

SKRIPSI

**PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN JAMINAN
SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. IRAMA ZAMAN SEJAHTERA**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

DIMAS KURNIA
NPM : 201000461201033

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF, LINGKUNGAN KERJA, DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. IRAMA ZAMAN SEJAHTERA

DIMAS KURNIA
NPM : 201000461201033

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Irama Zaman Sejahtera dengan sampel 48 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Insentif secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,310 > t_{tabel} 2,015$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,026 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Irama Zaman Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,591 > t_{tabel} 2,015$ dan nilai tingkat signifikansi $0,013 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Jaminan Sosial secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Irama Zaman Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t_{hitung} 2,337 > t_{tabel} 2,015$ dan nilai tingkat signifikansi $0,024 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Jaminan Sosial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara simultan Insentif, Lingkungan Kerja, Dan Jaminan Sosial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Irama Zaman Sejahtera. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan sebesar $f_{hitung} 25,516 > f_{tabel} 2,82$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar 0,000 dan nilai ini jauh lebih kecil dari α (0,05). Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh 0,635 atau 63,5% dan 36,5% selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian

Kata Kunci: Insentif, Lingkungan Kerja, Jaminan Sosial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF INCENTIVES, WORK ENVIRONMENT, AND SOCIAL SECURITY ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. RHYTHMS OF THE PROSPEROUS AGE

DIMAS KURNIA
NPM : 201000461201033

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS

This research aims to determine the influence of incentives, work environment and social security on employee performance at Pt. Rhythm of the Prosperous Age with a sample of 48 respondents studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that incentives partially have a significant effect on employee performance. This is proven by the t test with a significant value of $t_{count} 2.310 > t_{table} 2.015$ in the significance level value, $0.026 < 0.05$. So it can be interpreted that incentives have a significant effect on employee performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that the work environment partially has a significant effect on employee performance at Pt. The Rhythm of the Prosperous Age. This is proven by the T test with a significant t value of $2.591 > t_{table} 2.015$ and a significance level value of $0.013 < 0.05$. So it can be concluded that the work environment has a significant effect on employee performance. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that Social Security partially has a significant effect on the employee performance of Pt. The Rhythm of the Prosperous Age. This is proven by the T test with a significant t value of $2.337 > t_{table} 2.015$ and a significance level value of $0.024 < 0.05$. So it can be concluded that Social Security has a significant effect on Employee Performance. Simultaneously Incentives, Work Environment and Social Security have a significant effect on Employee Performance of Pt. The Rhythm of the Prosperous Age. This is proven by using the F test with a significant value of $f_{count} 25.516 > f_{table} 2.82$ and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05) . This can also be seen from the R Square value obtained at 0.635 or 63.5% and the remaining 36.5% is influenced by other variables not included in the research

Keywords: Incentives, Work Environment, Social Security, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Adriani Rangkuti, D., Chairunnisa, S., Ridho Ryantono, A. F., & William. (2019). Pengaruh Insentif Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sinar Graha Indonesia. *Jurnal Global Manajemen*, 8(1), 108–120.
- Afriwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok*. 7, 24586–24595.
- Agustiana, O., Nuridah, S., & Sagitarius, E. (2023). Pengaruh Insentif Pajak Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) Orang Pribadi Pada Masa Pandemi Covid-19 (Studi Pada UMKM Di Jakarta Utara). *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 3(4), 8548–8562.
- Andisi, C., & Uhing, Y. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Daerah, Kompensasi Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktifitas Kerja Pegawai Pada Dinas Energi Dan Sumber Daya Mineral Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2748–2757.
- Andriani, D., & Redita Ramadhani, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.55606/jimak.v2i1.596>
- Anwar, C. (2021). Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). *Greenomika*, 3(1), 30–35. <https://journal.unusida.ac.id/index.php/gnk/article/view/467>
- Dewi, K. V., Siahaan, R., & Purba, R. (2022). Pengaruh Jaminan sosial Terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 173–184. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.572>
- Dharma, U. B. (2019). *keselamatan dan klesehatan kerja* 2.699 > t. 2, 142–156.
- Dianti, Y. (2017). No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10(3), 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Dirjas, A. P., Nurhayati, & Indrawati, N. (2022). *Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 16(2), 1–10.
- Djamhur, A. (2020). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan

- (Studi Pada Karyawan Cv Suka Alam (Kaliwatu Rafting) Kota Batu, Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol, 28(1), 50–55.*
- Dwi, F., & Ismoyo, W. (2023). *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di sumber rejeki. 1(1), 55–72.*
- Firdo, Indrawati, N., & Arfimasri. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. 2(2), 86–99.*
- Firdo, M., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., Yamin, M., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., Yamin, M., Jl, A., Sudirman, J., Jawa, K., Harapan, K. T., & Solok, K. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. 2(2), 86–99.*
- Harlie, M. (n.d.). *Pengaruh Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja , dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. 8(2), 191–206.*
- Jaya, I. G. M. K., Sudibya, I. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Serta Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Tabanan. E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana, 6(2), 533–564.*
- Jaya, N., Mukhtar, A., & UA, A. N. A. (2020). *Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi, Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. BALANCA : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam, 2(1), 35–43. <https://doi.org/10.35905/balanca.v2i1.1393>*
- Jayaputra, K. H. (2020). *PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3), LINGKUNGAN KERJA, SERTA KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI. 9(7), 2642–2662.*
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. Jurnal Administrasi Publik : Public Administration Journal, 9(1), 41. <https://doi.org/10.31289/jap.v9i1.2256>*
- Listyarini, Winny, Darwin Lie, Efendi, S. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA CV SINCO JAYA ABADI PEMATANGSIANTAR. 4(1), 32–39.*
- Maswar, Muhammad Jufri, dan Z. M. (2020). “Volume 1, No, 1 Februari 2020.” *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, 1, 16–29.*
- Mursalini, W. I., Deny, M., Wardhana, Z., & Sriyanti, E. (2024). *Determ inan Kinerja Karyawan di PT Pos Indonesia Kota Solok Employee Performance Determinants at PT Pos Indonesia , Solok City.*

- Nirwana, I., Manajemen, P. S., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok*. 16(2), 24–39.
- Nirwana, I., Yeni, A., Ji, A., Sudirman, J., Jawa, K., Harapan, K. T., & Solok, K. (2023). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto*. 2(1).
- Prasetyo, E. (2019). Peran Upah, Insentif, dan Jaminan Sosial dalam Mempengaruhi Produktivitas Karyawan (Studi Pada CV Multi Bangun Sentosa). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7, 1095.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 4(1), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v4i1.100>
- Rahmadani, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Integritas Terhadap Kinerja Pegawai. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(2), 165. <https://doi.org/10.24036/jess.v4i2.293>
- Risa, N., Bilqis, G. D., & Susanti, N. L. (2023). Pengaruh Penerapan Insentif Pajak, Tax Literacy Dan Sanksi Perpajakan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak UMKM. *JRAK: Jurnal Riset Akuntansi Dan Komputerisasi Akuntansi*, 14(1), 72–81. <https://doi.org/10.33558/jrak.v14i1.5842>
- Rizki, A. N. (2023). Peningkatan Kinerja Guru Melalui Insentif, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Pada Guru Sekolah Dasar Negeri di Kabupaten Pandeglang. *Jurnal Basicedu*, 7(5), 2977–2985. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v7i5.6092>
- Rosmaina, & Hasrudy, T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Rozi, A. (2019). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kecamatan Citangkil Kota Cilegon. *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 1(2), 124–229. <https://doi.org/10.35899/biej.v1i2.56>
- Sari, I. P., Damayanti, R., & Sinarti, T. (2020). Pengaruh Pengawasan Dan Jaminan Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Sentral Pengolahan Pos Palembang. *Jurna Manivestasi*, 2(2), 139–162.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah*

- Studi Pendidikan Ekonomi, P., Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Palangka Raya Palangka Raya, F., & Tengah, K. (2020). PENGARUH INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEALER HONDA UTAMA PUTRA DI PANGKALAN BUN 1 Merisa Oktaria 2 Rinto Alexandro. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha*, 11(1), 2614–1930.
- Sulistiani, I. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Pada Perusahaan Ekspedisi J&T Sampit(online). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 2(1), 2656–6265. <https://stiemmamuju.e-journal.id/FJIM/article/view/166/106>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Sutriani, E., & Octaviani, R. (2019). Keabsahan data. *INA-Rxiv*, 1–22.
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). *PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT . LEPEN*. 2(1), 96–109.
- Tambunan, A. P., Ekonomi, F., & Methodist, U. (2018). *No Title*. 4, 175–183.
- Vitryani Tarigan, & Bagudek Tumanggor. (2020). Pengaruh Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja (JAMSOSTEK) Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Amanah Bangsa PEMATANGSIANTAR. *Jurnal Ilmiah Accusi*, 2(2), 114–126. <https://doi.org/10.36985/jia.v2i2.60>
- Winarsih, W., Veronica, A., & Efidiyana. (2020). Peranan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan_Sedarmayanti 2011. *Manivestasi*, 2, 181–191.
- Yeni, A., & Nasrah, R. (2024). *Kinerja dan Tanggung Jawab Serta Dampaknya Terhadap Kebersihan Lingkungan Hidup Kota Solok*. 4, 11905–11916.
- Yusvenda, A., Hadi, E. S., & Mufarohah, A. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Jenjang Sekolah Dasar di Kota Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 8(1), 81–92.