

SKRIPSI

**ANALISIS PENGGUNAAN APLIKASI KEPEGAWAIAN (KEPO)
TERHADAP MANAJEMEN DATA KEPEGAWAIAN BADAN
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
(BKPSDM) KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

HARIUS LION DODO
NIM. 191000461201044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
TAHUN 2024**

ABSTRAK

ANALISIS PENGGUNAAN APLIKASI KEPEGAWAIAN (KEPO) TERHADAP MANAJEMEN DATA KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (BKPSDM) KOTA SOLOK

HARIUS LION DODO
NIM. 191000461201044

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Analisa Penggunaan Aplikasi Kepegawaian Online (KEPO) Terhadap Manajemen Data Kepegawaian, Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya manusia (BKPSDM) Kota Solok, dalam melakukan terobosan dunia digital pegawai se - Kota Solok. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan dokumentasi. Jenis data yang digunakan adalah Kualitatif dan sumber data menggunakan sumber data primer. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Adapun data pegawai yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 41 orang yaitu terdiri dari Kasi, Kasubag dan Staff Fungsional umum (BKPSDM).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Analisa perbandingan pengelolaan absen pegawai, sebelum dan sesudah menggunakan aplikasi kepo dalam melakukan terobosan dunia digital pegawai se - Kota Solok, dapat mempermudah dalam pengelolaan data. Kebanyakan sistem pengolahan aplikasi pada mulanya mengikuti rancangan sistem pengolahan manual menggunakan mesin sidik jari sehingga proses pengolahan data kepegawaian lambat sehingga dapat mengakibatkan lambat nya penyampaian informasi. Penggunaan aplikasi KEPO (Kepegawaian Online), yaitu aplikasi dimana akan memudahkan dalam penyelenggaraan administrasi kepegawaian, penyimpanan data kepegawaian secara digital, dan memudahkan proses pengurusan administrasi kepegawaian dibandingkan sebelumnya menggunakan mesin sidik jari untuk absensi suatu pilihan yang tepat dibanding yang lain.

Kata Kunci : Manajemen data, BKPSDM, Digitalisasi, KEPO

ABSTRACT

ANALYSIS ANALYSIS OF THE USE OF PERSONNEL APPLICATIONS (KEPO) ON PERSONNEL DATA MANAGEMENT OF THE SOLOK CITY PERSONNEL AND HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AGENCY (BKPSDM)

HARIUS LION DODO
NIM. 191000461201044

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This research aims to find out how the analysis analysis of the use of personnel applications (kepo) on personnel data management of the solok city personnel and human resources development agency (bkpsdm) in making a breakthrough in the digital world of employees throughout Solok City. The type of research used is descriptive qualitative. The data collection techniques used in this research are observation and documentation. The type of data used is qualitative and the data source uses primary data sources. The data analysis technique used in this research is a qualitative descriptive method. The employee data used in this research was 41 people, consisting of Head of Section, Head of Subdivision and General Functional Staff (BKPSDM).

The research results show that a comparative analysis of employee absence management, before and after using the Kepo application to make a breakthrough in the digital world of employees throughout Solok City, can make data management easier. Most application processing systems initially followed a manual processing system design using a fingerprint machine so that the processing of personnel data was slow which could result in slow delivery of information. The use of the KEPO (Online Personnel) application, which is an application that will make it easier to carry out personnel administration, store personnel data digitally, and make the process of managing personnel administration easier compared to previously using a fingerprint machine for attendance is the right choice compared to others.

Keywords: data Management, BKPSDM, Digitalization, KEPO

DAFTAR PUSTAKA

- George R. Terry, Leslie W. Rue, 2016. Dasar-Dasar Manajemen. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- KBBI. (2021). Kata Dasar Artis. <https://kbbi.web.id/artis>
- Naibaho, R. (2017). Peranan Dan Perencanaan Teknologi Informasi Dalam Perusahaan. Jurnal Warta Edisi : 52, April 2017, ISSN: 1829-7463, 1-2.
- Muhsy, Naufal. (2020). Contoh Aplikasi Berbasis Web Beserta Fungsi & Jenis-jenisnya. Retrieved 19 September 2020.
- Mulyono, 2017. Manajemen Administrasi Dan Organisasi Pendidikan. Yogyakarta: Ar- Ruzz
- Miftah Thoha, 2010. Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia. Kencana, Jakarta.
- Retnowati, Diah. 2017. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Provinsi Sumatera Selatan. Program Studi Sistem Informasi Manajemen Universitas Islam Negeri Raden Fatah. Palembang
- Sedarmayanti, 2009. Manajemen Sumber daya manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. PT. Refika Aditama, Bandung
- Siregar, H. F., Siregar, Y. H., & Melani, M. (2018). Perancangan Aplikasi Komik Hadist Berbasis Multimedia. Jurnal Teknologi Informasi, 2(2), 113-121.
- Syafrudin (2017). Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan. Vol. 4, No. 1, Januari-Juni 2019. ISSN 2614-.
- Tasya, Siti Chaerunnisa. 2017. Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Di Badan Kepegawaian Daerah

Provinsi Banten. Skripsi. Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik
Universitas Sultan Ageng Tritayasa

Widyahartono.(2008) Efektivitas absensi. PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

