

SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SIKAP KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
PARIWISATA KOTASOLOK
(*Study Kasus Pada Dinas Pariwisata Kota Solok*)**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

WINDA IRAWAN LUBIS
NIM : 201000461201128

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PARIWISATA KOTA SOLOK *(Study Kasus pada Dinas Pariwisata Kota Solok)*

WINDA IRAWAN LUBIS

NIM : 201000461201128

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan sikap kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada dinas pariwisata kota solok). Sampel pada penelitian ini sebanyak 34 responden berdasarkan usia, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Berdasarkan hasil yang diperoleh $Y = 3,823 + 0,218 (X_1) + 0,420 (X_2) + e$ yang artinya bahwa variabel budaya organisasi (X_1) dan sikap kerja (X_2) berdampak positif terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pariwisata Kota Solok. Dilihat dari nilai koefisien determinasi (R^2) 0,572 yang artinya budaya organisasi dan sikap kerja berdampak sebesar 57,2% terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kota Solok. Dan di dampakan oleh variabel lain yang tidak teliti dalam penelitian ini. Dari hasil analisis uji F_{hitung} sebesar 20,706 dan f_{tabel} 3,316 yang artinya bahwa Budaya Organisasi (X_1) dan Sikap Kerja (X_2) mempunyai pengaruh signifikan dan simultan secara bersama-sama terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y) Dinas Pariwisata Kota Solok.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi, Sikap Kerja, Kinerja.*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK ATTITUDES ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE TOURISM OFFICE OF THE CITY OF SOLOK

(Case Study at the Solok City Tourism Office)

WINDA IRAWAN LUBIS

NIM : 201000461201128

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS**

This study aims to determine the effect of organizational culture and work attitudes on employee performance (case study at the Solok City Tourism Office). The sample in this study were 34 respondents based on age, gender and education level. Based on the results obtained $Y = 3.823 + 0.218 (X1) + 0.420 (X2) + e$, which means that the organizational culture variable (X1) and work attitude (2) have a positive impact on employee performance (Y) at the Solok City Tourism Office. Judging from the coefficient of determination (R Square) value of 0.572, which means that organizational culture and work attitude have an impact of 57.2% on employee performance at the Solok City Tourism Office. And it is affected by other variables that are not examined in this study. From the results of the Fcount test analysis of 20.706 and ftabel 3.316 which means that Organizational Culture (X1) and Work Attitude (X2) have a significant and simultaneous influence together on the Employee Performance variable (Y) Solok City Tourism Office.

Keywords : *Organizational Culture, Work Attitude, Performance.*

DAFTAR PUSTAKA

- Agusman, A., Sriyanti, E., & Indrawati, N. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Non PNS Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja (SATPOL PP) Kota Solok. 1.*
- Bagis, F. (2019). *Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan studi kasus institusi pendidikan. 13(2).*
- Bilqis, S., Putra, B. A. K., & Hellyani, C. A. (2023). *Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di rumah sakit. 3(2), 162–170.*
- Egia Okta Syafitri, Esi Sriyanti, A. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). 2(1), 96–109.*
- Firdaus, SE, M., & Dr. Suarni Norawati, SE, M. S. (2022). *PERAN MOTIVASI SEBAGAI PEMODERASI PADA KORELASI KINERJA KARYAWAN* (B. H. S., M. S. Utami, S.Si, & M. S. Citrawati Jatiningrum, S.E. (eds.); pertama). Penerbit Adab CV. Adanu Abimata.
- Girsang, W. sari. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No . 17 Medan. 04(17), 159–170.*
- Hasanah, T. (2022). *KETERAMPILAN KERJA DAN SIKAP KERJA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN Titi. 4, 648–661.*
- Kosasih, A. (2022). *Budaya Organisasi: Tantangan Meningkatkan Kinerja Individu di Era Kompetisi* (A. Rachmatullah (ed.)). Indigo Media.
- Latief, A., & Safwan, M. (2019a). *Jurnal Administrasi Publik: Public Administration Journal Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kesehatan The Influence of Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance at Social Security Organizer Agency. 9(1), 43–48. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>*
- Latief, A., & Safwan, M. (2019b). *Pengaruh komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bpjs kesehatan cabang langsa. 52–65.*
- Lawu, S. H., & dkk. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kelurahan Cipinang Cempedak Jakarta Timur. 3(2), 11–20.*
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). *Pengaruh budaya organisasi dan rotasi pekerjaan terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial provinsi sumatera barat. 3, 462–477.*
- Marsinah, Marrisya, F., & Hatidah. (2023). *Perilaku Organisasi* (M. B. Purwanto

(ed.); 1st ed.). PT MAFY MEDIA LITERASI INDONESIA.

- Mora, Z., Fandayani, I., & Suharyanto, A. (2020). *Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT . Mopoli Raya di Kecamatan Seruway Effect of Work Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance of PT . Mopoli Raya in Seruway District.* 3, 487–492.
- Nasrah, R., & Arfimasri. (2024). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD).* 28(2), 1–12.
- Nurhayati, Rizki, H., & Indrawati, N. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Kota Solok.* 7, 25016–25023.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). *Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Meranti Medan.* 1, 162–167.
- Putri, I. R., & Yusuf, N. F. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dalam Menciptakan Perkembangan Organisasi The Effect Of Organizational Culture In Creating Organizational Development.* XVIII(1), 143–154.
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu.* 6(1), 370–386.
- Rahmadhani, K. N., & Jufrizen. (2020). *ISSN : 2654-4326 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.* 3(1), 66–79.
- Ramadanis, S., Indrawati, N., & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok.* 3(1), 99–109.
- Rayynai, W. O. (2019). *Pengaruh Sikap Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderating (Studi Empiris Di Universitas Muhammadiyah Makassar).* 1, 63–71.
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pendahuluan Landasan Teori.* 4(2), 151–161.
- Sartika, D., Indrawati, N., & Sriyanti, E. (2022). *The Influence of Career Development and Work Placement on Employee Performance in The Department Public Work in The City of Solok. International Journal Of Economic, Business and Inovation Research,* 135–146.

- Simanjuntak, P. A. (2020). *Pengaruh etos kerja, kepuasan kerja, sikap kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak pratama medan polonia*. 2(17), 48–55.
- Sriyanti, E., Mursalini, W. I., & Wardhana, D. Z. (2024). *Determinan Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Kota Solok Employee Performance Determinants at PT Pos Indonesia , Solok City*.
- Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok*. 7, 24586–24595.
- Sriyanti, E., Yen, A., Fatkhuri, Tawil, M. R., & Saragih, H. (2024). *Analysis Of The Influence Of Work Productivity , Work Environment And Workload On Performance Of Ministry Office Employees*. 10(1), 109–115.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi Dan Kinerja*. Deepublish.
- Sunatar, B. (2022). *MENINGKATKAN MOTIVASI DAN KINERJA DOSEN PADA PERGURUAN TINGGI*. CV. Feniks Muda Sejahtera (Anggota IKAPI No. 007/SUL-TENG/2022).
- Sutoro, M., Maardi, S., & Sugiarti, E. (2020). *Pengaruh kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil*. 3(4), 411–420.
- Sutrisno, E. (2019). *Budaya Organisasi* (1st ed.). PRENADAMEDIA.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok) Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana*. 2(1), 96–109.
- Tiong, P. (2023a). *Manajemen Sumber Daya Manusia (msdm)* (1st ed.). Deepublish.
- Tiong, P. (2023b). *Manajemen Sumber Daya Manusia (msdm)* (1st ed.). Deepublish.
- Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo*. 7, 25002–25009.
- Vemil, Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto*. 2(1).

- Wahyanto, T., & Sidabutar, S. (2022). *Strategi Retensi Talenta* (1st ed.). jifatama jawara.
- Wahyudi, D. W., & Tupti, Z. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(1), 31–44.
- Wicaksana. (2021). *PERSPEKTIF ORGANISASI, TALENTA, DAN BUDAYA DIGITAL*. Dd Publishing.
- Windrawati, F. (2020). *ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Department Maintenance PT POMI)*. 6(2004), 1–12.
- Wiratama, R. A. A., Widyani, A. A. D., & Saraswati, N. P. A. S. (2022). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, STRES KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI LUMBUNG SARI SEDANA BUDUK KABUPATEN BADUNG*. 190–199.
- Wulandari, N., & Luturlean, B. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung*. 19(1), 120–133.
- Yeni, A., & Irawan, H. (2019). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUSAHAAN AIR MINUM DAERAH (PDAM) KOTA SOLOK*.