

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI PEMERINTAHAN  
KECAMATAN HILIRAN GUMANTI KABUPATEN SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu  
(S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun Oleh :**

**IHSANUL HAMDI**

**NIM. 171000461201093**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2024**

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI INSTANSI PEMERINTAHAN KECAMATAN HILIRAN GUMANTI KABUPATEN SOLOK

**IHSANUL HAMDY**  
**NIM :171000461201093**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

Penelitian ini dilakukan di Kecamatan Hiliran Gumanti Kabupaten Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Hiliran Gumanti Kabupaten Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pegawai Kantor Camat 11 orang, Puskesmas 22 orang dan Kantor Urusan Agama 11 orang dengan jumlah 44 orang. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *Total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi berganda dari variabel Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai  $Y = 16,580 + 0,329X_1 + 0,283X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X1 Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan nilai t hitung  $2,446 > t$  tabel  $2,019$  dan sig.  $0,019 < 0,05$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Variabel X2 Budaya Organisasi berdampak signifikan terhadap Kinerja Pegawai nilai t hitung  $2,375 > t$  tabel  $2,019$  dan sig.  $0,022 < 0,05$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari uji F yang dilakukan didapatkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berdampak secara simultan terhadap Kinerja Pegawai f hitung  $8,010 > f$  tabel  $3,23$  dan signifikansi  $0,001 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

**Kata Kunci** : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

### **THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN AGENCY HILIRAN GUMANTI SUBDISTRICT, SOLOK REGENCY**

**IHSANUL HAMDI**  
**NIM :171000461201093**

***Mahaputra Muhammad Yamin University***  
***Faculty of Economics***

*This research was conducted in Hiliran Gumanti District, Solok Regency. The purpose of this research was to find out how much influence Leadership Style and Organizational Culture have on Employee Performance in Hiliran Gumanti District, Solok Regency. In this study, the population was 11 employees of the District Head's Office, 22 of the Community Health Center and 11 of the Religious Affairs Office with a total of 44 people. The sampling technique uses the total sampling method. The data collection technique used is by using questionnaires. Based on multiple regression analysis of the variables Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance  $Y = 16.580 + 0.329X_1 + 0.283X_2 + e$ . From the  $t$  test carried out, it was found that variable  $X_1$  Leadership Style had a significant effect on Employee Performance with a calculated  $t$  value of  $2.446 > t$  table  $2.019$  and sig.  $0.019 < 0.05$ . So  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. Variable So  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the  $F$  test carried out, it was found that Leadership Style and Organizational Culture had a simultaneous impact on Employee Performance,  $f$  count  $8.010 > f$  table  $3.23$  and significance  $0.001 < 0.05$ . So  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted.*

***Keywords:*** *Leadership Style, Organizational Culture and Employee Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., & Hasda, S. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (M. P. Nanda Saputra (ed.)). Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Esi Sriyanti, Siska Yulia Defitri, Netti Indrawati, Afni Yeni, N. (2022). Edukasi Pemahaman Kepemimpinan Dan Job Description Pada Perangkat Nagari Koto Laweh. *Pengabdian Mandiri*, 1(8), 1531–1538.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., & Fardani, R. A. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif* (Husnu Abadi (ed.); 1st ed.). Penerbit Pustaka Ilmu.
- Ida Nirwana, Arfimasri, A., & Putri, H. S. (2023). *Analisis Kinerja Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Solok Dalam Pengembangan Objek Wisata Alahan Panjang Resort Kabupaten Solok*. 1(3), 114.
- Indrawati, N. (2021). Pengaruh Hubungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Empiris Pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Solok). *ECo-Buss*, 4(2), 313–321. <https://doi.org/10.32877/eb.v4i2.269>
- Indrawati, N., Afni Yeni, & Shinta Ramadanis. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>
- Mattayang, B. (2019). Tipe dan Gaya Kepemimpinan. *JEMMA*, 2(4), 45–52.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 4(1), 119–126.
- Nasrah, R., Indrawati, N., & Selvi, N. (2023). *Pengaruh Kinerja Operator Sekolah dalam Pengelolaan Data Pokok Pendidikan ( Dapodik ) terhadap Kualitas Kerja Sekolah di Kecamatan Tanjung Gadang Kabupaten Sijunjung*. 7, 21076–21084.
- Nasrah, R., Irawan, H., & Arisanda, M. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok. *Jurnal Riset ...*, 1(2). <https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/view/250%0Ahttps://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/jurma/article/download/250/250>
- Nirwana, I., & Ardeski, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.

- Nirwana, I., Roza, S., & Donny, R. P. (2020). *Dampak Pertumbuhan Modal Dan Utang Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Sub Sektor Kontruksi Dan Bangunan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia ( BEI ) Tahun 2016-2020*. 2(1), 18–30.
- Nirwana, I., Roza, S., Nurhayati, & Afniyeni. (2022). Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi. *Pengaruh Edukasi Dan Monitoring Evaluasi Berkala Terhadap Peningkatan Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Pengelolaan APBN*, 1.
- Nirwana, I., Sriyanti, E., & Afriwahyuni, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru, Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7, 24586–24595.
- Nirwana, I., Yeni, A., & Vemil. (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto. *Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 177–183.
- Nurhayati, Indrawati, N., & Mardiosa, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi , Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Perdagangan dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Solok. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 1(3).
- Nurhayati, Indrawati, N., & Prihastaka, D. A. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok. *Tahun*, 16(2), 1.
- Nurhayati, Nirwana, I., & Novemdy, C. (2024). *Persepsi pemahaman masyarakat tentang keluarga berencana dilihat dari pelatihan dan kinerja kader*. 8(5), 195–202.
- Nurhayati, Rizki, H., & Indrawati, N. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Guru di SMP Negeri 3 Kota Solok*. 7, 25016–25023.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Della (ed.); 1st ed.). Pascal Books.
- Riono, S. B., Syaifulloh, M., & Utami, S. N. (2020). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit dr. Soeselo Kaupaten Tegal. *Synta Idea*, 2(4), 138–147.
- Rosyidawaty, S., & Karyawan, K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karya Di Telkom Regional Jawa Barat. *E-Proceeding of Management*, 5(1), 428–503.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati (ed.); 1st ed.). Penerbit KBM Indonesia.
- Sriyanti, E., Defitri, S., Indrawati, N., Yeni, A., & Nurhayati. (2022). Edukasi



Pemahaman Kepemimpinan dan Job Description Pada Perangkat Nagari Koto Laweh. *Jurnal Pengaduan Mandiri*, 1(8), 1531–1538.

Sriyanti, E., Nasrah, R., & Triani, F. S. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Partisipasi Anggota terhadap Kinerja di Koperasi Unit Desa Setia Nagari Selayo*. 7, 25002–25009.

Sudarsono. (2010). *Budaya Organisasi*. 2(2), 1–13.

Terry. (2015). *Kepemimpinan* (P. Alfabet (ed.); p. 150).

Wardani, R. K. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Admintrasi Bisnis*, 31(1), 58–65.

Yeni, A., & Nasrah, R. (2024). *Kinerja dan Tanggung Jawab Serta Dampaknya Terhadap Kebersihan Lingkungan Hidup Kota Solok*. 4, 11905–11916.

Yeni, A., Roza, S., & Wahyu, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok ). *Journal Bintang Manajemen*, 1, 76–87.

Yuci Mardiosa, Nurhayati, N. I. (2023). Pengaruh Kompetensi , Tanggung Jawab Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Padadinas Perdagangan Dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kota Solok. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 1(3), 180–190.