

SKRIPSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ADOPTI TEKNOLOGI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENUN SONGKET PANDAI SIKEK

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu (S1)  
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



*Disusun oleh :*

ANNISSA KURNIA FITRI  
NIM. 201000461201091

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN ADOPSI TEKNOLOGI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENUN SONGKET DI PANDAI SIKEK

**ANNISSA KURNIA FITRI**  
**NPM: 201000461201091**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK**

Usaha mikro kecil dan menengah merupakan bagian dari perekonomian nasional yang memiliki kemandirian dan berpotensi besar untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat, perkembangan umkm diseluruh indonesai sudah mulai merata baik dari kota-kota kecil maupun kota besar. Mendirikan usaha untuk diri sendiri dinamakan berwirausaha, sifat ini dapat dibawa dari lahir, dididik, tumbuh dan berkembang pada lingkungan yang tepat. Salah satu contohnya adalah wirasusaha tenun songket pandai sikek, yang mana usaha ini sudah ada sejak zaman dahulu dan selalu diturunkan kepada anak cucu, tenun songket pandai sikek adalah jenis tenun tradisional yang merupakan ciri khas Nagari Pandai Sikek yang di jadikan sebagai usaha oleh masyarakat setempat, tenun songket menjadi simbol kemewahan dan status sosial karena pada masa nya songket ditenun menggunakan benang emas.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tenun songket pandai sikek; (2) pengaruh adopsi teknologi terhadap kinerja karyawan tenun songket pandai sikek; (3) pengaruh kepemimpinan dan adopsi teknologi terhadap kinerja karyawan tenun songket pandai sikek. Penelitian ini dilakukan pada karyawan yang bekerja di tenun songket sikek. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan tenun songket di pandai sikek, dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 5,177 lebih besar dari  $t_{tabel}$  pada tingkat signifikan 5% yaitu 1,69726, maka  $5,177 > 1,69726$  dan nilai probabilitas signifikan sebesar  $(0,000 < 0,05)$ ; (2) adopsi teknologi berpengaruh terhadap kinerja karyawan tenun songket pandai sikek, dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  4,146 lebih besar dari  $t_{tabel}$  pada tingkat signifikan 5% yaitu 1,69726, maka  $4,146 > 1,69726$  dan nilai probabilitas signifikan sebesar  $(0,000 < 0,05)$ ; (3) kepemimpinan dan adopsi teknologi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan tenun songket pandai sikek, dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,785 atau 78,5% dan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel pada penelitian ini seperti, lingkungan kerja, motivasi, komunikasi dan lain-lain.

**Kata Kunci: Kepemimpinan, Adopsi Teknologi, Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND TECHNOLOGY ADOPTION ON PERFORMANCE SONGKET WEAVING EMPLOYEES AT PANDAI SIKEK

**ANNISSA KURNIA FITRI**  
**NPM: 201000461201091**

**FACULTY OF ECONOMICS**  
**MAHAPUTRA MUHAMMAD UNIVERSITY YAMIN SOLOK**

Micro, small and medium enterprises are part of the national economy that have independence and have great potential to improve community welfare. The development of MSMEs throughout Indonesia has begun to be evenly distributed, both in small towns and big cities. Setting up a business for yourself is called entrepreneurship, this trait can be brought from birth, educated, grown and developed in the right environment. One example is the clever sikek songket weaving business, which has been around since ancient times and has always been passed down to posterity, clever sikek songket weaving is a type of traditional weaving which is characteristic of Nagari Pandai Sikek which is made into a business by the local community, Songket weaving became a symbol of luxury and social status because at that time songket was woven using gold thread.

This research aims to determine: (1) the influence of leadership on the performance of clever sikek songket weaving employees; (2) the influence of technology adoption on the performance of clever sikek songket weaving employees; (3) the influence of leadership and technology adoption on the performance of clever sikek songket weaving employees. This research was conducted on employees who work in sikek songket weaving. The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary data. The results of the research show that: (1) leadership influences the performance of songket weaving employees at Pandai Sikek, as evidenced by the tcount value of 5.177 which is greater than ttable at a significant level of 5%, namely 1.69726, so  $5.177 > 1.69726$  and the significant probability value is 1.69726. ( $0.000 < 0.05$ ); (2) technology adoption influences the performance of clever sikek songket weaving employees, as evidenced by the tcount value of 4.146 which is greater than ttable at a significant level of 5%, namely 1.69726, then  $4.146 > 1.69726$  and a significant probability value of ( $0.000 < 0.05$ ); (3) leadership and technology adoption simultaneously influence the performance of the clever sikek songket weaving employees, with a coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.785 or 78.5% and the remaining 21.5% is influenced by other variables outside the variables in this study such as, work environment, motivation, communication and others.

**Keywords: Leadership, Technology Adoption, Employee Performance.**

## DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, D. zaina. (2017). *Keunggulan Daya Saing*. pt. pln (persero).
- Aulya, F. (2020). *Dalam Pengelolaan Data Pokok*.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.
- Danuri, M. (2019). *perkembangan dan transformasi*. 116–123.
- Dirjas Angga Prihastaka, Nurhayati, & Indrawati, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok. *Tahun*, 16(2), 1.
- Dr.Wendy Sepmady Hutahaean, S.E, m. t. (2021). ahlimedia. In *teori kepemimpinan* (p. 2).
- Faisal, Y., Nurhayati, & Mursalini, W. I. (2024). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMP Negeri 2 Kota Solok. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 5072–5086.
- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. (*Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis*, 1(1), 27–35.
- Huzain, H. (2021). pengelolaan sumber daya manusia. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(2), 6.
- Irwan, A. (2022). *pengaruh kepemimpinan, iklim organisasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas tanaman pangan dan hortikultura kabupaten gowa*.
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Mapossa, J. B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi kerja Terhadap Karyawan di favehotel malioboro Yogyakarta. In *New England Journal of Medicine* (Vol. 372, Issue 2).  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/7556065>  
<http://www.pubmedcentral.nih.gov/articlerender.fcgi?artid=PMC394507>  
<http://dx.doi.org/10.1016/j.humphath.2017.05.005>  
<https://doi.org/10.1007/s00401-018-1825-z>  
<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/27157931>
- Marisanda, M., Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset ...*, 1(2).



<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/250%0Ahttps://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/download/250/250>

- Marjaya, I., & Pasaribu, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129–147. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3650>
- Melati, M., Rahayu, S., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), 26–38. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v3i1.519>
- Mohammad irhas effendi, dyah sugandiniyuni istanto, rahajeng arundati, trisna adisti. (2020). *Adopsi Teknologi pada Ukm*. zahir publishing.
- Monica feronica bormasa, S.sos., M. S. (2022). Fungsi Kepemimpinan. In *kepemimpinan dan efektivitas kerja* (pp. 16–18). cv.pena persada.
- Ni Kadek Fany Novarika. (2022). Fungsi Kepemimpinan Universitas Gorontalo. *Fungsi Dan Peran Kepemimpinan, 1*.
- Nurhayati, Rizki, H., & Indrawati, N. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Kota Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 25016–25023.
- Prameswari, C. D. (2020). Adopsi Teknologi Informasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Repository.Uinsaizu.Ac.Id*. [https://repository.uinsaizu.ac.id/8153/1/Citra Dinda Prameswari\\_Adopsi Teknologi Informasi dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan %28Studi Kasus BPRS Gunung Slamet KC Ajibarang%29.pdf](https://repository.uinsaizu.ac.id/8153/1/Citra%20Dinda%20Prameswari_Adopsi%20Teknologi%20Informasi%20dan%20Dampaknya%20terhadap%20Kinerja%20Karyawan%20%28Studi%20Kasus%20BPRS%20Gunung%20Slamet%20KC%20Ajibarang%29.pdf)
- Prof.Dr.Sugiyono. (2013). *metode penelitian kuantitatif,kualitatif dan R & D*. ALFABETA,CV.
- Raymond, R., Siregar, D. L., Putri, A. D., Indrawan, M. G., & ... (2023). PELATIHAN PENCATATAN BIAYA BAHAN BAKU UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KEUANGAN UMKM IKAN HIAS: The Training for Recording of Raw Material .... *Puan ...*, 5(1), 53–62. <http://idebahasa.or.id/puanindonesia/index.php/about/article/view/153%0Ahttp://idebahasa.or.id/puanindonesia/index.php/about/article/download/153/115>
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>

- Rubel, M. R. B., Kee, D. M. H., & Rimi, N. N. (2020). Matching People with Technology: Effect of HIWP on Technology Adaptation. *South Asian Journal of Human Resources Management*, 7(1), 9–33.  
<https://doi.org/10.1177/2322093719875567>
- Sabri, W., Yeni, A., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan ( studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok ). *Journal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.
- Sani, A., Wiliani, N., Budiyantara, A., & Nawaningtyas, N. (2020). Pengembangan Model Adopsi Teknologi Informasi Terhadap Model Penerimaan Teknologi Diantara Umkm. *JITK (Jurnal Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi Komputer)*, 5(2), 151–158.  
<https://doi.org/10.33480/jitk.v5i2.1055>
- Sri Putri, R., & Arfimasri. (2020). Analisis Pengaruh Kinerja Pegawai Tetap Dan Pegawai Outsourcing. *14*(1), 1–12.
- Sriyanti, E., Indah, W., Deny, M., Wardhana, Z., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., Yamin, M., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2024). *Determinan Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Kota Solok Employee Performance Determinants at PT Pos Indonesia , Solok City.*
- Sriyanti Esi, et all. (2018). Edukasi Pemahaman Kepemimpinan Dan Job Description Pada Perangkat Nagari Koto Laweh. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27.  
<https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Susilo, R. (2019). *PEGAWAI BALAI BESAR WILAYAH SUNGAI SUMATERA VIII PALEMBANG* . 153–167.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.
- Taufik, A., & Kom, S. (2022). *Pengantar Teknologi Informasi* (M. K. jeperson hutahaeen & M. K. Muhammad Amin (eds.)). cv.pena persada.
- Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo. *Prodi Manajemen Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*, 7(3), 25002–25009.
- Vemil, Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Y Ndruru. (2021). Indikator Kepemimpinan. *Kepemimpinan*, 2.

- Yeni, A. (2023). Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. *Edunomika*, 08(01), 1–23.
- Yeni, A., & Nasrah, R. (2024). *Kinerja dan Tanggung Jawab Serta Dampaknya Terhadap Kebersihan Lingkungan Hidup Kota Solok*. 4, 11905–11916.
- Yenti, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Wonokromo Surabaya. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 2(9), 1070–1081. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i9.464>

