work evaluation significantly influence the work quality of employees at the Ministry of Religion in Solok City. This is proven by using the f test with a significance value of $0.000 < 0.05$ and fcount $11.622 > ftable 2.42$. This can be seen from the R Square value of 0.368 or 36.8% while the remaining 63.2% is influenced or explained by other variables not examined in this research such as Work Ability, Work Performance and Educational Background which are not included in this research.

Keywords: *Work Experience, Work Evaluation, Work Quality*

DAFTAR PUSTAKA

- Abu bakar, R. (2021). *Pengantar Metodologi Penelitian*.
- Annisa, P. (2022). *Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mutiara Merdeka Pekanbaru*.
- Ceswirdani, Henny Sjafitri, Y. C. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji*. 8.
- Dr. Daniel Adi Setya Rahardjo S.E., M. M. K. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Drs. H. Sofyan Tsauri, M. (2019). *Manajemen Kinerja (Performance Management)*.
- Fadila Eka Ramadhani, Afni Yeni, Wahyu Indah Mursalini. (2021). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penata Ruang Kota Solok*.
- Ida Nirwana, Netti Idrawati. (2022). *Pengaruh Jam Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pendapatan Karyawan Di Pabrik Tahu CNG Dan CND Kota Solok*. 56.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber daya Manusia “MSDM” Perusahaan*.
- Marnis, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Miza maiyanti, Afni Yeni, Afrimasri. (2023). *Pengaruh Pengalaman Kerja , Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Studi Kasus Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok*. 1(3)..
- Nasuttion, M. A. M. (2018). *Pengaruh Kualitas Kerja dan Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan*. 72.
- Nasution, M. H., Rifaldi, M., Aditty, D. H., Triswijaya, B. K., Raharjo, D. S., Romdhoni, L., Wafiyuddin, M., Mahdi, B., & Hasan, M. F. (2021). *Manajemen Kinerja*.
- Nasution, S. L. (2020). *Pengaruh Kualitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Asam Jaya*. 7, 88–94.
- Noli Sutra Dewi Putri, Netti Idrawati, Wahyu Indah Mursalini. (2018). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Reward Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok*.

- Pra Utari Novia Solka, Afni Yeni, Rasidah Nasrah. (2023). *Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Dinas Sosial Kabupaten Solok.*
- Purbadi, Afni Yeni, Nurhayati. (2018). *Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pada PT. Haleyora Power Kantor Cabang Solok.*
- Riri Hayati, Netti Idrawati, Arfimasri. (2022). *Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pegawai negeri sipil dinas pendidikan kota solok.*
- Suci Fantika, Afni Yeni, Wahyu Indah Mursalini. (2018). *Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Solok.*
- Trivira Melenia, Rasidah Nasrah, Nurhayati. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Kerja Guru Pada SMKN 1 Bukit Sundi.*
- Wahyuningtyas, I. P. dan Y. F. (2021). *Pengaruh Beban Kerja dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta di Masa Pandemi.* 1(1), 264–277. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v1i1.xxx>
- Widyatmoko, D. A. W. (2020). *Peran Kualitas Kerja dan Pelayanan Karyawan Terhadap Kepuasan Pelanggan CV. Pare Center Kediri.* 1(7).
- Wulan Mega Utami, Netti Idrawati, Wahyu Indah Mursalini. (2021). *Pengaruh Keterampilan, Inisiatif Dan Tingkat Kehadiran Terhadap Peningkatan Kualitas Kerja Pegawai (Study Kasus Pada PT. PLN (persero) Ombilin Kota Sawahlunto).*
- Zulkarnain, D., & Gah, R. (2021). *Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Balai Latihan Masyarakat Makassar.* 6(2), 123–136.