

**PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN J&T EXPRESS KOTA SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Melengkapi dan Memenuhi Salah
Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen*



Disusun Oleh :

RIZKY HAFIDZAN
NPM :191000461201018

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

Pengaruh Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Kota Solok

RIZKY HAFIDZAN
NPM : 191000461201018

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin
Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawannya. Setiap organisasi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawan, dengan harapan apa yang menjadi tujuan perusahaan akan tercapai. Faktor yang menjadi pendorong tingkat keberhasilan organisasi selain kinerja adalah lingkungan kerja. Kondisi kerja yang buruk berpotensi menjadi penyebab karyawan mudah jatuh sakit, mudah stres, sulit berkonsentrasi dan menurunnya kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif melalui penelitian eksplanatori dalam bentuk *causal analysis* yang digunakan untuk menganalisis bagaimana satu variabel atau lebih berpengaruh terhadap variabel lain dan hubungan sebab akibat antara variabel dijelaskan dengan hipotesis. Variabel yang diukur dalam penelitian ini yaitu pengaruh Penempatan karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan J&T Express Kota Solok. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan J&T Express Kota Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 34 responden yang bekerja di J&T Express kota Solok. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 10.041 + 0.366X_1 + 0.291X_2 + e$ dan uji t 2.756 dan 1.623 yang artinya bahwa variabel Penempatan Karyawan berpengaruh terhadap Kinerja karyawan J&T Express kota Solok dan Variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan J&T Express kota Solok. Dilihat dari nilai R Square 0.649 yang artinya Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja berpengaruh sebesar 64,9% terhadap Kinerja karyawan J&T Express kota Solok dan 35,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji f nilai f_{hitung} adalah 28.659 > f_{tabel} 3.29 yang artinya bahwa Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja karyawan J&T Express kota Solok.

Kata Kunci : Penempatan Karyawan, Lingkungan Kerja, Kinerja

***The Influence of Employee Placement and Work Environment on J&T Express
Employee Performance in Solok City***

RIZKY HAFIDZAN
NPM : 191000461201018

Mahaputra Muhammad Yamin University
Faculty of Economics

ABSTRACT

The success of an organization is greatly influenced by the performance of its employees. Every organization or company will always strive to improve employee performance, with the hope that the company's goals will be achieved. Besides performance, another factor that drives the success of an organization is the work environment. Poor working conditions can potentially cause employees to fall ill easily, become stressed, have difficulty concentrating, and experience a decline in performance. This study uses a quantitative method through explanatory research in the form of causal analysis, which is used to analyze how one or more variables affect another variable, and the cause-and-effect relationship between variables is explained through a hypothesis. The variables measured in this study are the influence of Employee Placement and Work Environment on the Performance of J&T Express employees in Solok City. This study aims to analyze the influence of Employee Placement and Work Environment on the Performance of J&T Express employees in Solok City. The sample in this study consisted of 34 respondents who work at J&T Express in Solok City. Based on the analysis conducted, the results show $Y = 10.041 + 0.366X_1 + 0.291X_2 + e$, and t-tests of 2.756 and 1.623, which means that the Employee Placement variable affects the performance of J&T Express employees in Solok City, while the Work Environment variable does not affect the performance of J&T Express employees in Solok City. The R Square value of 0.649 means that Employee Placement and Work Environment influence 64.9% of the performance of J&T Express employees in Solok City, and 35.1% is influenced by other variables not examined in this study. From the f-test analysis, the calculated f-value is $28.659 > f\text{-table } 3.29$, meaning that Employee Placement and Work Environment together affect the performance of J&T Express employees in Solok City.

Keywords: Employee Placement, Work Environment, Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abd. Khalid Hs. Pandipa. (2019). Kinerja Guru Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan Di Sma Negeri 1 Lore Utara. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 12(1), 1–9.
- Ardeski, S., & Nirwana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.
- Armani, A. R., & Margunani. (2017a). Pengaruh Profesionalisme Guru, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran Ekonomi di SMA Negeri Se-Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal*, 2(1), 70–82.
- Armani, A. R., & Margunani. (2017b). Pengaruh Profesionalisme Guru, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Mata Pelajaran Ekonomi Di Sma Negeri Se-Kabupaten Sragen. *Economic Education Analysis Journal*, 6(1), 70–82.
- Chandra, T., & Priyono, P. (2015). The Influence of Leadership Styles, Work Environment and Job Satisfaction of Employee Performance—Studies in the School of SMPN 10 Surabaya. *International Education Studies*, 9(1), 131–140. <https://doi.org/10.5539/ies.v9n1p131>
- Daniyaturrizkiyah, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Ciamis. *Jurnal Manajemen Dan Pengaruh Lingkungan Kerja*, 1(1), 17–30.
- Daniyaturrizkiyah, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 04(02), 17–30.
- Dianti, Y. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap kinerja. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 02(14), 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)

- Dirjas Angga Prihastaka, Nurhayati, & Indrawati, N. (2022). Pengaruh Fasilitas Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Tanah Garam Kota Solok. *Tahun*, 16(2), 1–10.
- Elfita, R., Mailani, I., & Zulhaini. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Pendidikan Agama Islam Di Mts Negeri Sentajo Filal Singingi Kecamatan Singingi Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Al-Hikamah*, 1(1), 37–55.
- Fadilah Nur, A., Hakim, A., & Siswidiyanto. (2015). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik*, 1(5), 847–852.
- Handayani, T., & Rasyid, A. A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Guru, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Wonosobo. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 3(2), 264–277. <https://doi.org/10.21831/amp.v3i2.6342>
- Haryati, E., & Hajar, S. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT . Pelabuhan Indonesia I (Persero). *Jurnal Bisnis Administrasi*, 05(01), 7–13.
- Jasmani. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Ekonomi Manajemen*, 02(01), 7–34.
- Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79.
- Kadir, A., Marnis, & Machasin. (2014). Pengaruh Ability, Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Redaksi PT Riau Pos Intermedia Pekanbaru. *Ekonomi*, 22(02), 42–59.
- Lestary, L., & Harmon. (2017a). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Bisnis & Investasi*, 3(2), 94–103.
- Lestary, L., & Harmon, H. (2017b). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103.

<https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>

- Nasrah, R., & Vivilawati, Y. (2020). Analisis Pengaruh Kinerja Karyawan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pada BPJS Kesehatan Cabang Solok. *Jurnal ADVANCED*, 14(1), 41–52. <http://ohttp://ojs.ummy.ac.id/index.php/advanced/article/download/190/145>
- Nitisemito. (2013). Lingkungan Kerja Fisik. *Jurnal Manajemen*, 9(2), 11–34.
- Nurviza, C., Yusrizal, & Usman, N. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Pada Sma Unggul Negeri 2 Boarding School Kota Banda Aceh. *Jurnal Administrasi Pendidikan*, 7(1), 41–46.
- Paais, M. (2020). Penempatan Kerja, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 1(2), 247–260. <https://doi.org/10.51135/publicpolicy.v1.i2.p247-260>
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018a). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru Sma. *Jurnal Pendidikan IPS*, 5(1), 43–56.
- Pramesti, D., & Muhyadi. (2018b). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru SMA. *Ekonomi Manajemen*, 5(August), 43–56.
- S Febriantina , FN Lutfiani, dan N. Z. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru the Influence of Organizational Culture on Teacher Performance. *Tadbir Muwahhid*, 2(2), 120–131.
- Sedarmayanti. (2012). Lingkungan Kerja Fisik. *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Wahana Tata Cabang Palembang*, 9, 11–34.
- Susanto, H. (2018). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja guru sekolah menengah kejuruan. *Jurnal Pendidikan Vokasi*, 2(2), 197–212. <https://doi.org/10.21831/jpv.v2i2.1028>
- Syafitri, E. O., Sriyanti, E., & Arfimasri. (2023). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen

Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis (JEKOMBIS)*, 2(1), 96–109.

Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018a). KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh PT . Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 55–60.

Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018b). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh Pt. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 55–60.

Warongan, B. U. ., Dotulong, L. O. ., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*, 10(1), 963–972. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/38527>

Yeni, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen. *Journal of Inovation Research And Knowledge*, 01(08), 553–558.

Yusrizal, & Wibisono. (2016). Pengaruh Kinerja Terhadap Lingkungan ker Yang Membentuk Sebuah Pekerjaan. *Ekonomi Manajemen*, 03(04), 12–63.