

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP N 3 GUNUNG TALANG
KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

INDRI AMELIA
NPM: 181000461201087

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK
**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN PROFESIONALISME
TERHADAP KINERJA GURU DI SMP N 3 GUNUNG TALANG
KABUPATEN SOLOK**

INDRI AMELIA

181000461201087

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh lingkungan kerja dan profesionalisme terhadap kinerja guru di SMP N 3 Gunung Talang Kabupaten Solok. jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif korelatif. Deskriptif korelatif adalah suatu metode penelitian yang bertujuan untuk melihat hubungan antara dua variabel atau lebih. Variabel yang mempengaruhi adalah variabel independen (X), sedangkan variabel yang terpengaruh oleh variabel independen disebut variabel dependen (Y). Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda adalah $Y = 17,868 - 0,063X_1 + 0,603X_2 + e$ Nilai konstanta sebesar 17,868. Hasil penelitian nilai determinasi ditentukan dengan Rsquare sebesar adalah 0,605 atau sebesar 60,5%. H1 diterima dengan nilai $t_{hitung} -0,554 < t_{tabel} 2,051$ dan nilai signifikasi lebih besar dari $\alpha 0,05$ ($0,584 > 0,05$), H2 diterima dengan nilai $t_{hitung} 6,394 < t_{tabel} 2,051$ dan nilai signifikasi lebih kecil dari $\alpha 0,05$ ($0,000 > 0,05$). H3 tidak mempunyai pengaruh yang signifikan dan simultan secara bersama-sama terhadap kinerja guru dengan nilai $F_{hitung} 20,642 < F_{tabel} 3,34$ dan nilai signifikasi sebesar $0,000 > 0,05$.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Profesionalisme Dan Kinerja Guru

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND PROFESSIONALISM ON TEACHER PERFORMANCE AT SMP N 3 GUNUNG TALANG, SOLOK REGENCY

INDRI AMELIA

181000461201087

Universitas Mahaputera Muhammad Yamin

This study aims to see the influence of the work environment and professionalism on teacher performance at SMP N 3 Gunung Talang, Solok Regency. the type of research used is correlative descriptive research. Descriptive correlatives are a research method that aims to see the relationship between two or more variables. The influencing variable is an independent variable (X), while the variable affected by the independent variable is called the dependent variable (Y). Based on the results of the study obtained the multiple linear regression equation is $Y = 17.868 - 0.063X_1 + 0.603X_2 + e$ The value of the constant is 17.868. The results of the study determined with Rsquare of 0.605 or 60.5%. H1 is received with a calculated value of $-0.554 < t_{table}$ of 2.051 and a signification value greater than α 0.05 ($0.584 > 0.05$), H2 is received with a calculated value of $6.394 < t_{table}$ of 2.051 and a signification value smaller than α 0.05 ($0.000 > 0.05$). H3 did not have a significant and simultaneous influence together on teacher performance with a calculated Fnumber value of $20.642 < F_{table}$ of 3.34 and a signification value of $0.000 > 0.05$.

Keywords : Work Environment, Professionalism And Teacher Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Azulaidin, & Rosmika, E. (2021). Pengaruh kompetensi guru, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. *Jurnal IInstitusi Politeknik Ganesha Medan*, 4(2r), 159–170.
- Badawi, A. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Guru. *Kontigensi : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1), 17–27. <https://doi.org/10.56457/jimk.v2i1.6>
- Bayungi, B. (2017). Profesionalisme Ditinjau Dari..., Bayuaji Budihargo, Fakultas Psikologi UMP,. *Profesionalisme*, 4(1), 11–30.
- Dewi, R., & Khotimah, S. H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Dan Disiplin Kerja Guru Terhadap Peningkatan Mutu Pendidikan Di Sekolah Dasar. *ELEMENTARY: Islamic — Teacher Journal*, 8(2), 279. <https://doi.org/10.21043/elementary.v8i2.7839>
- Dewi, T. anggia. (2015). Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Ekonomi Sma Se-Kota Malang. *PROMOSI (Jurnal Pendidikan Ekonomi)*, 3(1), 24–35. <https://doi.org/10.24127/ja.v3i1.148>
- Gultom, T. (2020). Penilaian Kinerja Guru Mengenai Profesionalisme Guru Di Smp Negeri 2 Pangaribuan Kabupaten Tapanuli Utara Tahun 2020. *Journal of Education and Teaching Learning (JETL)*, 2(3), 29–43.
- Gustiawati, R. (2015). Pengaruh Sistem Penilaian Kinerja dan Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Guru di SMA. *Jurnal Pendidikan Unsika*, 3(2), Hal. 170-187.
- Hesti Sadtyadi, B. K. (2014). Pengembangan instrumen penilaian kinerja guru

sekolah dasar berbasis tugas pokok dan fungsi. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 2, 290–304.

Iskandar, S., & Juhana, E. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru Di SDN Baros Mandiri 5 Kota Cimahi. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 8(2), 86–98.

Komar, A. (2020). Peningkatan Kinerja Guru Berbasis Budaya Sekolah Dan Motivasi Kerja Guru. *At-Ta`lim: Jurnal Pendidikan*, 6(2), Hal. 109-117.

Nathalia, D. P. C., Kawiana, I. G. P., & Trarintya, M. A. P. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Parwisata*, 1(2), 570–580.

Nirwana, I., & Ardeski, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.

Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.

Nugraha, A. P. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 221–227.
<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4905>

Saputra, A. R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja*. 1(1), 99–112.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.

SitiImroatun, & Sukirman. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja guru Ekonomi/ Akuntansi di SMA Negeri Se- Kabupaten Wonosobo. *Economic Education Analysis Journal*, 5(1), 181–194.

SYAMSUL, H. (2017). Penerapan Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Pada Jenjang Sekolah Menengah Pertama (SMP). *Jurnal Idaarah*, 1(2), 275–289.

Tarigan, M. A. (2020). Pengaruh Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Smp Negeri 6 Percut Sei Tuan. *Jurnal Kepemimpinan Dan Pengurusan Sekolah*, 5(1), 43–48. <https://doi.org/10.34125/kp.v5i1.462>

Turangan, J. K. (2017). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Guru Di Sma Negeri 1 Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1402–1411.

Utara, K. P., Utara, K. P., & Kerja, M. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Guru terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Pertama di Kecamatan Prabumulih Utara*. 4, 1950–1964.

Windura, B. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROFESIONALISME, LINGKUNGAN KERJA DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA PENGELOLA KEUANGAN (Studi Pada SKPD Kota Dumai). *JOM Fekon*, 2(2), 2010–2012.

Yeni, A., Rukmana, S., & Nurhayati. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin

Terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4).
<https://doi.org/>

Yeni, D. H., Yeni, A., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Efektifitas Pelayanan di Dinas Pendidikan Kota Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7(3), 21679–21684.

