

**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata  
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



disusun oleh:

**CHINDY SEPTRIA HENDANI**  
**NIM : 201000461201115**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024**

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA BKPSDM KABUPATEN SOLOK**

**CHINDY SEPTRIA HENDANI**  
**NIM : 201000461201115**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh komunikasi terhadap motivasi kerja pegawai pada bkpsdm kabupaten solok; (2) pengaruh disiplin kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Solok; dan (3) pengaruh komunikasi dan disiplin kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Solok. Penelitian ini dilakukan pada pegawai BKPSDM Kabupaten Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Komunikasi berpengaruh terhadap terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,417 lebih besar dari  $t_{tabel}$  pada tingkat signifikan 5% yaitu 2,03011, maka  $3,417 > 2,03011$  dan nilai probabilitas signifikan sebesar  $(0,002 < 0,05)$ ; (2) Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Solok, dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung}$  3,118 lebih besar dari  $t_{tabel}$  pada tingkat signifikan 5% yaitu 2,03011, maka  $3,118 > 2,03011$  dan nilai probabilitas signifikan sebesar  $(0,004 < 0,05)$ ; (3) Komunikasi dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada BKPSDM Kabupaten Solok, dengan koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,76,6 atau 76,6%, dan sisanya sebesar 23,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel pada penelitian ini, seperti variabel pada pengalaman kerja, beban kerja, kepemimpinan dan lain-lain.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komunikasi, Disiplin Kerja**

## ABSTRACT

### ***THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE MOTIVATION IN BKPSDM SOLOK DISTRICT***

**CHINDY SEPTRIA HENDANI**

**NIM : 201000461201115**

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY**

*This study aims to determine: (1) the effect of communication on employee work motivation at BKPSDM Solok Regency; (2) the effect of work discipline on employee work motivation at BKPSDM Solok Regency; and (3) the effect of communication and work discipline on employee work motivation at BKPSDM Solok Regency. This research was conducted on BKPSDM employees in Solok Regency. The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary data. The results showed that: (1) Communication has an effect on Employee Work Motivation at BKPSDM Solok Regency, as evidenced by the tcount value of 3.417 greater than the ttable at a significant level of 5%, namely 2.03011, then  $3.417 > 2.03011$  and a significant probability value of  $(0.002 < 0.05)$ ; (2) Work Discipline affects Employee Work Motivation at BKPSDM Solok Regency, as evidenced by the tcount value of 3.118 greater than the ttable at a significant level of 5%, namely 2.03011, then  $3.118 > 2.03011$  and a significant probability value of  $(0.004 < 0.05)$ ; (3) Communication and Work Discipline simultaneously affect Employee Work Motivation at BKPSDM Solok Regency, with a coefficient of determination ( $R^2$ ) of 0.76.6 or 76.6%, and the remaining 23.4% is influenced by other variables outside the variables in the BKPSDM Solok Regency. influenced by other variables outside the variables in this study, such as variables on work experience, workload, leadership and others.*

***Keywords: Work Motivation, Communication, Work Discipline***

## DAFTAR PUSTAKA

- Afriwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24586–24595.
- Agusman, A., Sriyanti, E., & Indrawati, N. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Non Pns Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja ( Satpol Pp ) Kota Solok. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(1), 264–273.
- Agustini, F. (2019). *Streategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uisu Press.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, Tri, S., Ariantini, Nyoman, S., Rusmayani, N., Aslindar, D., Ningsih, K., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pradina Pustaka.
- Anggraini, A., Nasrah, R., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Efisiensi Kerja Pegawai Dan Standar Operasional Prosedur ( Sop ) Terhadap Kualitas Pelayanan. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis (Jupsim)*, 2(3).
- Annisa, I., Rahmani, N., & Hasibuan, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Ajb Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan Ika. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 851–896.
- Bu'ulolo, A., Fau, S. H., & Fau, J. (2021). Pengaruh Komunikasi Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 6(2), 61–72.
- Cyrious, & Adriana, E. (2023). Faktor Komunikasi Efektif Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(3).
- Desani, A., Tangelica, M., & Irisa, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, Xxvii, 1063–1071.
- Dewi, S., & Trihudyatmanto. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal Of Economic, Business And Engineering*, 2(1), 113–122.
- Endarwita, Yuliza, M., & Hartina, M. (2021). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan Dan Sosial*, 10(1), 81–95.

- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(September), 224–234.
- Gunawan, A., Sucipto, I., & Bangsa, U. P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pada Kantor Desa Pasirsari Kecamatan Cikarang Selatan Kabupaten Bekasi. *Jurnal Ikra-Ith Ekonomika*, 3(1), 1–12.
- Hardani, Andriani, H., Ustiawaty, J., Istiqomah, R., Utami, E., Fardani, R., Sukmana, D., & Auliya, N. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Issue March).
- Hardono, I., Nasrul, H. W., & Hartati, Y. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai. *Dimensi*, 8(1), 28–43.
- Husnayanti, M., Afniyeni, & Nurhayati. (2023). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Kader Ppkbd Dan Sub Ppkbd Dalam Peningkatan Jumlah Keluarga Berencana Di Kecamatan Tanjung Harapan Kota Solok Mega Husnayanti. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 37–45.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen. *Ijse – Indonesian Journal On Software Engineering*, 5(1), 19–28.
- Indartono, S. (2020). *Pengantar Manajemen : Character Inside*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Indrawati, N., Wahyuni, L., Nasrah, R., Nurhayati, & Sriyanti, E. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *Eco-Buss*, 4(6), 313–321.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta*, 11(1), 32–39.
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130.



- Maulida, N. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bess Finance Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 2(1).
- Melenia, T., Nasrah, R., & Nurhayati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Kerja Guru Pada Smkn 1 Bukit Sundi. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 1(4), 186–202.
- Meliani, & Siagian, M. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *Eco-Buss*, 4(07), 437–449.
- Mendo, A., Niode, I., & Kango, U. (2022). *Pengantar Manajemen Dan Bisnis*. Yayasan Hamjah Diha.
- Mubarak, M., Remmang, H., & Ruslan, M. (2022). *Gaya Kepemimpinan, Tekanan Dan Motivasi Kerja*. Chakti Pustaka Indonesia.
- Nirwana, I., & Putra, J. E. (2021). Motivasi , Disiplin Dan Keterampilan Kerja Karyawan Pada Cv Cable Vision Solok. *Jurnal Advanced*, 15(2), 39–45.
- Nisa, I., Rooswidjajani, & Fristin, Y. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Indah Choirun Nisa, Rooswidjajani, Yuntawati Fristin. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Vol.*, 5(2), 198–203.
- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2021). *Pengantar Manajemen* (Issue June). Polinema Press Penerbit. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.17567.48800>
- Pradnyana, N., & Widyastini, N. (2023). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10, 469–479.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Prasiska, D. W., Mariyanti, E., & Nasrah, R. (2024). Peran Lingkungan Keluarga, Motivasi, Dan Pengetahuan Kewirausahaan Terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis*, 4(2), 162–170.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books Redaksi.
- Putra, G. M., Meningkatkan, U., & Kerja, M. (2023). *Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pppk Pada Instansi X*. 8(1).
- Putri, M. (2023). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui

Disiplin Kerja Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan Kabupaten Kerinci. *Jan Maha*, 5(1). [Http://Www.Nber.Org/Papers/W16019](http://www.nber.org/papers/W16019)

- Rifai, A. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Suka-Press Uin Sunan Kalijaga.
- Rukmana, S., Nurhayati, & Yeni, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4).
- Sabri, W., Yeni, A., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , Dan Motivasi Terhadap Kualitas Pelayanan ( Studi Kasus Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Solok ). *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–87.
- Safitra, R., Yeni, A., & Nirwana, I. (2023). The Effect Of Discipline And Motivation On Employee Performance In Micro Small Medium Enterprises ( Msmes ) Songket Weaving Crafts Aina Silungkang Kota Lunto ' S Sawah. *Probisnis : Jurnal Manajemen*, 14(5), 165–169.
- Safputri, Y. E., Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). The Influence Of Work Discipline And Public Service Systems On Community Satisfaction In One-Stop Services In Sawahlunto City. *Jurnal Manajemen*, 14(6), 607–612.
- Safria, N., & Nasrah, R. (2022). Pengaruh Keterampilan Siswa Dan Praktek Lapangan Terhadap Motivasi Berwirausaha Siswa Smkn 1 Solok. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 375–382.
- Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian*. Kbm Indonesia.
- Sentosa, Y., & Nurhayati. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Pembinaan Terhadap Kinerja Pengurus Tim Penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok. *Jurnal Bina Bangsa Indonesia*, 15(2), 389–398.
- Silaen, N., Asir, M., Nurlaeli, A., Arta, P., Siregar, L., Mahriani, L., Umiyati, H., Haerena, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue June). Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sukmawati. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Dan Aplikasi*. Chakti Pustaka Indonesia.
- Sutoro. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Bpsdm Provinsi Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 104–112. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.863>
- Syamsir, Tamsah, H., & Hatma, R. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Hotel Claro

Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 3(2), 48–77.

Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Partisipasi Anggota Terhadap Kinerja Di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 25002–25009.

Tyas, R. D., & Sunuharyo, B. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 62(1), 172–180.

Veronica, A., Abas, M., Hidayah, N., Marlina, H., Mulyano, W., & Zulkarnaini. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Pt. Global Eksekutif Teknologi.

Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30.

Waoma, S., Wau, & Fa. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4.

