

SKRIPSI

PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, FASILITAS DAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA OPERATOR SEKOLAH
DASAR NEGERI SE KOTA SOLOK

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

ANITA
MAHARANI
NPM.20100046120
1001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024

**PENGARUH PENGUASAAN TEKNOLOGI, FASILITAS DAN
KESEJAHTERAAN TERHADAP KINERJA OPERATOR SEKOLAH
DASAR NEGERI SE KOTA SOLOK**

**ANITA MAHARANI
NPM : 201000461201001**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penguasaan teknologi, fasilitas dan kesejahteraan terhadap kinerja operator sekolah dasar negeri se kota solok dengan sampel 41 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil diperoleh $Y = 0,058 + 0,303 (X_1) + 0,390 (X_2) + 0,316 (X_3) + e$ yang artinya bahwa variabel Penguasaan Teknologi (X_1), Fasilitas (X_2) dan Kesejahteraan (X_3) berdampak positif terhadap Kinerja Operator Sekolah (Y) Dasar Negeri Se Kota Solok. Dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2) = 0,690 yang artinya penguasaan teknologi, fasilitas dan kesejahteraan berpengaruh sebesar 69% terhadap Kinerja Operator Sekolah Dasar Negeri Se Kota Solok. Dan didampakan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari hasil analisis uji f diperoleh f_{hitung} sebesar 30,651 dan $>f_{tabel}$ sebesar 2,87 yang artinya bahwa Penguasaan Teknologi (X_1), Fasilitas (X_2) dan Kesejahteraan (X_3) berpengaruh secara simultan (secara bersama-sama) terhadap Kinerja Operator Sekolah (Y) Dasar Negeri Se Kota Solok.

Kata Kunci : Penguasaan Teknologi, Fasilitas, Kesejahteraan, Kinerja Operator Sekolah

THE INFLUENCE OF MASTERY OF TECHNOLOGY, FACILITIES AND WELFARE ON THE PERFORMANCE OF STATE PRIMARY SCHOOL OPERATORS IN THE CITY OF SOLOK

ANITA MAHARANI
NPM : 201000461201001

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of mastery of technology, facilities and welfare on the performance of state elementary school operators in the city of Solok with a sample of 41 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results, $Y = 0.058 + 0.303 X_1 + 0.390 X_2 + 0.316 X_3 + e$, which means that the variables Mastery of Technology (X_1), Facilities (X_2) and Welfare (X_3) have a positive impact on School Operator Performance (Y) State Policy for the City of Solok. Judging from the coefficient of determination (R Square) = 0.690, which means that mastery of technology, facilities and welfare has an influence of 69% on the performance of State Primary School Operators throughout Solok City. And it is impacted by other variables not examined in this research. From the results of the f test analysis, it is obtained that f_{count} is 30.651 and $>f_{table}$ is 2.87, which means that Mastery of Technology (X_1), Facilities (X_2) and Welfare (X_3) simultaneously (together) influence the Performance of School Operators (Y) State Policy in the City of Solok.

Keywords : *Mastery of Technology, Facility, Welfare, School Operator Performance*

3. Pemerintah hendaknya lebih memperhatikan mengenai nasib operator sekolah, yaitu dengan memberikan tunjangan-tunjangan ataupun gaji khusus yang sesuai dengan beban kerjanya.
4. Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan peneliti bisa melakukan kajian terkait dengan kinerja operator sekolah secara lebih detail sesuai dengan peraturan serta undang-undang yang berlaku.

DAFTAR PUSTAKA

- Kaspul, R. H., Nirwana, I., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pdam Kota Solok. *Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi*, 6(4), 300–308. <https://ojs.co.id/1/index.php/ike/article/view/275%0Ahttps://ojs.co.id/1/index.php/ike/article/download/275/327>
- Mutiara Pratiwi, Ida Nirwana, & Rasidah Nasrah. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>
- Nirwana, I., Desri, L., & Tika, I. (2024). Analisis Kinerja Karyawan Dipengaruhi Disiplin dan Keterampilan Karyawan. 9(2), 177–182.
- Nirwana, I., Roza, S., & Akkiyas. (2024). Determinasi Sikap Dan Perilaku Individu Terhadap Pendahuluan. 13(2), 18–32.
- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Putri, H. S., & Nirwana, I. (2023). Analisis Kinerja Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Solok Dalam Pengembangan Objek Wisata Alahan Panjang Resort. 1(3).
- Roza, S., Nasrah, R., Nirwana, I., Ekonomi, F., Mahaputra Muhammad Yamin Solok, U., Ekonomi dan Bisnis, F., & Putra Indonesia YPTK Padang, U. (2021). Pengembangan Potensi Nagari Tanjung Bingkung Kabupaten Solok dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Nagari. *Jurnal*

Laporan Abdimas Rumah Ilmiah, 2(1). <http://jlari.org/index.php/jlari>

- Sriyanti, E., Indah, W., Deny, M., Wardhana, Z., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2024). *Determinan Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Kota Solok Employee Performance Determinants at PT Pos Indonesia , Solok City*.
- Sriyanti, E., Roza, S., & Ariyani, D. (2024). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dilihat Dari Disiplin dan Motivasi Kerja (Studi Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Solok)*. 4(5), 1342–1348.
- Wandha Putra, R., Indrawati, N., Nirwana, I., & Yamin, M. (2023). Dampak Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerjaterhadap Tugas Tanggung Jawab Karyawan Pt. Lepen Kencana Utama Saok Laweh Kabupaten Solok. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 1–17.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 1–10.
- Auliya, F. (2020). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja operator sekolah dalam pengelolaan data pokok pendidikan pada sd dan smp negeri di kecamatan sapuran kabupaten wonosobo*.
- eBook: Pengantar Teknologi Informasi*. (2012). <http://motic.uad.ac.id/>
- Indriyani, M. (2021). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan umkm songket silungkang aina kota sawahlunto*.
- Jufrizen, & Puspita, F. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja*. 7(1), 35–54.
- Kurnia, E., Daulay, R., & Nugraha, F. (2019). Dampak Faktor Motivasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Badan Usaha Milik Negara di Kota Medan. *Proseding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 1(1), 365–372.
- Maulidina, H. (2019). *Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Sekretariat Badan Pengelolaan Keuangan Daerah Provinsi Sulawesi selatan*. 2, 1–13.
- Nasrah, R., Indrawati, N., & Selvi, N. (2023). *Pengaruh Kinerja Operator Sekolah dalam Pengelolaan Data Pokok Pendidikan (Dapodik) terhadap Kualitas Kerja Sekolah di Kecamatan Tanjung Gadang Kabupaten Sijunjung*. 7, 21076–21084.
- Nisa, A. H. (2019). Pengaruh Kesejahteraan Kerja, Komunikasi Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pt Dua Kelinci Di Kabupaten Pati. *Jurnal Online Internasional & Nasional Vol. 7 No.1, Januari – Juni 2019 Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 53(9), 1689–1699. www.journal.uta45jakarta.ac.id

- Permendikdas no 24, S. T. A. (2008). *Permendiknas No 24 Tahun 2008*.
- Prabowo, T. (2019). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada cv. padurenan jaya konstruksi bekasi. *Parameter*, 4(1), 1–15.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 28–40.
- Prihatini, D., Emilia, & Yuhanis. (2019). Tingkat Pemahaman Operator Sekolah Dasar Negeri Pada Aplikasi Dapodik di Kecamatan Gelumbang. *Prosiding Seminar Nasional*, 1(03), 45. <https://jurnal.univpgri-palembang.ac.id/index.php/Prosidingpps/article/view/2981>
- Ragil, S., Indriyani, S., & Mahendri, W. (2021). *Pengaruh Fasilitas Kerja dan komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada CV Zam-zam Jombang)*. 2(3), 881–890.
- Ramayani, E. (2020). *Pengaruh Kemampuan Kerja dan Tunjangan Kesejahteraan terhadap Kinerja Pegawai PT PLN Persero Rayon Medan Johor*.
- Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>
- Safputri, eka yollanda, Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). pengaruh disiplin kerja dan sistem pelayanan publik terhadap kepuasan masyarakat di pelayanan terpadu satu pintu kota sawah lunto. *Journal of Engineering Research*.
- Saling, S., Jusuf, A. H., & Toni, A. F. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Personil Kepolisian Daerah Papua. *HRMJU-Human Resource* ..., 1(1), 10–23. <http://jurnal.uniyap.ac.id/jurnal/index.php/hrmju/article/view/544>
- Setiyo Utomo. (2019). Analisis Pengaruh Gaji Dan Tunjangan Kesejahteraan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Operation Department Pt. Export Leaf Indonesia. *Parameter*, 4(1), 41–56. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i1.27>
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Palangka Raya. *JISPAR Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.
- Slb-c, D. A. N., & Jember, Y. P. A. B. (2020). *Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember Digital Digital Repository Repository Universitas Universitas Jember Jember*.
- Taufik, A., Sudarsono, B. G., Budiyantra, A., Sudaryana, I. K., & Muryono, T. T. (2022). Pengantar teknologi informasi Sutarman. In *Balaiyanpus.Jogjaprov* (Vol. 43). <http://badanpenerbit.org/index.php/dpipress/article/view/18>
- Tsauri, S. (2014). Manajemen Kinerja. In *STAIN Jember Press*.

- Tsuraya, A. F., & Fernos, J. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*. 2(2).
- Vandiya, V., & Etikariena, A. (2018). Stres Kerja dan Keterikatan Kerja pada Karyawan Swasta: Peran Mediasi Kesejahteraan di Tempat Kerja. *Journal Psikogenesis*, 6(1), 19–34. <https://doi.org/10.24854/jps.v6i1.648>
- Kaspul, R. H., Nirwana, I., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pdam Kota Solok. *Inovasi Dan Kreativitas Dalam Ekonomi*, 6(4), 300–308. <https://ojs.co.id/1/index.php/ike/article/view/275%0Ahttps://ojs.co.id/1/index.php/ike/article/download/275/327>
- Mutiara Pratiwi, Ida Nirwana, & Rasidah Nasrah. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>
- Nirwana, I., Desri, L., & Tika, I. (2024). *Analisis Kinerja Karyawan Dipengaruhi Disiplin dan Keterampilan Karyawan*. 9(2), 177–182.
- Nirwana, I., Roza, S., & Akkiyas. (2024). *Determinasi Sikap Dan Perilaku Individu Terhadap Pendahuluan*. 13(2), 18–32.
- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Putri, H. S., & Nirwana, I. (2023). *Analisis Kinerja Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Solok Dalam Pengembangan Objek Wisata Alahan Panjang Resort*. 1(3).
- Roza, S., Nasrah, R., Nirwana, I., Ekonomi, F., Mahaputra Muhammad Yamin Solok, U., Ekonomi dan Bisnis, F., & Putra Indonesia YPTK Padang, U. (2021). Pengembangan Potensi Nagari Tanjung Bingkung Kabupaten Solok dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Nagari. *Jurnal Laporan Abdimas Rumah Ilmiah*, 2(1). <http://jlari.org/index.php/jlari>
- Sriyanti, E., Indah, W., Deny, M., Wardhana, Z., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2024). *Determinan Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Kota Solok Employee Performance Determinants at PT Pos Indonesia , Solok City*.
- Sriyanti, E., Roza, S., & Ariyani, D. (2024). *Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dilihat Dari Disiplin dan Motivasi Kerja (Studi Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Solok)*. 4(5), 1342–1348.
- Wandha Putra, R., Indrawati, N., Nirwana, I., & Yamin, M. (2023). Dampak Karakteristik Individu Dan Fasilitas Kerjaterhadap Tugas Tanggung Jawab Karyawan Pt. Lepen Kencana Utama Saok Laweh Kabupaten Solok. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 1–17.