

SKRIPSI

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



disusun oleh:

ANISA NURDYANTI
NIM: 201000461201090

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM)
KOTA SOLOK**

ANISA NURDYANTI
NIM: 201000461201090

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok
Fakultas Ekonomi**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kota Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 41 responden berdasarkan usia, jenis kelamin, dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda dari variabel komunikasi dan lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja pegawai dengan nilai $Y = 2.323 - 0,087 (X_1) + 1.098 (X_2) + e$. Dari uji t yang dilakukan pada variabel X_1 yakni komunikasi dengan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} $-0,945 < 1,686$ yang artinya bahwa variabel komunikasi tidak berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai, adapun pada variabel X_2 yakni lingkungan kerja diperoleh nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} $15.119 > 1,687$ yang artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Sedangkan hasil dari analisis uji f diperoleh nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} yakni $1007.667 > 3,252$ yang artinya bahwa komunikasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap efektivitas kerja pegawai. Hasil ini berarti variabel independen komunikasi (X_1), dan lingkungan kerja (X_2) memiliki pengaruh terhadap dependen efektivitas kerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Efektivitas Kerja Pegawai

***THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND WORK ENVIRONMENT
ON EMPLOYEE WORK EFFECTIVENESS AT THE PERSONNEL AND
HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY (BKPSDM)
SOLOK CITY***

ANISA NURDYANTI
NIM: 201000461201090

***Mahaputra Muhammad Yamin Solok University
faculty of Economics***

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of communication and work environment on employee work effectiveness at the Solok City Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM). The sample in this study was 41 respondents based on age, gender and education level. Based on the results of multiple linear regression analysis of communication and work environment variables on employee work effectiveness with a value of $Y = 2,323 - 0.087 (X1) + 1,098 (X2) + e$. From the t test carried out on variable > 1.687 , which means the work environment influences employee work effectiveness. Meanwhile, the results of the f test analysis show that the f_{count} value is greater than f_{table} , namely $1007.667 > 3.252$, which means that communication and the work environment together influence employee work effectiveness. This result means that the independent variables communication ($X1$) and work environment ($X2$) have a dependent influence on employee work effectiveness (Y).

Keywords: Communication, Work Environment and Employee Work Effectiveness

DAFTAR PUSTAKA

- Ardeski, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok.
- Ardeski, S., & Nirwana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. In *Jurnal Advanced* (Vol. 16, Issue 2).
- Arlenia Putri, W. (2023). Pengaruh Lingkungan, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) DI Kota Solok.
- Asir, M., Ismail, A., Nurul Syobah, S., Bungkes, P., Makassar, I., Darwan Ali, U., Sultan Aji Muhammad Idris Samarinda, U., & Takengon, I. (2022). Analysis Of The Role Of Internal Communication And Leadership Behavior On Work Effectiveness Analisis Peran Komunikasi Internal Dan Perilaku Kepemimpinan Terhadap Efektivitas Kerja. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Issue 5). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Asrul. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Solok.
- Bernardo, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak.
- Bisnis Kolega, J., Lousie Endra, J., & Taringan, I. (2019). ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. KENCANA INTI PERKASA MEDAN. 5(1).
- Elviana, E. (2023). PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN ,KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA SWALAYAN KARISMA KABUPATEN KEDIRI. 1(3).
- Febianti, F., Kusdinar, R., Ilham, R., Sekolah, M., Ilmu, T., Sebelas, A., & Sumedang, A. (2020). PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN KABUPATEN SUMEDANG. *Arsip Dan Dokumentasi Fepi, Rizki*, 12(2). <https://doi.org/10.37108/shaut.v12i2.362>
- Fryda Putri Utami, F. A. A. M. Y. F. (2023). SISTEM SURVEY PELAYANAN MASYARAKAT DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PEKALONGAN BERBASIS WEB. Fryda Putri Utami, Fenilinas Adi Artanto, M. Yusuf Febrianto.

- Hafid Quadrattullah, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Kota Solok.
- Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). THE EFFECT OF COMPETENCE, COMMUNICATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT. INDOTIRTA SUKA. DIMENSI, 9(2), 294–306.
- Hendri Yeni, D., Yeni, A., Nasrah, R., Studi Manajemen, P., & Mahaputra Muhammad Yamin, U. (n.d.). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Efektifitas Pelayanan di Dinas Pendidikan Kota Solok.
- Husnayati, M. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Kader PPKBD dan Sub PPKBD Dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana di Kecamatan Tanjung Harapan Kota Solok.
- Jurnal, H., Yulianto, M. R., & Saputro, W. (2023). JURNAL ILMIAH MANAJEMEN DAN KEWIRAUSAHAAN PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR. JIMAK, 2(1), 2809–2406.
- Kurniasari, K., Kirana, K. C., & Subyanto, D. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Koordinasi, dan Budaya Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Era Pandemi. Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah, 4(3), 641–654. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.709>
- Motivasi, P., Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bukhari, D., & Effendi Pasaribu, S. (2019). ? Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Okta Syafitri, E., & Sriyanti, E. (2023). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. LEPEN KENCANA UTAMA DI SAOK LAWEH KABUPATEN SOLOK). In Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS) (Vol. 2, Issue 1).
- Petrianti. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Lembang jaya.
- Prihastaka Dirjas, A. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Puskesmas Tanah Garam Kota Solok.
- Primashuri, T. (2023). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONORER PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAHRAGA KABUPATEN SOLOK.

- Puskesmas Tanah Garam Kota Solok Angga Prihastaka Dirjas, D., & Indrawati, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. In Tahun (Vol. 16, Issue 2).
- Ramadanis, S., Indrawati, N., Yeni, A., Program, S., Manajemen, U., Mahaputra, M., & Yamin, I. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. In Jurnal Ekonomi dan Manajemen (Vol. 3, Issue 1).
- Sanjaya, H. T., Rafli Hermawan, M., Dwi Mardika, B., Penulis, K., Heru, :, & Sanjaya, T. (2022). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPEMIMPINA: KUALITAS KERJA, EFEKTIVITAS KERJA, DAN KOMUNIKASI KERJA (LITERATURE REVIEW KUALITAS KERJA). 3(3). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Suryati, H. T. C. L. (2022). Analisis Peran Disiplin Kerja, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru dan Karyawan Sekolah Dasar di DKI Jakarta.
- Tri Juniarti, A., Bayu Indra Setia, M., Helmi Nofrizal Fahmi, M., & Penerbit Pena Persada, S. C. (n.d.). LINGKUNGAN ORGANISASI DAN ETOS KERJA DALAM MSDM.
- Tri Nanda 2021. (n.d.).
- Yulia Defitri, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Ltd. Cabang Solok. Jurnal Ilmiah ADVANCE, 10(3).