

**“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KOTA SOLOK”**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*



Disusun Oleh:

Yoan Dwi Okta
NPM : 201000461201045

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DI KOTA SOLOK

YOAN DWI OKTA
NIM. 201000461201045

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) di Kota Solok dengan sampel 30 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 2,468 > t^{\text{tabel}} 2,048$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,020 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Kemampuan Kerja Pegawai secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) di Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} -1,745 < t^{\text{tabel}} 2,048$ dan nilai tingkat signifikansi $0,092 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Kemampuan Kerja Pegawai tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara simultan Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) di Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $F^{\text{hitung}} 6,114 > F^{\text{tabel}} 3,34$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,006 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,312 atau 31,2% dan 68,8% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRAC

THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND EMPLOYEE WORK ABILITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE PERSONNEL AND HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AGENCY IN SOLOK CITY

YOAN DWI OKTA
NIM. 201000461201045

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN UNIVERSITY SOLOK
FACULTY OF ECONOMICS

This research aims to determine the influence of Work Discipline and Employee Capability on the Performance of Employees at the Personnel and Human Resource Development Agency in Kota Solok, with a sample of 30 respondents studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Work Discipline has a significant partial effect on Employee Performance, as evidenced by the t-test with a significant value of t-count $2.468 > t\text{-table } 2.048$ at a significance level of $0.020 < 0.05$. Therefore, it can be interpreted that the development of Work Discipline significantly affects Employee Performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Employee Capability does not have a significant partial effect on the Performance of Employees at the Personnel and Human Resource Development Agency in Kota Solok. This is evidenced by the t-test with a significant value of t-count $-1.745 < t\text{-table } 2.048$ and a significance level of $0.092 < 0.05$. Therefore, it can be concluded that Employee Capability does not significantly affect Employee Performance. Simultaneously, Work Discipline and Employee Capability significantly affect the Performance of Employees at the Personnel and Human Resource Development Agency in Kota Solok. This is evidenced by the F-test with a significant value of f-count $6.114 > f\text{-table } 3.34$ and a resulting significance value of 0.006 , which is much smaller than $\alpha (0.05)$. This can also be seen from the R Square value obtained, which is 0.312 or 31.2% , with the remaining 68.8% influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Work Discipline, Employee Work Ability, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Adnyana, I Made Dwi Mertha. 2021. Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif Kualitatif.
- Afiwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok*. 7, 24586–24595.
- Ali Imron, H., & Gunawan. (2018). Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kemampuan Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru. *Journal Of Management*, 1(3), 1–14. <https://journal.stieamkop.ac.id/Index.Php/Yume%0A%0A>
- Aulia, V., & Trianasari, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'N Resort Lovina. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 4(1), 21–34. <https://doi.org/10.23887/jmpp.v4i1.29577>
- Bagudek Tumanggor, & Rosita Manawari Girsang. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Upt Badan Pendapatan Daerah Kecamatan Gunung Malela Kabupaten Simalungun. *Manajemen : Jurnal Ekonomi*, 3(1), 42–55. <https://doi.org/10.36985/manajemen.v3i1.91>
- Bernardo, H. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Pt Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak*.
- Chan, S. (2020). Pengaruh budaya Kerja, Kemampuan, Dan Komitmen Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Badan Pengusahaan Kawasan Perdagangan Bebas Dan Pelabuhan Bebas Sabang(Bpks). *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 59–69.
- Chasanah, I., & Rustiana, A. (2019). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja, Dan Prinsip Prosedur Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Se Kabupaten Batang. *Economic Education Analysis Journal*, 6(2), 433–446.
- Damara, D., Yeni, A., & Irawan, H. (2019). *Pengaruh Kompensasi Dan Produktivitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Air Minum Daerah (Pdam) Kota Solok*.
- Darwin, M., & Reynalda, M. (2021). Review Buku: Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif. *Media Sains Indonesia*, 74–84.
- Fajar, A. (2018). Pengaruh Mutasi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Solok. *Eko & Bisnis*, 8(4), 18–26. <http://bit.ly/2n06jpo>
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmuh Ponorogo Press, 26.
- Febrian, W. D. (2023). Peningkatan Kemampuan Kompetitif Pegawai, Motivasi dan Talent Manajemen Terhadap Ekowisata Pada Kabupaten Kepulauan Seribu Provinsi DKI Jakarta. *Journal Human Resources 24/7. Abdimas: Abdimas*, 1(1), 15–18. <http://jhr247.org/index.php/JHR247AMAS/article/download/51/46>

- Fitriah, M., & Rediyono, R. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perikanan Kabupaten Balangan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 6(3), 592–600. <https://doi.org/10.37481/sjr.v6i3.700>
- Hasibuan, M. S. P. (2019). Buku Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Surabaya: Penerbit Zifatama* (Issue May 2008). https://www.academia.edu/download/52402916/BUKU_MSDM_PRI_MAR_NIS_FINAL.pdf
- Hasibuan, R., Aslami, N., & Aisyah, S. (2023). Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5), 4773–4781. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kia-kiat Merangsang Kinerja Karyawan Bagian Produksi. In *Journal Manajemen Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (Vol. 24, Issue 4).
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang*. VI, 16–22.
- Maharani, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Penempatan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Usaha Kecil Menengah Perindustrian Dan Perdagangan (DKUKMPP) Kabupaten Solok. *Jurnal Inovasi*, 17(1), 228–238.
- Mardiana, Y., Nurhayati, & Indrawati, N. (2023). *Pengaruh Kompetensi , Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Padadinas Perdagangan*. 1(3).
- Mirawati, R., Ihsani, N., Felix Gunawan, N., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.92>
- Nasution, M. R. (2018). *Pengaruh Kemampuan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Mandailing Natal*.
- Nugroho, C. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata DIY. *Skripsi*, 120.
- Paruru, Julita By; Lopian, S. L. H. . J. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 5(1), 225-233 . ISSN : 2303-1174.
- Putra, G. S., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu ...*, 3, 617–629. <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/view/210>
- Ramadanis, S., Indrawati, N., Yeni, A., Program, S., Manajemen, U., Mahaputra, M., & Yamin, I. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi

- Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Optimal Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://journal.amikveteran.ac.id/index.php/optimal/article/view/941>
- Risma, G., & Arwiah, M. Y. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pendapatan Daerah Kota Bandung. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 30–36.
- Rukmana, S., Nurhayati, & Yeni, A. (2023). *Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok*. 1(4).
- Santika, D. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Di Kota Solok Disusun*. 14(5), 1–23.
- Sekartini, N. L. (2018). Pengaruh Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Administrasi Si Universitas Warmadewa. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 3(2), 1–12. <https://doi.org/10.22225/jj.3.2.130.64-75>
- Sinambela, L. (2016). Reformasi Pelayanan Publik Teori, Kebijakan dan Implementasi. In *Universitas Nusantara PGRI Kediri* (Vol. 01).
- Sriyant, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pembinaan Karyawan Terhadap Kinerja Operasional Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Di Wilayah Kota Solok. *Jurnal Ekonomi Utama*, 2(3), 287–297. <https://doi.org/10.55903/juria.v2i3.129>
- Supriadi, U., & Yeni, A. (2019). Penerapan Analisis Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Kota Sawahlunto Afni. *Ayan*, 8(5), 55.
- Syafni Novandra, O. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Pegawai Terhadap Kualitas Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Solok*.
- Syafrina, N. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Wike Pertiwi, & Citra Savitri. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 7(1), 63–77. <https://doi.org/10.36805/manajemen.v7i1.1948>
- Zahara, R. N., & Hidayat, H. (2019). Pengaruh Kepuasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Di Kota Batam. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 1(2), 150–156. <https://doi.org/10.30871/jama.v1i2.500>