

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN
DAN PENGEMBANGAN (BAPELITBANG) KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu
(S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

MUHAMMAD AGUNG KURNIAWAN

NIM : 201000461201067

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN (BAPELITBANG) KABUPATEN SOLOK

MUHAMMAD AGUNG KURNIAWAN

NIM : 201000461201067

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini dilakukan kepada pegawai Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan (Bepelitbang) Kabupaten Solok. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah adanya hubungan Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan (Bepelitbang) Kabupaten Solok. Dengan sampel 52 responden yang diteliti dengan metode *total sampling*. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 2,173 > t^{\text{tabel}} 2.009$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,035 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Berdasarkan hasil analisis statistik dapat disimpulkan bahwa Kemampuan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 7,267 > t^{\text{tabel}} 2.009$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$, jadi dapat disimpulkan bahwa Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Dapat disimpulkan bahwa secara simultan Motivasi Dan Kemampuan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perencanaan, Penelitian Dan Pengembangan (Bepelitbang) Kabupaten Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 43,485 > f^{\text{tabel}} 3,19$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,640 atau 64% dan 36% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Kemampuan Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK ABILITIES ON EMPLOYEE ACHIEVEMENT IN THE PLANNING, RESEARCH AND DEVELOPMENT AGENCY (BAPELITBANG) OF SOLOK DISTRICT

MUHAMMAD AGUNG KURNIAWAN

NIM : 201000461201067

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

This research was conducted on employees of the Solok Regency Planning, Research and Development Agency (Bepelitbang). The purpose of this research is to find out whether there is a relationship between motivation and work ability and employee work performance at the Solok Regency Planning, Research and Development Agency (Bepelitbang). With a sample of 52 respondents studied using the total sampling method. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that motivation partially has a significant effect on work performance, this is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 2.173 > t_{table} 2.009$ in the significance level value, $0.035 < 0.05$. So it can be interpreted that motivation has a significant effect on work performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Work Ability partially has a significant effect on Work Performance. This is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 7.267 > t_{table} 2.009$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$, so it can be concluded that Work Ability has a significant effect on Work Performance. It can be concluded that simultaneously Motivation and Work Ability have a significant effect on Employee Work Performance at the Solok Regency Planning, Research and Development Agency (Bepelitbang). This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 43.485 > f_{table} 3.19$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.640 or 64% and the remaining 36% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Motivation, Work Ability, Work Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdi, R. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi Di Patra Semarang Convention Hotel. *Jurnal Pariwisata Pesona*, 3(1), 130–137. <https://doi.org/10.26905/jpp.v3i1.1877>
- Anissa, A. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan PDAM WAY Rilau Bandar Lampung*.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara III Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Azikin, S. S. (2017). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Paradigma (JP)*, 3(1), 64–76.
- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efesien. In S. Syarbaini (Ed.), *Perdana*. PERDANA PUBLISHING. <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>
- Hardani D.K.K. (2020). *METODE PENELITIAN KUALITATIF DAN KUANTITATIF*.
- Hermawan, T. (2013). Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Stasiun Meteorologi Hang Nadim Batam. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 155–160.
- Herry, K., Suryono, E., & Edi, S. (2018). Pengantar Manajemen. In Melati (Ed.), *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>

- Indrawati, N., Wahyuni, L., Nasrah, R., Nurhayati, & Sriyanti, E. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *eCo-Buss*, 4(6), 313–321.
- Marbawi, A. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Unimal Press*. Unimal Press.
- Marjuni, S. (2017). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Sobirin(ed.)).CV.SAHMEDIAhttps://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/TNwnEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Martono, N. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Bisnis* (hal. 23–74).
- Masram, & Mu'ah. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Zifatama Publisher*.ZifatamaPublisher.https://www.academia.edu/40825681/Buku_Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Profesional
- Melenia, T., Nasrah, R., & Nurhayati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Kerja Guru pada SMKN 1 Bukit Sundi. *jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(4), 186–202.
- Nirwana, I., Afni, Y., & Shindi, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Usaha Masyarakat di Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto (Studi Kasus Masyarakat Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto). *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(1), 01–15. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i1.625>

- Nirwana, I., Nurhayati, & Cici, P. S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Koto Baru). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 55–68.
- Nirwana, I., & Putra, J. E. (2021). Motivasi, Disiplin Dan Keterampilan Kerja Karyawan Pada CV Cable Vision Solok. *Jurnal ADVANCED*, 15(2), 39.
- Nirwana, I., Sriyanti, E., & Susiana, R. (2023). Pengaruh Luas Area dan Fasilitas Terhadap Kenyamanan Pengunjung Wisata Colow Kabupaten Sijunjung. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 69–80.
- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). Pengaruh Konflik Peran, Ambigius Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Prasiska, D. W., Mariyanti, E., & Nasrah, R. (2024). Peran Lingkungan Keluarga , Motivasi , dan Pengetahuan Kewirausahaan terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(2), 162–170.
- Pratama, A. A. N., & Wardani, A. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Muqtasid: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 8(2), 119.
<https://doi.org/10.18326/muqtasid.v8i2.119-129>
- Priyono. (2014). *Pengantar Manajemen* (C. Teddy (ed.)). Zifatama Publisher.

- Puspitasari, D., & Wulandari. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Sikap Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Rumpun Ilmu Ekonomi*, 1, 89–100.
- Radjab, E., & Jaman, A. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. 1–138.
- Rohman. (2017). *Dasar dasar manajemen*. CV. Cita Intrans Selaras.
<https://repository.widyatama.ac.id/xmlui/bitstream/handle/123456789/6350/Bab2.pdf?sequence=11>
- Roza, S., Nasrah, R., Nirwana, I., & Eliza. (2021). Pengembangan Potensi Nagari Tanjung Binkung Kabupaten Solok dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Nagari. *Jurnal Laporan Abdimas Rumah Ilmiah (JLARI)*, 2(1), 25–30.
- Saputra, A. (2018). Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Anggota Polda Riau. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 12.
<https://doi.org/10.24014/jp.v14i1.4457>
- Saputra, A. T. (2015). Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. In *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Sekartini, N. L. (2016). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administra- Si Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 1–12.
<https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Sriyanti, E., Nirwana, I., & Rika, W. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok.

Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(3), 24586–24595.

Sugiyono, D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Suhardi. (2017). Pengantar Manajemen dan Aplikasinya. In E. Anis (Ed.),
PENERBIT GAVA MEDIA. PENERBIT GAVA MEDIA.

Suryanto, D. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Kabupaten Lima Puluh Kota. *JUSIE (Jurnal Sosial dan Ilmu Ekonomi)*, 4(02), 71–81.
<https://doi.org/10.36665/jusie.v4i02.221>

Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo. *Prodi Manajemen Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*, 7(3), 25002–25009.

Wahyutomo Dito, Taher, A. H., & Djudi, M. (2014). Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan Bank Mandiri Mikro Banking Distrik Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 1–9.

Wenas, R., & Logor, F. B. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Hasjrat Abadi Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 1151–1161.

Wuwungan, M. B. A., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1), 75–84.

- Yadewani, D., Arief, M. L., & Mursalini, W. I. (2020). Pengaruh Pemanfaatan Platform Sosial Media Pada Era Digital Terhadap Prestasi Mahasiswa. *e-Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 8(September), 521–527.
- Yeni, A. (2023). Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. *Edunomika*, 08(01), 1–23.
- Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.
- Yeni Afni, Nasrah Rasidah, S. N. U. P. (2023). Pengaruh Kemampuan Kerja (Work Ability) Dan Kualitas Kerja (Work Quality) Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Dinas Sosial Kabupaten Solok. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 3(1), 110–121.

