

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PROFESIONAL KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus di PDAM Kota Solok)**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata  
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun Oleh :**

**RENDI FARISKI**  
**NIM : 201000461201114**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024**

**ABSTRAK**  
**PENGARUH MOTIVASI DAN PROFESIONAL KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN**  
**(Studi Kasus di PDAM Kota Solok)**

**RENDI FARISKI**  
**NIM : 201000461201114**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

Penelitian ini dilakukan pada PDAM Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar dampak Motivasi dan Profesional Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kota Solok sejumlah 68 orang. Dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Total Sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi berganda menunjukkan bahwa variabel Motivasi (X1) dan Profesional Kerja (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y). Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh adalah  $Y = 6.242 + 0.323X_1 + 0.475X_2 + e$ . Koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel independen (X1 dan X2) memiliki pengaruh sebesar 50,2% terhadap variabel dependen (Y), sedangkan 49,8% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain tidak termasuk dalam penelitian. Uji t variabel Motivasi (X1) dan Profesional Kerja (X2) menunjukkan bahwa keduanya berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan  $f_{hitung} > f_{tabel}$ . Dari uji f, Motivasi (X1) dan Profesional Kerja (X2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap variabel dependen, yaitu Kinerja Karyawan (Y), nilai  $f_{hitung} > f_{tabel}$  ( $32,736 > 3,14$ ) dan tingkat signifikansi yang lebih kecil dari  $0,000 < 0,05$ .

**Kata kunci :** Motivasi, Profesional Kerja, Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK PROFESSIONALS ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Case Study at PDAM Solok City)***

***RENDI FARISKI***  
***NIM : 201000461201114***

***Mahaputra University Muhammad Yamin***  
***Faculty Of Economics***

*This research was conducted at PDAM Kota Solok. The purpose of this research was to determine how much impact Motivation and Work Professionalism have on Employee Performance at PDAM Kota Solok. In this study, the population was employees at the Regional Drinking Water Company (PDAM) in Solok City, totaling 68 people. The sampling technique used the Total Sampling method. The data collection technique used was by using a questionnaire.*

*Based on multiple regression analysis, it shows that the variables Motivation (X1) and Work Professionalism (X2) have an effect on Employee Performance (Y). The multiple linear regression equation obtained is  $Y = 6.242 + 0.323X1 + 0.475X2 + e$ . The coefficient of determination shows that the independent variables (X1 and X2) have an effect of 50.2% on the dependent variable (Y), while the remaining 49.8% is influenced by other variables not included in the study. The t-test of the variables Motivation (X1) and Work Professionalism (X2) shows that both have a significant effect on Employee Performance (Y) with  $f_{count} > f_{table}$ . From the f test, Motivation (X1) Work Professionalism (X2) simultaneously or together have a significant effect on the dependent variable, namely Employee Performance (Y), the value of  $f_{count} > f_{table}$  ( $32.736 > 3.14$ ) and a significance level of less than  $0.000 < 0.05$ .*

***Keywords: Motivation, Work Professionalism, Employee Performance.***

## DAFTAR PUSTAKA

- Adinda putri. (2023). *Untuk Memenuhi Sebagian Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi dan Bisnis*.
- Afriana, D. (2022). *pengaruh disiplin, loyalitas, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Ahmad, S. (2018). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian Kualitatif*, 3(17), 43. [http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB III.pdf](http://repository.unpas.ac.id/30547/5/BAB%20III.pdf)
- Alifa, Islah & Normansyah, I. (2020). Pengaruh Sharia Compliance, Good Corporate Governance Dan Kompetensi Amil Zakat Terhadap Pengelolaan Dana Zakat (Studi Kasus Pada Baznas (BAZIS) DKI Jakarta). *Metode Penelitian*, 32–41. <http://repository.stei.ac.id/2118/>
- Andi, N. C. (2020). *Pengaruh Kompetensi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten* .....  
[http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/211/%0Ahttp://repository.nobel.ac.id/id/eprint/211/1/andi nur calla.pdf](http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/211/%0Ahttp://repository.nobel.ac.id/id/eprint/211/1/andi%20nur%20calla.pdf)
- Bidin A. (2018). *kinerja pegawai di dinas pekerjaan umum kabupaten takalar*. 4(1), 9–15.
- Fadilah, A. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing pada PT Lintas Property Pekanbaru*. 1–23.
- Ghantina, R. (2020). *PADA PT LAJU LINGKAR SEJATI Skripsi Dibuak oleh : Riadi Ghantina*.
- Habibillah, R. (2021). *Kinerja Pegawai Pada Bank Negara Indonesia ( Bni ) Kantor Cabang Utama Makassar Restu Habibillah Program Studi Administrasi Publik*.
- Hastuti, N. (2018). George Terry, Prinsip – Prinsip Manajemen , (Jakarta : Bumi Aksara, 1996), hal 131 13. *NLD Hastuti*, 13–53.
- Ida Nirwana, Arfimasri, A., & Putri, H. S. (2023). *Analisis Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok Dalam Pengembangan Objek Wisata Alahan Panjang Resort Kabupaten Solok*. 1(3), 114.
- Iii, B. A. B., & Penelitan, M. (2018). *BAB III METODE PENELITIAN 3.1 Metode Analisis Deskriptif-Kuantitatif*. 38–50.
- Indrawati, N. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Indrawati, N., Afni Yeni, & Shinta Ramadanis. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan

Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>

Irwan, M., Mane, A., & Rafiuddin. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berita Kota Makassar. *Economic Bosowa Journal*, 6(1), 399–412.

Nasrah, R., Irawan, H., & Arisanda, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset* ..., 1(2). <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/250%0Ahttps://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/download/250/250>

Nasrah, R., Nurhayati, & Melenia, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Kerja Guru pada SMKN 1 Bukit Sundi. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 186–202.

Nasrah, R., Prasiska, D. W., & Mariyanti, E. (2024). Peran Lingkungan Keluarga, Motivasi, dan Pengetahuan Kewirausahaan terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(2), 162–170. <https://doi.org/10.47233/jebbs.v4i2.1591>

Nasrah, R., & Safria, N. (2022). Pengaruh Keterampilan Siswa Dan Praktek Lapangan Terhadap Motivasi Berwirausaha Siswa Smkn 1 Solok Jurusan Bisnis Daring Dan Pemasaran. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 375–383. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.167>

Nathalia, P. C. (2021). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kompetensi Profesional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 1(2), 570–580.

Nirwana, I., Rasidah Nasrah, & Pratiwi, M. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>

Nirwana, I., Roza, S., Nurhayati, & Afniyeni. (2022). Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi. *Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi Berkala Terhadap Peningkatan Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pengelolaan APBN*, 1.

Nirwana, I., Sriyanti, E., & Afriwahyuni, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 24586–24595.

- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Nurhayati, Nirwana, I., & Novemdy, C. (2024). *Persepsi pemahaman masyarakat tentang keluarga berencana dilihat dari pelatihan dan kinerja kader*. 8(5), 195–202.
- Penelitian, J. (2019). *BAB 3 METODE PENELITIAN 3.1 Desain dan Jenis Penelitian*. 27–37.
- Raharja, W. N. (2020). *Pengaruh Profesional Kerja Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Pada Kantor Camat Medan Kota Medan*. 1–66.
- Rusmilawati, Arifin, J., & Suparti, H. (2020). Pengaruh Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Kecamatan Tanta Kabupaten Tabalong. *Jurnal Ekonomi*, 3(2), 570–585.
- Simamora, T. (2023). *PENGARUH PROFESIONALISME AUDITOR DAN ETIKA PROFESI TERHADAP PERTIMBANGAN TINGKAT MATERIALITAS DALAM PROSES PENGAUDITAN LAPORAN KEUANGAN ( Studi Empiris KAP di Jakarta Timur )*. 10. <http://ojs3.unpatti.ac.id/index.php/moluccamed>
- Sriyanti, E., Nasrah, R., & Triani, F. S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo*. 7, 25002–25009.
- Sugiyono. (2018). BAB 3. Skripsi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2019). *Desain Penelitian, Hipotesis, Definisi-Oprasional, Analisa Data*. Sugiono, 45–66.
- Sugiyono. (2018). Pengaruh karakteristik dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Angkasa Pura Yogyakarta. *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Angkasa Pura Di Bandar Udara Yogyakarta Internasional Airport*, 35–43.
- Susanti, N. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Napolly Sentul Bogor*. 106. <https://eprints.unpak.ac.id/5401/>
- SYARI, F. (2022). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 32–41.
- Utomo, H. (2019). Penerapan Efektivitas Sistem Perpajakan dan Kesadaran Wajib Pajak terhadap Kemauan Membayar Pajak di KPP Pratama Majalaya Bandung. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2, 10–18.

- Yeni, A., & Nasrah, R. (2024). *Kinerja dan Tanggung Jawab Serta Dampaknya Terhadap Kebersihan Lingkungan Hidup Kota Solok*. 4, 11905–11916.
- Yeni, A., Roza, S., & Wahyu, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok ). *Journal Bintang Manajemen*, 1, 76–87.
- Zulaikha, S. (2018). analisi kinerja pegawai pada kantor kecamatan tampan pekanbaru. *Revista Brasileira de Ergonomia*, 9(2), 10. <https://www.infodesign.org.br/infodesign/article/view/355><http://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/731><http://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/269><http://www.abergo.org.br/revista/index.php/ae/article/view/106>

