

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS SOSIAL
KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh:

DESI ARIYANI
NIM . 201000461201098

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
2024**

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS SOSIAL KABUPATEN SOLOK

DESI ARIYANI
NIM. 201000461201098

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Pada Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Solok dengan sampel 39 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Disiplin secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t_{hitung} 1,372 < t_{tabel} 2,028$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,179 > 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Disiplin tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,997 > t_{tabel} 2,028$ dan nilai tingkat signifikansi $0,005 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Sosial Kabupaten Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f_{hitung} 11,189 > f_{tabel} 3,26$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,00 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,383 atau 38,3% dan 61,7%,selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN SOCIAL SERVICE OFFICES SOLOK DISTRICT

DESI ARIYANI

NIM. 201000461201098

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

This research aims to determine the influence of work discipline and work motivation on employee performance at the Solok Regency Social Services Office with a sample of 39 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that discipline partially has no significant effect on employee performance, this is proven by the t test with a significant value of $t_{\text{count}} 1.372 < t_{\text{table}} 2.028$ in the significance level value, $0.179 > 0.05$. So it can be interpreted that the development of discipline does not have a significant effect on employee performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Work Motivation partially has a significant effect on Employee Performance at the Solok Regency Social Service Office. This is proven by the T test with a significant value of $t_{\text{count}} 2.997 > t_{\text{table}} 2.028$ and a significance level value of $0.005 < 0.05$. So it can be concluded that motivation has a significant effect on employee performance. Simultaneously, work discipline and work motivation have a significant effect on employee performance at the Solok Regency Social Service Office. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{\text{count}} 11.189 > f_{\text{table}} 3.26$ and the resulting significant value is 0.00 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.383 or 38.3% and 61.7%, the rest is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Discipline, Motivation, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Arianty, N. (2023) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai', *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*, 85(1), Pp. 2071–2079.
- Ayu Nur, L., Kharismasyah, A. Y., Astuti, H. J., & Widhiandono, H. (2023) 'Pengaruh Motivasi , Lingkungan , Disiplin , Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan', *Technomedia Journal*, 8(2), Pp. 313–330. Available At: <https://ijc.ilearning.co/index.php/tmj/article/view/2100/776>.
- Bahri, S., Hasibuan, L.M. And Pasaribu, S.E. (2022) 'Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara', *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), Pp. 229–244. Available At: <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.619>.
- Basri, S.K. And Rauf, R. (2021) 'Pengaruh Semangat Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pendahuluan', 4(1), Pp. 103–120. Available At: <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>.
- Bungo, D.I.K. *Et Al.* (2022) 'Nusantara : Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan J & T Express', 9(10), Pp. 3650–3659.
- Cahyani, N.V. (2022) 'Peran Dinas Sosial Dalam Penanganan Pengemis Perspektif Fiqh Siyāsah. (Studi Di Dinas Sosial Kota Bandar Lampung)'.
Caissar, C. *Et Al.* (2022) 'Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Acman: Accounting And Management Journal*, 2(1), Pp. 11–19. Available At: <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>.

- Dewirahmadanirwati, D. And Dasril, D. (2021) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum, Tata Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Solok Selatan', *Jurnal Ilmiah Pendidikan Scholastic*, 5(1), Pp. 35–44. Available At: <https://doi.org/10.36057/jips.v5i1.453>.
- Egia Okta, E.S. (2023) 'Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt . Lepen', 2(1), Pp. 96–109.
- Febriana Lutfi, Amalia, J. Surjanti (2018) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kayawan (Studi Kasus Staff Karyawan Bagian Produksi Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya)', *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Staff Karyawan Bagian Produksi Pt.Dok Dan Perkapalan Surabaya)*, 6, Pp. 51–57.
- Festinahati Buulolo, Paskalis Dakhi, E.F.Z. (2021) 'Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan', 4(2), Pp. 191–202.
- Harahap, S.F. And Tirtayasa, S. (2020) 'Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu', *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), Pp. 120–135. Available At: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>.
- Hardianti, S., Amelia, R.W. And Pamulang, U. (2023) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pj-Tek Mandiri', 1(4), Pp. 1109–1116.

- Latief, A. *Et Al.* (2019) 'Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan Dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan', *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), P. 173. Available At: <https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>.
- Lestari, S. And Afifah, D. (2021) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Kinerja*, 3(1), Pp. 93–110. Available At: <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>.
- Mamik Eko Supatni, U.N. (2019) 'Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan', *Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan*, 7(1), Pp. 25–37.
- Marisanda, M., Nasrah, R. And ... (2023) 'Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok', *Jurnal Riset ...*, 1(2). Available At: <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/250>
<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/download/250/250>.
- Muna, N. And Isnowati, S. (2022) 'Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lkm Demak Sejahtera)', *Jesya*, 5(2), Pp. 1119–1130. Available At: <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>.
- Ningrat, M.N.B. And Suarmanayasa, I.N. (2023) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Objek Wisata Batur Natural Hot Spring Kabupaten Bangli', 6(2), Pp. 370–375.

- Nurhayati, N. (2021) 'Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 21 Tanjung Jabung-Timur', *Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Guru Pada Smp Negeri 21 Tanjung Jabung-Timur* [Preprint]. Available At: [Http://Repository.Unbari.Ac.Id/Id/Eprint/1391%0ahttp://Repository.Unbari.Ac.Id/1391/1/Nurhayati Ekonomi %281700861201196%29.Pdf](http://Repository.Unbari.Ac.Id/Id/Eprint/1391%0ahttp://Repository.Unbari.Ac.Id/1391/1/Nurhayati%20Ekonomi%281700861201196%29.Pdf).
- Oktavia, R. And Fernos, J. (2023) 'Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang', *Jurnal Economina*, 2(4), Pp. 993–1005. Available At: [Https://Doi.Org/10.55681/Economina.V2i4.492](https://doi.org/10.55681/Economina.V2i4.492).
- Pininta Juliana, Et Al (2019) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rapala Vmc Batam Pininta', *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Rapala Vmc Batam Pininta* [Preprint].
- Prabowo, O.H. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.', *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), Pp. 110–126. Available At: [Https://Doi.Org/10.36418/Ink.V1i2.19](https://doi.org/10.36418/Ink.V1i2.19).
- Prasetyo, E. Et Al. (2021) 'Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan', *Acman: Accounting And Management Journal*, 1(2), Pp. 61–66. Available At: [Https://Doi.Org/10.55208/Aj.V1i2.20](https://doi.org/10.55208/Aj.V1i2.20).
- Purnawijaya, F.M. (2019) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya', *Jurnal Agora*, 7(1), P. 6.
- Putra, G.S. And Fernos, J. (2023) 'Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian

Kota Padang’, 3, Pp. 617–629.

Ramadanis, Yeni Afni, 2023 (2023) ‘Pengaruh Efikasi Diri Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok’, *Optimal Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), Pp. 99–109. Available At: <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/optimal/article/view/941>.

Rikaafriwahyuni, Esisriyanti, I. (2023) ‘Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok’, 7, Pp. 24586–24595.

Riyanto, S. And Anto, D.C. (2022) ‘Pengaruh Kompetensi , Semangat Kerja Dan Tim Kerja’, 12, Pp. 81–90.

Rosalina, M. And Wati, L.N. (2020) ‘Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan’, *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), Pp. 18–32. Available At: <https://doi.org/10.37932/J.E.V10i1.26>.

Sadat, P.A., Handayani, S. And Kurniawan, M. (2020) ‘Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan’, *Inovator*, 9(1), P. 23. Available At: <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>.

Sugiono (2013) *Metode Penelitian Metode Penelitian, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*. Bandung: Afabeta. Available At: [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab Iii.Pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/Bab%20iii.pdf).

Susanto, N. (2019) ‘Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka’,

Agora, 7(1), Pp. 6–12.

Syaiful Bahri, Y.C.N. (2017) ‘Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan’, *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), Pp. 9–15.

Triani, F.S., Sriyanti, E. And Nasrah, R. (2023) ‘Pengaruh Motivasi Kerja Dan Partisipasi Anggota Terhadap Kinerja Di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo’, *Prodi Manajemen Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*, 7(3), Pp. 25002–25009.

Viky Aditya Pratama, I.R. (2022) ‘Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada 45’, *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada 45* [Preprint].

Wahyudi, M. (2019) ‘Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan’, *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business*, 2(3), Pp. 351–360. Available At: <https://doi.org/10.37481/sjr.v2i3.84>.

Wahyusabri, Seflidiana Roza, Y.A. (2023) ‘Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , Dan Motivasi Terhadap Kualitas Pelayanan (Studi Kasus Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok)’, *Journal Bintang Manajemen*, 1(1), Pp. 76–88.