

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

YUNI MAISHARA
201000461201023

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN KOTA SOLOK

YUNI MAISHARA
NPM: 201000461201023

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD
YAMIN SOLOK**

Penelitian ini dilakukan kepada karyawan PT. PLN Kota Solok. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan di PT. PLN Kota Solok dengan populasi 57 orang yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis Regresi Linear Berganda diperoleh $Y = 6,106 + 0,556X_1 + 0,303X_2 + e$ yang artinya bahwa variabel Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berdampak positif terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. PLN Kota Solok. Dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,662 yang artinya Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja berdampak sebesar 66,2% terhadap Kinerja karyawan pada PT. PLN Kota Solok. Dan didampakan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil uji T, untuk variabel Motivasi Kerja (X_1) diperoleh nilai signifikan sebesar $0 > \alpha 0,05$ dengan nilai t hitung $5,102 > t$ tabel 2,00488 yaitu menunjukkan bahwa, Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y). sedangkan untuk variabel Disiplin Kerja (X_2) nilai t hitung $3,215 > t$ tabel 2,00488 menunjukkan terdapatnya pengaruh signifikan antara Disiplin Kerja Kinerja Karyawan (Y). Dari hasil uji f diperoleh f hitung sebesar 44,441 dan $> f$ tabel sebesar 3.17 yang artinya bahwa Motivasi Kerja (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berdampak secara simultan (secara bersama-sama) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. PLN Kota Solok.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND
WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT PT. PLN SOLOK CITY

YUNI MAISHARA
NPM: 201000461201023

MAHAPUTRA MUHAMMAD UNIVERSITY
YAMIN SOLOK

This research was conducted on employees of PT. PLN Solok City. The purpose of this research is to find out whether work motivation and work discipline affect employee performance at PT. PLN Solok City. In this research, the population is employees at PT. PLN Solok City with a population of 57 people was studied using quantitative methods. Based on the results of the Multiple Linear Regression analysis, it was obtained that $Y = 6,106 + 0,556X_1 + 0,303X_2 + e$, which means that the variables Work Motivation (X_1) and Work Discipline (X_2) have a positive impact on Employee Performance (Y) at PT. PLN Solok City. Judging from the coefficient of determination (R Square) = 0.662, which means that work motivation and work discipline have an impact of 66.2% on employee performance at PT. PLN Solok City. And it is impacted by other variables not examined in this research. From the results of the T test, for the Work Motivation variable (X_1), a significant value of $0 > \alpha 0.05$ was obtained with a calculated t value of $5.102 > t \text{ table } 2.00488$, which shows that Work Motivation (X_1) has a partial effect on Employee Performance (Y). Meanwhile, for the Work Discipline variable (X_2), the calculated t value is $3.215 > t \text{ table } 2.00488$, indicating that there is a significant influence between Work Discipline and Employee Performance (Y). From the results of the f test, the calculated f is 44.441 and $> f \text{ table } 3.17$, which means that Work Motivation (X_1) and Work Discipline (X_2) have an impact simultaneously (together) on Employee Performance (Y) at PT. PLN Solok City.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Guru IPS Di SMP. *Pendidikan Dan Dakwah*, 3(2), 290–302.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10.
- Arifa, R. R., & Saragih, R. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jasa raharja Cabang Jawa Timur*. 9(5), 3679–3687.
- Auliya, F. (2020). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja operator sekolah dalam pengelolaan data pokok pendidikan pada sd dan smp negeri di kecamatan sapuran kabupaten wonosobo*.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Faisal, Y., Nurhayati, & Mursalini, W. I. (2024). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMP Negeri 2 Kota Solok. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 5072–5086.
- Fitriani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di FaveHotelMalioboro Yogyakarta. In *New England Journal of Medicine* (Vol. 372, Issue 2).
- Indriyani, M. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto*.
- Irwan, M. (2020). *Pengaruh motivasi kerja dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT berita kota makasar*.
- Irwanto, M. (2019). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember*. 1–45.
- Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 296–307.
- Marisanda, M., Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset ...*, 1(2).
- Prastio, H. (2023). *pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja perangkat desa dan lembaga desa di lingkungan kantor pemerintahan desa bulu rejo kecamatan mantewe kabupaten tanah bumbu*.

- Pratiwi, jihan nurul, Jamaludin, & Niswati, R. (2019). Pengaruh fasilitas kerja terhadap kinerja pegawai pada bagian sekretariat badan pengelolaan keuangan daerah provinsi sulawesi selatan. *Jurusan Teknik Kimia USU*, 3(1), 18–23.
- Sabri, W., Yeni, A., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *Journal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Safputri, eka yollanda, Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). pengaruh disiplin kerja dan sistem pelayanan publik terhadap kepuasan masyarakat di pelayanan terpadu satu pintu kota sawah lunto. *Journal of Engineering Research*.
- Sari Pascariati Kasman, P. (2021). faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja bank syariah indonesia:pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi kerja dan perubahan organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v2i2.625>
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja , Disiplin Kerja , Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt . Star Korea Industri Mm2100 Cikarang*. 6(1), 22–32.
- Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sujana, usin ujang. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi,Lingkungan Kerja Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. 1–150.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen Kinerja*. In *STAIN Jember Press*.
- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 2(2).