

SKRIPSI

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL KOVEKSI DI
KECAATAN LUBUAK SKARAH KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

DONI HARDIANSYAH
NIM. 191000461201062

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA INDUSTRI KECIL KONVEKSI DI
KECAMATAN LUBUAK SIKARAH KOTA SOLOK**

DONI HARDIANSYAH
NIM. 191000461201062

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Industri Kecil Konveksidi Kecamatan Lubuak Sikarah Kota Solok. Berdasarkan rumusan masalah yang dikemukakan, maka jenis penelitian yang penulis gunakan adalah penelitian kuantitatif, yaitu prosedur atau metode cara memecahkan masalah dengan menggambarkan atau melukiskan, peristiwa atau sesuatu yang sedang berlangsung pada saat sekarang berdasarkan fakta-fakta yang terjadi dengan melakukan analisis statistika. Objek penelitian kuantitatif ini adalah untuk mempengaruhi Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja industri kecil Konveksi di Kecamatan Lubuak Sikarah Kota Solok. Berdasarkan analisis hasil dan pembahasan yang dilakukan secara psikotik dan empiris tentang Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja usaha kecil konveksi di Kecamatan Lubuk Sikarah, diketahui bahwa Pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja usaha kecil konveksi di Kecamatan Lubuk Sikarah secara simultan maupun parsial. Pengaruh Pendidikan (X1) dan pengalaman kerja (X2) terhadap produktivitas tenaga kerja (Y) usaha kecil konveksi di Kecamatan Lubuk Sikarah , f hitung yaitu 68,907 f tabel 4,150 dengan nilai signifikansi yaitu 0,000 0,05, maka H3 diterima. Hal ini menunjukkan bahwa variabel bebas pendidikan (X1) dan pengalaman kerja (X2) mempunyai pengaruh yang signifikan dan simultan secara bersama sama terhadap variabel keterikatan produktivitas tenaga kerja (Y) usaha kecil konveksi di Kecamatan Lubuk Sikarah.

Kata Kunci: Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Produktivitas Tenaga Kerja.

**THE INFLUENCE OF EDUCATION AND WORK EXPERIENCE ON THE
PRODUCTIVITY OF THE SMALL CONVECTION INDUSTRY
WORKFORCE IN LUBUAK SIKARAH DISTRICT, SOLOK CITY**

DONI HARDIANSYAH
NIM. 191000461201062

Mahaputra Muhammad Yamin University
faculty of Economics

Abstract

This research aims to determine the influence of education and work experience on the productivity of workers in the small convection industry in Lubuak Sikarah District, Solok City. Based on the problem formulation put forward, the type of research that the author uses is quantitative research, namely procedures or methods for solving problems by describing or depicting events or things that are taking place at the moment based on the facts that occurred by carrying out statistical analysis. The object of this quantitative research is to influence education and work experience on the productivity of small-scale convection industry workers in Lubuak Sikarah District, Solok City. Based on the analysis of the results and discussions carried out psychotically and empirically regarding the influence of education and work experience on the productivity of small convection business workers in Lubuk Sikarah District, it is known that education and work experience have a significant effect on the productivity of small convection business workers in Lubuk Sikarah District simultaneously. or partial. The influence of education (X1) and work experience (X2) on labor productivity (Y) of small convection businesses in Lubuk Sikarah District, calculated f is 68.907 f table 4.150 with a significance value of 0.000 - 0.05, so H3 is accepted. This shows that the independent variables education (X1) and work experience (X2) have a significant and simultaneous influence on the variable planning labor productivity (Y) for small convection businesses in Lubuk Sikarah District.

Keywords: *Education, Work Experience, and Labor Productivity.*

DAFTAR PUSTAKA

- Afriwahyuni, R., Nirwana, I., & Sriyanti, E. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 24586–24595.
- Ahmad, salman dalian, and Nidya Dudija. 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Pembangunan Di PT. Sulthan Salman Jaya.” *E-Proceeding of Management* 7 (1): 279–87
- Akbar R. 2020. “PENGARUH PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk.KANTOR CABANG POLEWALI.” *Journal of Chemical Information and Modeling* 53 (9): 1689–99.
- Damara, D., Yeni, A., & Irawan, H. (2019). *Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Air Minum Daerah (Pdam) Kota Solok.*
- Fatkhuri, F., Muhamad Risal Tawil, Hisarma Saragih, Esi Sriyanti, & Afni Yeni. (2024). Analysis Of The Influence Of Work Productivity, Work Environment And Workload On Performance Of Ministry Office Employees. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 109–115. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.1894>
- Harpindo Nasir, Nurhayati Nurhayati, & Esi Sriyanti. (2022). Analisis Upaya Dinas Koperasi Usaha, Kecil, Menengah Perindustrian Dan Perdagangan (Dkukmpp) Kabupaten Solok Dalam Mengembangkan Potensi Usaha Mikro Kecil Dan Menengah. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 2(1), 102–119. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v2i1.797>
- Krisnahadi, Tama, and Baiq Herdina Septika. 2021. “Implementasi Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Era Revolusi Industri 4.0.” *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)* 5 (2). <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i2.2001>.
- Muhtar, Samsur Rizal, Diyah Santi Hariyani, and Robby Sandhi Dessyarti. 2020. “Pengaruh Kedisiplinan Kerja, Sikap Kerja, Motivasi Kerja Dan Reward Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Ahlul Maospati Di Kabupaten Magetan.” *Seminar Inovasi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi.*
- Nurhayati, N., Hasibuan, L., & Rosyadi, K. I. (2021). Determinasi Minat Belajar dan Sikap Terhadap Prestasi Belajar Melalui Kreativitas Mahasiswa. *Syntax Idea*, 3(10), 2197–2206. <https://doi.org/10.46799/syntax-idea.v3i10.1502>
- Nurhayati, N., & Imron Rosadi, K. (2022). Determinasi Manajemen Pendidikan

Islam: Sistem Pendidikan, Pengelolaan Pendidikan, Dan Tenaga Pendidikan (Literatur Manajemen Pendidikan Islam). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 451–464. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i1.1047>

Nur Khojin, Suci Nur Utami, Dan Muhammad Saifulloh. 2020. “Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Produktivitas Kerja Pembatik Bawang Di Sub Terminal Agribisnis Larangan.” *Syntax Idea* 2 (5): 98–105.

Patmarina H. 2012. “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV.Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung.” *Manajemen Dan Bisnis* 3 (1): 1–19.

Suthanaya, Bagus, Agus Prayogi, and Eli Sumerta. 2022. “Pengaruh Delegation Leadership, Komunikasi Dan Work Loyalty Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan.” *Applied Management and Accounting Science* 4: 60–64. <http://jamas.triatmamulya.ac.id/>.

Wahyuningsih, Sri. 2019. “Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan.” *Warta Edisi* 60 (April). <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/view/413>.

Waworuntu, Ahmad Yusdarwin. 2022. “Analisis Penerapan Seleksi Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Hotel Di Makasar.” *Movere Journal* 4 (2): 135–43. <http://ojs.stie-tdn.ac.id/index.php/mv%0AANALISIS>.

Yandi, Andri. 2022. “Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi.” *Jurnal Ilmu Multidisplin* 1 (1): 23–32. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>.

Zetta, G. T., Nirwana, I., & Sriyanti, E. (2023). *Pengaruh Mobile Banking , Tingkat Pendidikan dan Tingkat Pendapatan Terhadap Perilaku Menabung Nasabah di Bank Nagari Kota Solok*. 2(1).