

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

RELIN DWI ASYUNELDA
NPM. 201000461201077

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA
DAERAH KOTA SOLOK**

RELIN DWI ASYUNELDA
NPM. 201000461201077

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok; (2) Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok; (3) Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok. Penelitian ini dilakukan pada pegawai yang bekerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,241 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 1,99897, maka $3,241 > 1,99897$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,002 < 0,05)$; (2) Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,963 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan (5%) yaitu 1,99897, maka $2,963 > 1,99897$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,004 < 0,05)$; (3) Motivasi dan Kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kota Solok, dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,737 atau 73,7%, dan sisanya sebesar 26,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel pada penelitian ini, seperti variabel pada disiplin, pengalaman, beban kerja, dan lain-lain.

Kata kunci : Motivasi, Kompetensi, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND COMPETENCY ON THE
PERFORMANCE OF DISASTER MANAGEMEN AGENCY EMPLOYEEES
SOLOK CITY AREA**

RELIN DWI ASYUNELDA
NPM. 201000461201077

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

ABSTRACT

This research aims to determine: (1) The influence of motivation on the performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) employees; (2) The Influence of Competency on the Performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) Employees; (3) The Influence of Motivation and Competence on the Performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) Employees. This research was conducted on employees who work at the Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD). The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary data. The results of the research show that: (1) Motivation influences the performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) employees, as evidenced by the tcount value of 3.241 which is greater than ttable at a significant level of 5%, namely 1.99897, so $3.241 > 1.99897$ and significant probability value of $(0.002 < 0.05)$; (2) Competence influences the performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) employees, as evidenced by the tcount value of 2.963 which is greater than ttable at the significant level (5%) namely 1.99897, so $2.963 > 1.99897$ and the probability value is significant equal to $(0.004 < 0.05)$; (3) Motivation and Competence simultaneously influence the Performance of Solok City Regional Disaster Management Agency (BPBD) employees, with a coefficient of determination (R²) of 0.737 or 73.7%, and the remaining 26.3% is influenced by other variables outside the variable in this research, such as variables on discipline, experience, workload, etc.

Keywords: *Motivation, Competence, Employee Performance*

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A., Umar, A., & Budiman, B. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 92–119. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Ainnisya Rima Nur, & Susilowati Isnurini Hidayat. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Ardiansyah, Y., & Sulistiyowati, L. H. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 91. <https://doi.org/10.33603/jibm.v2i1.1064>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Basri, S., & Saman, A. (2020). Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Makassar. *JIKAP PGSD: Jurnal Ilmiah Ilmu Kependidikan*, 4(1), 71. <https://doi.org/10.26858/jkp.v4i1.12048>
- Dheo Ananda, & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Kompetensi, Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informasi Pemerintah Kota Batam. *ECo-Buss*, 6(2), 488–497. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i2.653>
- Dirjas Angga Prihastaka, Nurhayati, & Indrawati, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok. *Tahun*, 16(2), 1.
- Farihatunnada. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Depok. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Manajemen*, 1(4), 223–231. <https://doi.org/10.59024/jise.v1i4.424>
- Fatkhuri, F., Muhamad Risal Tawil, Hisarma Saragih, Esi Sriyanti, & Afni Yeni. (2024). Analisis Pengaruh Produktivitas Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 109–115. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1894>
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Suryadi. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(1), 1–12.

- Husnayanti, M., Afniyeni, A., & Nurhayati, N. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kader PPKBD Dan Sub PPKBD Dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana Di Kecamatan Tanjung Harapan Kota Solok. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 37–45. https://scholar.google.com/citations?view_op=view_citation&hl=en&user=9L4rF9EAAAAJ&cstart=800&pagesize=100&citation_for_view=9L4rF9EAAAAJ:2168PZyDXAcC
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Jaya Saputra, F., HENRY SYAUTA, J., & PONGTIKU, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Jayapura. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 13(2), 92–105. <https://doi.org/10.55049/jeb.v13i2.135>
- Maiyanti, M., Yeni, A., & Arfimasri, A. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Studi Kasus Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok. ... , *Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3). <https://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/view/351%0Ahttps://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/download/351/363>
- Marjaya, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Mutiara Pratiwi, Ida Nirwana, & Rasidah Nasrah. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>
- Novrata, E. S., & Yulinda, A. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Bpbd Kabupaten Empat Lawang). *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(2), 377–388. <https://doi.org/10.36085/jems.v4i2.5392>
- Nur Hazizah, Rasidah Nasrah, A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd)*. 28(2), 1–12.
- Patimah Meliana, Mhd Sahfwan Koto, & Jeniusman A. Hutagalung. (2023). Pengaruh Insentif Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Sibolga. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Ekonomi*, 1(1), 21–41. <https://doi.org/10.54066/jmbe-itb.v1i1.57>

- Permata Sari, C., Nirwana, I., & Yamin, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Koto Baru). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 55–68.
- Pramono, A., & Indriyani, R. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Way Rilau Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 20–29. <https://doi.org/10.61401/relevansi.v3i1.29>
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681, 665–670.
- Rakhman, A., Indrawati, N., & Roza, S. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasarakatan Kelas IIB Solok. *Jurnal Nuansa : Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 11–21.
- Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- Safitra, R., Yeni, A., & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Usaha Mikro Kecil Menengah (UMKM) Kerajinan Tenun Songket Aina Silungkang Kota Lunto's Sawah. *Jurnal Manajemen*, 14(5), 165–169.
- Saptalia, H., Idris, M., & Asiati, D. I. (2022). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintah Kota Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Ekonomi*, 3(4), 248–259. <https://doi.org/10.47747/jbme.v3i4.874>
- Saputra, A., Rahayu, S., & Choiriyah. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Sumatera Selatan*, 15(05), 528–537.
- Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, & Afni Yeni. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>
- Surtiani, A., Kurniasih, I., Mulyati, Y., & Sandjaya, T. (2023). Pengaruh

Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sespim Lemdiklat Kepolisian Republik Indonesia. *Responsive*, 5(4), 221.
<https://doi.org/10.24198/responsive.v5i4.44642>

Tanjung, H., Hardita, A. P., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Bandar Udara Silangit. *Niagawan*, 11(2), 121.
<https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.33186>

Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo*. 7, 25002–25009.

Triono, T., Agustang, A., Muhammad Idkhan, A., & Rifdan, R. (2021). Motivasi Kerja Pegawai Dalam Pelayanan Publik. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 5(4), 1627–1631. <https://doi.org/10.58258/jisip.v5i4.2583>

Wahyu Sabri, Afni Yeni, S. R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *Journal Bintang Manajemen*, 1, 76–87.

Widodo, M. A., & Purnama Sari, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Fasilitas terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Sumatera Utara. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(3), 1138–1155.
<https://doi.org/10.47467/elmal.v5i3.5578>

Yani, A., Ali, H., Oktarina, Y., & Sari, S. (2024). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Institut Agama Islam Negeri Kerinci*. 5(3), 395–402.

Yuci Mardiosa, Nurhayati, N. I. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Padadinas Perdagangan*. 1(3).

Yuningsih, Erni, A. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Xxx. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32.
<https://doi.org/10.30997/jvs.v5i1.1804>

Zahara, N., & Indrawati, N. (2023). *Pengaruh Penempatan Pegawai dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto*. 7, 24992–25001.