

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BULOG KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun oleh:

HABIB MAULID
NIM : 201000461201092

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR BULOG KOTA SOLOK

HABIB MAULID
NIM : 201000461201092

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
FAKULTAS EKONOMI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Bulog Kota Solok; (2) Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Bulog Kota Solok; dan (3) Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Bulog Kota Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Kota Solok, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 2,431 > 2,048$ lebih besar dari t_{tabel} dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,002 < 0,05)$; (2) disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Kota Solok, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 5,077 > 2,048$ lebih besar dari t_{tabel} pada tingkat signifikan 5% dan nilai probabilitas signifikan sebesar $(0,000 < 0,05)$; (3) Gaya kepemimpinan dan disiplin mempunyai pengaruh signifikan dan simultan secara bersama-sama terhadap variabel dependen kinerja karyawan dengan F_{hitung} sebesar $23,416 > F_{tabel} 3,35$, dan uji koefisien determinasi sebesar 63,4% sedangkan sisanya 36,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini seperti beban kerja,kepuasaan kerja,kerjasama dan lain-lain.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, Disiplin

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE SOLOK CITY BULOG OFFICE

HABIB MAULID
NIM : 201000461201092

**MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS**

This study aims to determine: (1) The Effect of Leadership Style on Employee Performance at the Solok City Bulog Office; (2) The Effect of Discipline on Employee Performance at the Solok City Bulog Office; and (3) The Effect of Leadership Style and Discipline on Employee Performance at the Solok City Bulog Office. The type of research used is quantitative descriptive research. The data used is primary data. The results showed that: (1) leadership style has a significant effect on the performance of Perum Bulog employees in Solok City, as evidenced by the t_{hitung} value of $2.431 > 2.048$ greater than the t table and a significant probability value of $(0.002 < 0.05)$; (2) discipline has a significant effect on the performance of Perum Bulog employees in Solok City, as evidenced by the t_{hitung} value of $5.077 > 2.048$ greater than the t table at a significant level of 5% and a significant probability value of $(0.000 < 0.05)$; (3) Leadership style and discipline have a significant and simultaneous influence together on the dependent variable employee performance with F_{count} of $23.416 > F_{table}$ 3.35, and the coefficient of determination test is 63.4% while the remaining 36.6% is explained by other variables not included in this study such as workload, job satisfaction, cooperation and others.

Keywords: Employee Performance, Leadership Style, Discipline

DAFTAR PUSTAKA

- Afriwahyuni, R., Sriyanti, E., & Nirwana, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja , Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Insan Cendekia Mandiri Group Nagari Koto Baru , Kec Kubung Kabupaten Solok. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(3), 24586–24595.
- Aulia Rakhman, Netty Indrawat, S. R. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Solok*. 1(4).
- Batubara, S. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT Inalum(Persero)*. 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV.AA.RIZKY.
- Christianto, D. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt. Citra Indojoya Perkasa*.
- Egia Okta Syafitri, Esi Sriyanti, A. (2023). *Pengaruh Karakteristik Individu Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Lepen Kencana Utama Di Saok Laweh Kabupaten Solok)*. 2(1), 96–109.
- Eko Budiyanto, M. M. (2020). *Kinerja karyawan*.
- Imron, I. (2019). Analisa Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Konsumen. *IJSE – Indonesian Journal on Software Engineering*, 5(1), 19–28.
- Jenny Nancy Kaligis, Rena Augia Putrie, Nersiwad, Afni Yeni, M. M. (2023). *Motivasi Kerja Sebagai Moderasi Kepemimpinan Dan Gaji Terhadap Kepuasan Kerja*. 8(1), 1–10.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. CV. Pena Persada.
- Kasino. (2020). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan Pt. Siantar Top Waru-Sidoarjo. *Jurnal Ecobisma*, 7(1), 20–30.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., ... Ismawati. (2021). *Meningkatan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Studi Kasus*. CV.AA.RIZKY.
- Marisanda, Nasrah, R., & Irawan, H. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Jasa Raharja (Persero) Cabang Solok.

JURNAL RISET MANAJEMEN, 1(2), 01–13.

- Ningsih, N., Slamet, A., & Rahman, F. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Bima. *Jurnal Riset Manajemen*, 36–54.
- Nurhazizah, Rasidah Nasrah, A. (2024). *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD)*. 28(2), 1–12.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jl Garuda B 30 Rt 1 Rw 12 Cipayung, Kec. Ciputat, Kota Tangerang: Pascal Books Redaksi.
- Rifai, A. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian*. Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Rosalina, M., & Wati, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32.
- Rukmana, S., Nurhayati, & Yeni, A. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4).
- Samsuri, A., & Mahfudiyanto. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Pabrik Gula Meritjan Kediri. *Journal of Business and Innovation Management*, 2(1), 163–174.
- Silaen, N., Syamsuriansyah, Chairunnisah, Sari, M., Mahriani, E., Tanjung, R., ... Putra, S. (2021). *Kinerja Karyawan*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, & Tawas, H. (2017). *Perilaku Organisasi*. CV.PATRA MEDIA GRAFINDO.
- Vemil, Ida Nirwana, A. Y. (2023). *Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto*. 2(1).