

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP PERILAKU KERJA PADA PERANGKAT NAGARI
DI KECAMATAN IX KOTO SUNGAI LASI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

Fery Adilfa

NPM: 201000461201060

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PERILAKU KERJA PADA PERANGKAT NAGARI DI KECAMATAN IX KOTO SUNGAI LASI

FERY ADILFA

NPM : 201000461201060

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

Penelitian ini dilakukan di Kantor Wali Nagari IX Kot Sungai Lasi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Perilaku Kerja Pada Perangkat Nagari. Metode penelitian yang dilakukan adalah metode total sampling yaitu seluruh populasi menjadi sampe penelitian. Jumlah populasi sebanyak 40 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Hasil uji koefisien regresi linear berganda dapat persamaan $Y = 11,441 + 0,131 X_1 + 0,569 X_2$, maka dapat dikatakan bahwa variabel independen yaitu Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan secara bersama-sama memiliki keterkaitan positif terhadap Perilaku Kerja Perangkat Nagari. Hasil koefisien determinasi (R^2) diperoleh nilai 0,329 bahwa kontribusi antara variabel Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan sebesar 0,329 atau 32,9% dan dipengaruhi oleh variabel lain ($100 - 0,329$) adalah sebesar 67,1%. Hasil t_{hitung} Budaya Organisasi $0,753 > 2,024$ berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Perilaku Kerja Perangkat Nagari (Y). Hasil t_{hitung} Gaya Kepemimpinan (X_2) $< 3,699 < 2,024$ berpengaruh dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Perangkat Nagari (Y) dan Hasil uji f sebesar $9,072 > f_{tabel} 3,24$ dengan tingkat signifikansinya sebesar $0,001 < 0,05$. Nilai f_{hitung} besar dari nilai f_{tabel} dan nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa Budaya Organisasi (X_1) Dan Gaya Kepemimpinan (X_2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap Perilaku Kerja Perangkat Nagari (Y).

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Perilaku Kerja
Perangkat Nagari**

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND KEPEMIMPINAN ON WORK BEHAVIOR OF NAGARI EQUIPMENT IN IX KOTO SUNGAI LASI DISTRICT

FERY ADILFA

NPM : 201000461201060

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS**

This research was conducted at the Wali Nagari IX Kot Sungai Lasi Office. The purpose of this research is to determine the influence of organizational culture and leadership style on work behavior in Nagari apparatus. The research method used was the total sampling method, namely the entire population was the research sample. The total population was 40 respondents, the data collection method used a questionnaire. The results of the multiple linear regression coefficient test show the equation $Y = 11.441 + 0.131X$. As a result, the coefficient of determination (R^2) obtained a value of 0.329, that the contribution between the variables Organizational Culture and Leadership Style was 0.329 or 32.9% and was influenced by other variables ($100 - 0.329$) was 67.1%. The t-test results of Organizational Culture $0.753 > 2.024$ have an effect and are not significant on the Work Behavior of Nagari Devices (Y). The t-test results of Leadership Style (X_2) $< 3.699 < 2.024$ have an influence and significance on the Work Behavior of Nagari Devices (Y) and the results of the f test are $9.072 > 3.24$ with a significance level of $0.001 < 0.05$. The large f-count value of the fable value and the significant value is smaller than 0.05 indicates that Organizational Culture (X_1) and Leadership Style (X_2) simultaneously or together have a significant and significant influence on the Work Behavior of Nagari Devices (Y).

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style and Work Behavior of the Nagari Devices

DAFTAR PUSTAKA

- Ardeski, S., & Nirwana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.
- Arfimasri, F. H. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Pangkep. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 11(3), 246–254. <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i3.3099>
- Desri Novita Desri, Afni Yeni, S. R. (2023). Pengaruh Peran Bundo Kanduang dan Budaya Lokal dalam Perkembangan Kelompok Tenun Padi Sarumpun Nagari Sungai Jambur Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan*, 4(2).
- Desriliani, W. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan dan kebudayaan pesisir selatan*. 17(1), 83–93.
- Efendi. (2019). Fungsi Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja tenaga pendidik. *MIMBAR : Jurnal Penelitian Sosial Dan Politik*, 8(1), 48. <https://journals.unihaz.ac.id/index.php/mimbar/article/view/937>
- Esi Sriyanti, Nurhayati, Afni Yeni, S. Y. D. (2023). *Membangun Usaha Dengan Olah Sampah Rumah Tangga (“Dulu Sampah Sekarang Berkah “) Di Nagari Koto Laweh, Kab. Solok*. 2(1), 23–26.
- Esi Sriyanti, Siska Yulia Defitri, N. I. (2022). Efek Karakteristik Pekerjaan Untuk Mengetahui Komitmen Organisasi. *Journal Of Innovation Research And Knowledge*, 2(2), 351–357.
- Firmansyah, N. A., & Maria, V. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. The Univenus Serang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3841–3848.
- Geri Trian Zetta, Ida Nirwana, E. S. (2023). Pengaruh Mobile Banking, Tingkat Pendidikan dan Tingkat Pendapatan Terhadap Perilaku Menabung Nasabah di Bank Nagari Kota Solok. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 125–139.
- Ikkal, & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja (Studi Kasus Perangkat Nagari Ix Koto Sungai Lasi). *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1), 21–32.
- Ishiqah Ramadhany Putri, & Ningrum Fauziah Yusuf. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Administrasi Publik*, 18(1), 143–154. <https://doi.org/10.52316/jap.v18i1.82>
- Julianda, N., & Indrawati, N. (2023). *PENGARUH PERILAKU KARYAWAN DAN STANDAR OPERASIONAL PROSEDUR TERHADAP SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PADA PT. CIPTA NIAGA SEMESTA SOLOK*. 1(1), 121–134.

- Manafe, L. A., & Nugraha, J. (2021). Karakteristik Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Freelancers Pada Pt Indah Jawa Utama. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 1(2), 451–468. <https://doi.org/10.46306/vls.v1i2.37>
- Maulana, T. (2019). ANALISA PERILAKU KERJA DI DE BOLIVA SURABAYA TOWN SQUARE. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 1, 563–577.
- Mursalini, W. I., & Arfimasri, A. (2023). Peran Karakteristik Individu, Fasilitas Kerja Serta Tugas Dan Tanggung Jawab Pegawai di Nagari Sumani Kecamatan X Koto Singkarak Kabupaten Solok. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Mahaputra Muhammad Yamin*, 2(1), 1–6. <https://doi.org/10.36665/jupemy.v2i1.228>
- Netti Indrawati, F. M. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)*, 2(2), 86–99.
- Petrianti, sriyanti E. (2022). *Pengaruh komunikasi dan pengawasan terhadap efektivitas kerja pegawai pada kantor camat lembang jaya.*
- Pujilestari, F. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepribadian Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sidotopo Kota Surabaya. *Journal of Economic and Business*, 2(1), 30–43.
- Puspasari, V. H., & Kristiana, W. (2017). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERILAKU TENAGA KERJA DALAM PENGGUNAAN ALAT PELINDUNG DIRI DI PROYEK KONSTRUKSI. 1*, 1–10.
- Rahmadani, D. A. (2022). TEORI PERILAKU KARYAWAN. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 2(4), 5–28.
- Rizki, H., & Nurhayati. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Kota Solok. *jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 25016–25023.
- Robbins. (2019). *Syamsir Torang, Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya, dan Perubahan Organisasi (Bandung: Alfabeta, 2019)*, 25. 15. 15–30.
- Robbins. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Akademika*, 20(2), 152–161. <https://doi.org/10.51881/jak.v20i2.21>
- SAFITRI, A. R. (2022). *PENGARUH PERILAKU KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MURINDO PRIMA KARTASAMA PEKANBARU.*
- Sam, S. A., & Syawal, R. U. dan S. S. S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan

Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, 3(1), 1–10.

Sriyanti Esi, Siska Yulia Defitri, Netti Indrawati, A. Y., & Eni, N. (2018). Edukasi Pemahaman Kepemimpinan Dan Job Description Pada Perangkat Nagari Koto Laweh. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>

Sunaryo, S. (2017). Pengaruh Perubahan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Perilaku Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Sisirau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 18(1), 101–114. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1101>

Thoha. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di PT. BPR Duta Paramarta Cabang Pringgan Medan. *Jurnal Publik Reform UNDHAR MEDAN*, 5(1), 9–16.

Tintin. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada SBU Pos Prima Direktorat Operasi PT Pos Indonesia (PERSERO). In *Jurnal Manajemen* (Vol. 9, hal. 45–62).

Uswatun Chassanah. (2022). Korelasi Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pratama Abadi Industri Tangerang Selatan. *Profit: Jurnal Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 1(4), 114–120. <https://doi.org/10.58192/profit.v1i4.258>

Viony Krismayanti, Afni Yeni, W. I. M. (2023). *PENGARUH PERILAKU PEDAGANG DAN BUDAYA PENATAAN LOKASI TERHADAP KETERATURAN PEDAGANG KAKI LIMA (PKL) DALAM BERJUALAN DI PASAR RAYA KOTA SOLOK*. 1(1), 135–148.