

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN PEGAWAI
TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

SARAH MAIDOLA PUTRI

NIM : 201000461201104

**PRODI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KOTA SOLOK

SARAH MAIDOLA PUTRI

NIM : 201000461201104

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kota Solok dengan sampel 54 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 2,740 > t^{\text{tabel}} 2,008$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,008 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Komitmen Pegawai secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 4,526 > t^{\text{tabel}} 2,008$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Komitmen Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Secara simultan Motivasi Kerja dan Komitmen Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 57,459 > f^{\text{tabel}} 3,18$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,693 atau 69,3% dan 30,7% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Pegawai, Prestasi Kerja

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND EMPLOYEE COMMITMENT ON EMPLOYEES' WORK ACHIEVEMENTS IN SOLOK CITY'S PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY

SARAH MAIDOLA PUTRI

NIM : 201000461201104

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

This research aims to determine the influence of work motivation and employee commitment on employee work performance at the Solok City Personnel and Human Resource Development Agency with a sample of 54 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Work Motivation partially has a significant effect on Work Performance, this is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 2.740 > t_{table} 2.008$ in the significance level value, $0.008 < 0.05$. So it can be interpreted that work motivation has a significant effect on work performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that employee commitment partially has a significant effect on work performance at the Solok City Personnel and Human Resource Development Agency. This is proven by the T test with a significant value of $t_{count} 4.526 > t_{table} 2.008$ and a significance level value of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that employee commitment has a significant effect on work performance. Simultaneously, work motivation and employee commitment have a significant effect on work performance at the Solok City Personnel and Human Resource Development Agency. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 57.459 > f_{table} 3.18$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.693 or 69.3% and the remaining 30.7% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Work Motivation, Employee Commitment, Work Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62. http://jurnal.unmuhjember.ac.id/index.php/PENELITIAN_IPTEKS/article/view/2109/1736
- Alhamidi, E. M. A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(2), 88–96. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i2.212>
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10. <http://202.4.186.66/JMM/article/view/10227/8072>
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen dan Ekonomi*, 1(1), 55–62. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.13>
- Candra Wijaya, D., & Rifa'i, M. (2016). Dasar Dasar Manajemen Mengoptimalkan Pengelolaan Organisasi Secara Efektif dan Efisien. In S. Syarbaini (Ed.), *Perdana*. PERDANA PUBLISHING. <http://repository.uinsu.ac.id/2836/>
- Dewi Susita, Widya Parimita, & Sofiana Setyawati. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Karyawan Pt X. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.010>
- Erna Angreani Manuain. (2022). Pengaruh Perilaku Pemimpin, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Literature Review Manajemen Sumberdaya Manusia). *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi dan Manajemen*, 1(4), 10–20. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.346>
- Hadiyatno, D., & Saraswati, W. (2016). Pengaruh Komitmen Pegawai, Self Efficacy Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Kantor

- Pelayanan Pajak Pratama Balikpapan. *Dinamika Global: Rebranding Keunggulan Kompetitif Berbasis Kearifan Lokal*, 2(4), 326–338.
- Herry, K., Suryono, E., & Edi, S. (2018). Pengantar Manajemen. In Melati (Ed.), *Pengantar Manajemen*. LPU-UNAS. <https://doi.org/10.21070/2018/978-602-5914-18-8>
- Indrawati, N., Wahyuni, L., Nasrah, R., Nurhayati, & Sriyanti, E. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *eCo-Buss*, 4(6), 313–321.
- Marjuni, S. (2017). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi* (Sobirin (ed.)). CV. SAH MEDIA. https://www.google.co.id/books/edition/BUKU_AJAR_MANAJEMEN_SUMBER_DAYA_MANUSIA/TNwnEAAAQBAJ?hl=en&gbpv=1
- Mashudi, I., Wijiyanti, R., & Effendi, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Karyawan PT. Bank BRI Tbk. Kantor Cabang Kabupaten Wonosobo). *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 1(2), 319–325. <https://doi.org/10.32500/jebe.v1i2.1227>
- Maulana, I., Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja (Studi Kasus Perangkat Nagari Ix Koto Sungai Lasi). *GEMILANG: Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 3(1), 21–32.
- Melenia, T., Nasrah, R., & Nurhayati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Kerja Guru pada SMKN 1 Bukit Sundi. *jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 1(4), 186–202.
- Melvani, F. N. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Prestasi Kerja Pada Hotel Emilia Palembang. *E-Jurnal Universitas Muhammadiyah Palembang*, 2(1), 368–386.
- Nirwana, I. (2022). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Kepuasan Konsumen. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(8), 503–506.
- Nirwana, I., Afni, Y., & Shindi, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Usaha Masyarakat di Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto (Studi Kasus Masyarakat Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto). *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*,

1(1), 01–15. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i1.625>

- Nirwana, I., & Ardeski, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.
- Nirwana, I., & Putra, J. E. (2021). Motivasi, Disiplin Dan Keterampilan Kerja Karyawan Pada CV Cable Vision Solok. *Jurnal ADVANCED*, 15(2), 39.
- Nirwana, I., Roza, S., Nurhayati, & Afniyeni. (2022). Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi Berkala Terhadap Peningkatan Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pengelola APBN. *Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi Berkala Terhadap Peningkatan Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pengelolaan APBN*, 1.
- Nirwana, I., Sriyanti, E., & Susiana, R. (2023). Pengaruh Luas Area dan Fasilitas Terhadap Kenyamanan Pengunjung Wisata Colow Kabupaten Sijunjung. *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 69–80.
- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Nurul Ichsan, R. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Cabang Padang Bulan Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, 2(1), 71–77. <https://doi.org/10.47652/metadata.v2i1.20>
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian Bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen Edisi 3* (Nomor April). Widya Gama Press.
- Polly, M. D., Laan, R., & Gesi, B. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Prestasi Kerja Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen*, 3(6), 107–115.
- Prasiska, D. W., Mariyanti, E., & Nasrah, R. (2024). Peran Lingkungan Keluarga , Motivasi , dan Pengetahuan Kewirausahaan terhadap Minat Berwirausaha Mahasiswa. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis (JEBS)*, 4(2), 162–170.
- Priyono. (2014). *Pengantar Manajemen* (C. Teddy (ed.)). Zifatama Publisher.
- Roza, S., Nasrah, R., Nirwana, I., & Eliza. (2021). Pengembangan Potensi Nagari Tanjung Binkung Kabupaten Solok dalam Rangka Meningkatkan

- Kesejahteraan Masyarakat Nagari. *Jurnal Laporan Abdimas Rumah Ilmiah (JLARI)*, 2(1), 25–30.
- Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuarni, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 14(1), 107. <https://doi.org/10.33087/eksis.v14i1.342>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Agora*, 7(1), 6–12. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153>
- Sutanjar, T., & Saryono, O. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal of Management Review*, 3(2), 321–325. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreviewdoi:http://dx.doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Triani, F. S., Sriyanti, E., & Nasrah, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo. *Prodi Manajemen Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*, 7(3), 25002–25009.
- Tsauri, S. (2013). MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia. In *STAIN Jember Presss* (Vol. 35, Nomor 17). STAIN Jember Presss.
- Yeni, A. (2023). Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja. *Edunomika*, 08(01), 1–23.
- Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.