

SKRIPSI

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DPRD
KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

JESSICA AL HADZIROH
NPM : 191000461201021

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2024**

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KERJASAMA TIM TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR DPRD KOTA SOLOK

JESSICA AL HADZIROH

NPM : 191000461201021

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Komitmen Organisasi dan Kerja Sama Tim terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai DPRD Kota Solok dengan sampel 66 responden yang diteliti dengan metode kuantitatif. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat diartikan bahwa Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, hal ini dibuktikan dengan uji t dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 2,737 > t^{\text{tabel}} 1,999$ dalam nilai tingkat signifikansi, $0,008 < 0,05$. Jadi bisa diartikan bahwa perkembangan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja. Berdasarkan hasil analisis statistik, dapat disimpulkan bahwa Kerja Sama Tim secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai DPRD Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan uji T dengan nilai signifikan $t^{\text{hitung}} 4,659 > t^{\text{tabel}} 1,999$ dan nilai tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Jadi dapat disimpulkan bahwa Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai DPRD Kota Solok. Secara simultan Komitmen Organisasi dan Kerja Sama Tim berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai DPRD Kota Solok. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai signifikan $f^{\text{hitung}} 35,912 > f^{\text{tabel}} 3,15$ dan nilai signifikan yang dihasilkan sebesar $0,000$ dan nilai ini jauh lebih kecil dari $\alpha (0,05)$. Hal ini juga dapat dilihat dari nilai R Square diperoleh $0,541$ atau $54,1\%$ dan $45,9\%$ selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Kerja Sama Tim, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
TEAMWORK ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN THE SOLOK CITY
DPRD OFFICE**

JESSICA AL HADZIROH
NPM : 191000461201021

MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

This research aims to determine Organizational Commitment and Teamwork towards Work Productivity among Solok City DPRD Employees with a sample of 66 respondents who were studied using quantitative methods. Based on the results of statistical analysis, it can be interpreted that Organizational Commitment partially has a significant effect on Work Productivity, this is proven by the t test with a significant value of tcount 2.737 > ttable 1.999 in the significance level value, 0.008 < 0.0. So it can be interpreted that the development of Organizational Commitment has a significant effect on Work Productivity. Based on the results of statistical analysis, it can be concluded that teamwork partially has a significant effect on work productivity among Solok City DPRD employees. This is proven by the T test with a significant value of tcount 4.659 > t table 1.999 and a significance level value of 0.000 < 0.05. So it can be concluded that Teamwork has a significant effect on Work Productivity among Solok City DPRD Employees. Simultaneously, Organizational Commitment and Teamwork have a significant effect on Work Productivity among Solok City DPRD Employees. This is proven by using the F test with a significant value of fcount 35.912 > ftable 3.15 and the resulting significant value is 0.000 and this value is much smaller than a (0.05). This can also be seen from the R Square value obtained at 0.541 or 54.1% and the remaining 45.9% is influenced by other variables not included in this research.

Keywords: Organizational Commitment, Teamwork, Work Productivity

DAFTAR PUSTAKA

- Amir Supriadi, Dewi, R., & Mahmudin, N. H. (2019). Kumbara, Hengki. *Indonesia Sport*, 2(1), 28–36.
- Anggraeni Layla, S. R. (2019). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Transmisi Jawa Bagian Tengah. *Manajemen*, 6(1), 1163–1170.
- Ardeski, S., & Nirwana, I. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kabupaten Solok. *Jurnal Advanced*, 16(2), 24–39.
- Dewi, M. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). *Kerjasama Tim terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada CV . 05*, 534–544.
- Handayani, F., Josiah, T., & Zulfikar, I. (2020). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Redaksi Pada Pt. Masa Kini Mandiri Di Bandar Lampung. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*, 1(01), 61–70. <https://doi.org/10.24967/jmms.v1i01.502>
- Harimisa, M. E. (2013). Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Camat Sario Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4), 2143–2154.
- Kandow, T. A. K. (2021). Pengaruh Kesetiaan, Komitmen Organisasi, dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Holland Bakery Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA*, 9(1), 1392–1401.
- Kaspul, R. H., Nirwana, I., Nasrah, R., Mahaputra, U., & Yamin, M. (2023). *Pengaruh Pemberian Penghargaan Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pdam Kota Solok*. 6(4), 300–308.
- Lawas, E. S. ; B. T. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 274–282.
- Manery, B. R., Lengkong, V., & Saerang, R. (2018). Kinerja Pegawai Di Bkdpsda Di Kabupaten Halmahera Utara the Effect of Organizational Commitment and Organizational Culture on Employee Performance of Bkdpsda in Halmahera Utara Regency. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1968–1977.
- Marisa, U., & Pohuwato, K. (2019). *Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Melalui Semangat Kerja Pendahuluan*. 11(April), 87–104.
- Martono, N. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif. In *Metode Penelitian Bisnis*

(pp. 23–74).

- Maulana, I., Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kerja (Studi Kasus Perangkat Nagari IX Koto Sungai Lasi). *GEMILANG: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 21–32.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 119–126. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.246>
- Miftahuddin, Rahman, A., & Setiawan, A. I. (2019). Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Dakwah*, 3(April), 1–16. <https://doi.org/10.15575/Fakultas>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mutiara Pratiwi, Ida Nirwana, & Rasidah Nasrah. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Kemampuan Penggunaan Teknologi Terhadap Peningkatan Profesionalisme Guru (Studi Kasus SMK Budi Mulia Kotobaru). *Journal of Management and Creative Business*, 1(1), 149–161. <https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i1.533>
- Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5702>
- Nirwana, I. (2022). Pengaruh Kreativitas dan Inovasi Terhadap Kepuasan Konsumen. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(8), 503–506.
- Nirwana, I., Afni, Y., & Shindi, S. (2023). Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Usaha Masyarakat di Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto (Studi Kasus Masyarakat Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto). *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 1(1), 01–15. <https://doi.org/10.55606/mri.v1i1.625>
- Nofrianti Eka, K. A. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Budaya Organisasi, Disiplin Pegawai, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Eco-Nomic Education Analysis Journal*, 8(3), 879–897.

<https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i3.35005>

- Permata Sari, C., Nirwana, I., & Yamin, M. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Karakteristik Wirausaha Terhadap Perkembangan Usaha Mikro Kecil Dan Menengah (UMKM) (Studi Kasus Pelaku Usaha Mikro Kecil dan Menengah (UMKM) di Koto Baru). *Journal of Creative Student Research (JCSR)*, 1(1), 55–68.
- Rahmawati, D. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pr Fajar Berlian Tulungagung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo*, 1(1), 1–16.
- Ramdhan, R., & Abubakar, T. (2018). Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung the Influence of Employee Competency To Productivity Employees of Health Bandung Office. *Jurnal Administrasi Negara*, 24(1), 17–32.
- Saragih, G. F. & R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 105–114.
- Shinta Ramadanis, Netti Indrawati, & Afni Yeni. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Pegawai Honorer Pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 3(1), 99–109. <https://doi.org/10.55606/optimal.v3i1.941>
- Siti, R., Nurhayati, & Afni, Y. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok Siti Rukmana Nurhayati Nurhayati Afni Yeni. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)*, 1(4). <https://doi.org/>
- Sudaryono, Margono, G., & Rahayu, W. (2013). *Jurnal Teknik Pengumpulan Data*.
- Sutanto, E. M., & Ratna, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Karakteristik Individual. *Bisma Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(1), 56–70.
- Wangi, E. N., Fahmi, I., & Lutfiani, S. M. (2022). Peran Komitmen Organisasi terhadap Kesejahteraan Karyawan Perguruan Tinggi Islam di Bandung. *Psymphic : Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 271–284. <https://doi.org/10.15575/psy.v8i2.15054>
- Wiyono, D. (2021). Kerjasama Tim dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Akademi Sekretari dan Manajemen Ariyanti. *Indonesian Journal of Office Administration Adminof Volume*, III(2), 1–12.

- Yeni, A. (2022). Pengaruh karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja terhadap Komitmen. *Journal of Innovation Research and Knowledge*, 1(8), 553–558.
- Yeni, A., Sabri, W., & Roza, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan , Struktur Organisasi , Kedisiplinan , dan Motivasi terhadap Kualitas Pelayanan (studi kasus Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Solok). *JUBIMA : Jurnal Bintang Manajemen*, 1(1), 76–88.
- Yuhwaningsih, D. (2019). Analsis Strategi Peningkatan Produktivitas Yang Ditinjau dari Faktor Internal dan Eksternal Karyawan. *Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) Di Era Revolusi Industri Universitas Negeri Malang*, 53–69.

