

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR DEWAN PERWAKILAN
RAKYAT DAERAH (DPRD) KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

FAWNIA MERISA
NIM : 201000461201068

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI KANTOR DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH (DPRD) KABUPATEN SOLOK

FAWNIA MERISA
NIM : 201000461201068

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Solok dengan sampel 83 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Kompetensi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 5,652 > t^{\text{tabel}} 1,990$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,000 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 7,331 > t^{\text{tabel}} 1,990$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara simultan Kompetensi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 52,949 > f^{\text{tabel}} 3,11$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,570 atau 57% dan 43% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE AND WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN THE OFFICE OF THE
REGIONAL REPRESENTATIVE COUNCIL (DPRD) OF SOLOK
DISTRICT**

**FAWNIA MERISA
NIM : 201000461201068**

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This research aims to determine the influence of competency and work environment on employee job satisfaction at the Solok Regency Regional People's Representative Council (DPRD) Office with a sample of 83 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Competency partially has a significant effect on Job Satisfaction, this is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 5.652 > t_{table} 1,990$ in the significance level value, $0.000 < 0.05$. So it can be interpreted that competency development has a significant effect on job satisfaction. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that the Work Environment partially has a significant effect on Job Satisfaction at the Solok Regency Regional People's Representative Council (DPRD) Office. This is proven by the T test with a significant value of $t_{count} 7.331 > t_{table} 1.990$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that the work environment has a significant effect on job satisfaction. Simultaneously, Competency and Work Environment have a significant effect on Employee Job Satisfaction at the Solok Regency Regional People's Representative Council (DPRD) Office. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 52.949 > f_{table} 3.11$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.570 or 57% and the remaining 43% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Competence, Work Environment, Job Satisfaction

DAFTAR PUSTAKA

- Abner naa. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Distrik Bintuni Kabupaten Teluk Bintuni. *Jurnal Renaissance*, 2(02), 167–176.
- Ali, M. M., Hariyati, T., Pratiwi, M. Y., & Afifah, S. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Penerapannya dalam Penelitian. *Education Journal*.2022, 2(2), 1–6.
- Arfimasri. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Pada BPR x Koto Singkarak Kabupaten Solok. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 10(4), 1–5.
- Deswarta, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dosen Fakultas Tarbiyah Dan Keguruan Uin Sultan Syarif Kasim Riau. *Jurnal Valuta*, 3(1), 19–39.
- Fitriani, D., E. H. J. FoEh, J., & Manafe, H. A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 981–994. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1190>
- Harpianna, N., Halim, A., & Rasyid, R. A. (2023). Pengaruh kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *AKUNTABEL: Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 693–699.
- Irmawati, Anwar, & Haeranah. (2021). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bulukumba. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(3), 355–362.
- Ismail, R. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Kepuasan Kerja di Politeknik Angkatan Darat Malang. *Sketsa Bisnis*, 8(1), 1–18. <https://doi.org/10.35891/jsb.v8i1.2623>
- Kadir, S., Gaffar, G., & Dunggio, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja

- Anggota Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Gorontalo. *Provider Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 53–75. <https://doi.org/10.59713/projip.v2i1.523>
- Lengkey, L., Grace, S., & Regina, T. S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Human Relation Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(02), 31–43. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i02.47224>
- Marjuni, S. (2017). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Sobirin (ed.)). CV. SAH MEDIA. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/TNwnEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Mutiara Pratiwi, Ida Nirwana, & Rasidah Nasrah. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>
- Nirwana, I., & Ardeski, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.
- Nirwana, I., Nurhayati, & Cici, P. S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Koto Baru). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 55–68.
- Prasetyo, I. (2014). Teknik Analisis Data Dalam Research and Development. *UNY: Fakultas Ilmu Pendidikan*, 6(1), 11. <http://staffnew.uny.ac.id/upload/132310875/pengabdian/teknik-analisis-data-dalam-research-and-development.pdf>
- Purnamasari, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Kejuruan (Smk) Swasta Sekecamatan Pondok Aren. *Jurnal Sainika Unpam : Jurnal Sains Dan Matematika Unpam*, 1(1), 108. <https://doi.org/10.32493/jsmu.v1i1.1607>

- Rafiie, D. S., Azis, N., & Idris, S. (2018). Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja Islam Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Aceh Barat. *Megister Manajemen*, 2(1), 36–45.
- Reza, R. Y., & Rahmizal, M. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 2(2), 303–313.
- Rosmaina, & Hasrudy, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Saharuddin, Rahman, & Baharuddin, S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dan kepuasan kerja anggota DPRD Kabupaten/Kota Di Provinsi Sulawesi-Selatan. *Jurnal Sosio Sains*, 8(1), 23–38.
- Siregar, A. S., Nasution, A. P., Ali, M., & Ihsan, A. (2022). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Of Educational and Language Research*, 8721, 1609–1624.
- Sriyanti, E., Arfimasri, & Egia, S. O. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.
- Sumerdana, G. A., & Heryanda, K. K. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Samabayu Mandala. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 1–9.
- Sundari, G. D., & Putri, E. R. (2023). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 127–138. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/view/5152%0Ahttps://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai/article/download/5152/3386>
- Tsauri, S. (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember*

Presss (Vol. 35, Issue 17). STAIN Jember Presss.

Waruwu, M. (2023). Pendekatan Penelitian Pendidikan: Metode Penelitian Kualitatif, Metode Penelitian Kuantitatif dan Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method). *Jurnal Pendidikan Tambusai* , 7(1), 2896–2910.

Yeni, A. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja terhadap Komitmen. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(8), 553–558.

Yeni, A., Arfimasri, A., & Maiyanti, M. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Kecerdasan Emosional Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Studi Kasus Kantor Dinas Pendidikan Kota Solok. ... , *Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 103–115.

<https://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/view/351>
%0A<https://ejournalqarnain.stisnq.ac.id/index.php/MUQADDIMAH/article/download/351/363>

Yeni, D. H., Yeni, A., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Efektifitas Pelayanan di Dinas Pendidikan Kota Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusa*, 7(3), 21679–21684.