

SKRIPSI

**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA, DAN PENEMPATAN
PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN
KEBUDAYAAN KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun oleh:

AL FADHIL ABDUL RAZAQ
NPM. 201000461201076

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK**



Edit dengan WPS Office

ABSTRAK

PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA, DAN PENEMPATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN SOLOK

AL FADHIL ABDUL RAZAQ
NIM. 201000461201076

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok (2) Pengaruh Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok (3) Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok. Penelitian ini dilakukan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepribadian berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,977 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 2,01410, maka $3,977 > 2,01410$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,000 < 0,05)$; (2) orientasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 4,031 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 2,01410, maka $4,031 > 2,01410$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,000 < 0,05)$; (3) Penempatan Pegawai berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,003 lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% yaitu 2,01410, maka $3,003 > 2,01410$ dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,004 < 0,05)$; (4) Kepribadian, Orientasi Kerja, dan Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Solok, dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,822 atau sebesar 82,2%, dan sisanya sebesar 17,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel pada penelitian ini, seperti motivasi, kualitas pelayanan, dan lainnya.

Kata kunci : Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

THE INFLUENCE OF PERSONALITY, WORK ORIENTATION, AND EMPLOYEE PLACEMENT ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SOLOK REGENCY TOURISM AND CULTURE OFFICE

AL FADHIL ABDUL RAZAQ
NIM. 201000461201076

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

This research aims to determine (1) The influence of personality on the performance of Solok Regency Tourism and Culture Service employees (2) The influence of work orientation on the performance of Solok Regency Tourism and Culture Office employees (3) The influence of employee placement on the performance of Solok Regency Tourism and Culture Office employees. This research was conducted on the performance of Solok Regency Tourism and Culture Office employees. The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary. The results of the research show that: (1) Personality influences the performance of Solok Regency Tourism and Culture Department employees, as evidenced by the tcount value of 3.977 which is greater than ttable at the 5% significant level, namely 2.01410, so $3.977 > 2.01410$ and the probability value is significant equal to $(0.000 < 0.05)$; (2) Work orientation influences the performance of Solok district Tourism and Culture Department employees, as evidenced by the tcount value of 4.031 which is greater than ttable at the 5% significant level, namely 2.01410, so $4.031 > 2.01410$ and the significant probability value is $(0.000 < 0.05)$; (3) Employee placement influences the performance of Solok Regency Tourism and Culture Department employees, as evidenced by the tcount value of 3.003 which is greater than ttable at a significant level of 5%, namely 2.01410, so $3.003 > 2.01410$ and the significant probability value is $(0.004 < 0.05)$; (4) Personality, Work Orientation, and Employee Placement on the Performance of Solok Regency Tourism and Culture Office Employees, with a coefficient of determination (R^2) of 0.822 or 82.2%, and the remaining 17.8% is influenced by other variables outside the variables in this research, such as motivation, service quality, and others.

Keywords : Personality, Work Orientation, Employee Placement, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Afif, F., Chairunnisa, C., & Habibi, P. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Gema Insani Press Di Depok. *Jurnal Dimensi*, 9(1), 163-177.
- Amalia, Rizki. 2017. *Penempatan dan Pengembangan Pegawai*. Jatinangor: IPDN.
- Dwijayanti, N. K. S., Widyani, A. D., & Manek, D. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Orientasi Kerja, Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Dan Pangan Kabupaten Badung. *VALUES*, 3(1), 1-12.
- Fatmala, K., Lie, D., Efendi, E., & Nainggolan, L. E. (2019). Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Pematang siantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1), 66-76.
- GreatNusa, *Kinerja Karyawan: Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhinya*, Diakses 30 April 2023. <https://greatnusa.com/artikel/kinerja-karyawan/>
- Huseno, Tun. 2016. *Kinerja Pegawai*. Malang: Media Nusa Creative.
- Ilyas, Y., & Zannah, R. (2018). Pengaruh Kepribadian Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr Fajar Artha Makmur. *Economicus*, 12(2), 146-157.
- Karundeng, M. M., Mandey, S. L., & Taroreh, R. N. (2022). Pengaruh Kepribadian Ekstraversi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Ranowulu Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 1030-1040.
- Khairunnisah, K., & Mukhlis, M. (2023). Pengaruh Kepribadian Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kejaksaan Negeri Raba Bima. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(4), 163-179.
- Klaas, P. W., Lopian, J. S., & Sendow, G. (2021). Pengaruh Kepribadian, Penempatan Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln Persero Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 9(2).

- Lambey, B., Lengkong, V. P., & Wenas, R. S. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variable Intervening Di Pt Pln (Persero) Uip Sulbagut. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(2).
- Lestari, N. S., Pratama, Y., Gumilang, R., & Linaningsih, L. (2022). Pengaruh Kepribadian, Perilaku Kerja dan Inovasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai BPS Se-Provinsi Banten. *E-Journal Studia Manajemen*, 11(2).
- Maharani, Muthia. *PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENEMPATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KOPERASI USAHA KECIL MENENGAH PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN (DKUKMPP) KABUPATEN SOLOK*. Diss. Universitas Mahaputra Muhammad Yamin, 2023.
- Nelwan, O. S., & Lumintang, G. G. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kebahagiaan Dan Orientasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Persatuan Bangsa Dan Politik daerah Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(1), 384-394.
- Nopianti, P. F., Purwadhi, P., & Sukajie, B. (2022). Pengaruh Penempatan Pegawai Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 4(2), 112-122.
- Nurdelila, S. E. (2021). Pengaruh Kepribadian Sanguinis Dan koleris Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Padang Sidempuan. *Jurnal LPPM*, 12(2), 28-36.
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen (JBM)*, 130-144.
- Prayogi, M. S., Ambarita, R., & Hutagalung, H. (2023). Pengaruh Orientasi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(3), 203-207.
- Ragil, F. W., & Riyanti, T. (2023). Pengaruh Kepribadian, Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui OCB. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 8(12), 272-290.
- Rondo, D. W., Koleangan, R. A., & Tawas, H. (2018). Pengaruh Kepribadian, Lingkungan Kerja dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. BPR Prisma Dana Manado). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).
- Rum, B., Sendow, G., & Pandowo, M. (2019). Pengaruh Etika Kerja,

Keterlibatan Kerja Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Telkom (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(1).

Rusby, Zulkifli. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: FAIR UIR.

Sartika, Delfi. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DI KOTA SOLOK*. Diss. Universitas Mahaputra Muhammad Yamin, 2022.

Sartika, D. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Di Kota Solok* (Doctoral dissertation, Universitas Mahaputra Muhammad Yamin).

Supriadi, Adih. 2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia : TAHTA MEDIA GROUP*

Sya'baniah, S. I., Saryono, O., & Herlina, N. (2019). Pengaruh sikap dan kepribadian terhadap kinerja pegawai (Studi pada Dinas Sosial Kabupaten Ciamis). *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 1 (4), 162-177.

Yona, M., & Della Yulita, C. (2019). Pengaruh Kepribadian, Orientasi Kerja Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Advantage Supply Chain Management (Scm) Cabang Batam. *BENING*, 6 (1), 256-269.

Zahara, N., Nurhayati, N., & Indrawati, N. (2023). Pengaruh Penempatan Pegawai dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kota Sawahlunto. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24992-25001.

Zusmawati, Z., & Gemilang, Z. (2022). Pengaruh kepribadian dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan pesisir selatan. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(2), 1332-1342.