

SKRIPSI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT FIF GROUP CABANG SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program
Studi Srata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

HARIKEN MARTA
NPM : 191000461201042

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
SOLOK
2024**

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FIF GROUP CABANG SOLOK

HARIKEN MARTA
191000451201042

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
FAKULTAS EKONOMI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan dan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT FIF GROUP Cabang Solok. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Observasi, Kuesioner dan Dokumentasi. Jenis data yang digunakan adalah kuantitatif dan sumber data yang menggunakan data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah mode deskriptif kuantitatif. Adapun responden yang digunakan dalam penelitian adalah seluruh Karyawan PT FIF GROUP Cabang Solok sebanyak 38 orang karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT FIF GROUP Cabang Solok. Variabel Kepemimpinan (X_1) memiliki nilai $|t_{hitung}|$ sebesar 3,180 dengan signifikansi sebesar 0,003 dan $|t_{tabel}|$, $\alpha=0,05$; $df=36$ adalah sebesar 1,68957. Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT FIF GROUP Cabang Solok. Variabel Insentif (X_2) memiliki $|t_{hitung}|$ sebesar 3,286 dengan signifikansi sebesar 0,002 dan $|t_{tabel}|$, $\alpha=0,05$; $df=36$ adalah sebesar 1,68957. Pengaruh Kepemimpinan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan PT FIF GROUP Cabang Solok. F_{hitung} sebesar 44,468 dan $|f_{tabel}|$ ($\alpha=0,05$; $df = 36$) adalah sebesar 3,27.

Saran bagi peneliti, hasil penelitian ini dapat dijadikan sumber ide dan masukan bagi pengembangan penelitian di masa yang akan datang. Bagi pimpinan PT FIF GROUP Cabang Solok agar lebih meningkatkan lagi aspek-aspek dalam kepemimpinan seperti caramengintruksikan, keefektifan pimpinan dalam menunjuk dan mengkoordinasi karyawan sesuai dengan keahliannya. Bagi karyawan Perusahaan PT FIF GROUP Cabang Solok disarankan agar

senantiasamenjalankantugasdenganpenuhtanggungjawabdengansenantiasamemper
tahanakan Tingkat kerjadanmemanfaatkanpeluangkarirsecaramaksimal.

Kata kunci : Kepemimpinan, Insentif dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND INCENTIVES ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT FIF GROUP SOLOK BRANCH

HARIKEN MARTA
191000451201042

Mahaputra Muhammad Yamin University
Faculty of Economics

This research aims to determine the influence of leadership on employee performance, the influence of incentives on employee performance and to determine the influence of leadership and incentives on employee performance at PT FIF GROUP Solok Branch. The type of research used is quantitative descriptive research. The data collection techniques used in this research were observation, questionnaires and documentation. The type of data used in quantitative and data source uses primary data and secondary data. The data analysis technique used in the research is qualitative descriptive mode. The respondents used in the research were all 38 employees of PT FIF GROUP Solok Branch.

The results of this research show that the influence of leadership on PT FIF GROUP Solok Branch employee performance. The leadership variable (X1) has the value $|t_{count}|$ amounting to 3,180 with a significance of 0,003 and table, $\alpha=0,05$; $df=36$ is 1,68957. The Effect of Incentives on employee performance of PT FIF GROUP Solok Branch. The incentive variable (X2) has $|t_{count}|$ amounting to 3,286 with a significance of 0,002 and $|t_{table}|$ $\alpha=0,05$; $df=36$ is 1,68957. The influence of leadership and Incentives on Employee Performance of PT FIF GROUP Solok Branch. Leadership and Incentives for Employee Performance with a $|f_{count}|$ test value of 44,468 and $|f_{table}|$ (0,05; $df=36$) of 3,27.

Suggestions for researchers, the results of this research can be used as a source of ideas as an input for future research development. For the leaders of PT FIF GROUP Solok Branch to further improve aspects of Leadership such as how to instruct, the effectiveness of leaders in showing and coordinating employees according to their expertise. Employees of PT FIF GROUP Solok Branch are advised to

DAFTAR PUSTAKA

- AfriWahyuni, EsiSriyanti, Ida Nirwana (2023). PengaruhPelatihanKerja, DisiplinKerjadanPengembanganKarirterhadapKinerja Karyawan pada PT. InsanCendekiaMnadiri Group Nagari Koto BaruKec. KubungKab. Solok.
- AnggaPrihastakaDirjas, Nurhayati, NettiIndrawati (2022). PengaruhFasilitasdanLingkunganKerjaterhadapKinerjaPegawai di Puskesmas Tanah Garam Kota Solok.
- Dahlan, Andi Jama'an, Agussalim. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan Dan Pemberian, InsentifTerhadapKinerja Karyawan PT. BarugaAsrinusa Development.
- Dr. M. SobrySutikno. (2018). Pemimpin Dan Kepemimpinan (Tips PraktisUntukMenjadiPemimpin Yang Diidolakan.
- Dr. TunHuseno, SE., M.Si. (2016). KinerjaPegawaiTinjauandariDimensiKepemimpinan, MisiOrganisasi, BudayaOrganisasiDaanKepuasanKerja.
- Dr. Wendy SepmadyHutahaean, S.E, M.Th. (2021). Filsafat Dan TeoriKepemimpinan.
- Dra. UmiFarida,MM, Sri Hartono, SE, MM. (2016). ManajemenSumberDayaManusia II.
- Drs. SitiMujanah, MBA. Ph.D. (2019). ManajemenKompensasi.
- EkoBudiyanto, SE., M.M. Dr. MochamadMochklas, S.Si., M.M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan, BudayaOrganisasi Dan MotivasiKerja (PendekatanRiset).
- EgiaOktaSyaFitri, EsiSriyanti, Arfimasri, (2023). PengaruhKarakteristikIndividudanLingkunganKerjaTerhadapKinerja Karyawan (StudiKasus PT. LepenKencana di SaokLawehKab. Solok).
- Fahrul Budi Santoso (2016). PengaruhPemberianInsentifdanKompetensi Karyawan terhadapKinerja Karyawan PT. Madukisno Yogyakarta.
- Hamdi Rahmat (2018). PengaruhDisiplinKerjaterhadapKinerja Karyawan pada CV Novindo Inti Perkasa Kantor Cabang Palembang.
- Haedar, Muh. Iqbal, Gunair. (2015). PengaruhPemberianInsentifTerhadapKinerja Karyawan PT. Suraco Jaya Abadi Motor Di MasambaKabupatenLuwu Utara. *Jurnal equilibrium*, Vol 05 Nomor 01 (2015).

- Immanuel M. Ginting, Try A. Bangun, David V. Mounthe, Sumiarti Sihombing. (2019). Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara). *Jurnal Manajemen* Volume 5 Nomor 1 (2019). <http://ejournal.lmiimedan.net>.
- Koko Happy Anggiawan, Djahmur Hamid, M. Djudi Mukzam (2015). Pengaruh Insentif dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan CV Suka Alam Kaliwatu Rafting Kota Batu Jawa Timur).
- Maziah (2016). Pengaruh Pemberian Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BNI Syariah Makassar.
- Merisa Oktaria, Rinto Alexandro. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dealer Honda Utama Putra Di Pangkalan Bun. Jimat (*Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi*) Vol: 11 Nomor 1.
- Novia Ruth Silaen, Syamsuriansyah, Reni Chairunnisah, Maya Rizki Sari, Elida Mahriani, Rahman Tanjung, Diana Triwardhani, Anne Herany, Anis Masyrurroh, Dewa Gede Satriawan, Ambar Sri Lestari, Opan Arifudin, Zackhairia Rialmi, Surya Putra. (2021). Kinerja Karyawan. www.penerbitwidina.com.
- Putri & Adelia (2018). Pengaruh Kepemimpinan Camat terhadap Efektifitas Kerja Pegawai pada Kantor Camat Curup Kab. Rejang Lebong.
- Ridwan Nur Pangestu, Dhea Septia Rani, Tuhu Setya Ning Tyas, Zahratul Farhah, Zaqiyah Nur Afifah. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan, Kualitas Dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja). <https://dinastirev.orang/JIMT>.
- Sugeng Widakdo, Amir Tengku Ramli, Lidwina Sri Ardiasih. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda Dan Olahraga (DIKBUDPORA) Kabupaten Bima. *Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management And Business* Vol. 5, Nomor. 3.
- Soni Ardeski, Ida Nirwana (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Emosional terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Bukit Sundi Kab. Solok.
- Sofian & Jurkarnain (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Guta Griya Sarana Medan.

Suprihati. (2014). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sarijati Di Sragen. *Jurnal Paradigma* Vol. 12, Nomor 01.

Syamsu Q. Badu & Novianty Djafri. (2017). Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi.

Utari (2015). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Wonogiri.

Vemil Vemil, Ida Nirwana (2023). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan di PT AIC JAYA Kota Sawahlunto.

Wandi Zulkarnaen, Asep Suwarna (2016). Pengaruh Insentif terhadap Kinerja Karyawan di Bagian Mekanik PT. Erlangga Aditya Idramayu.

Waloyo. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Pemberian Insentif.

Wiwi Yulianti, NG. Krishnabudi, Chairul Saleh. (2016). Pengaruh Insentif dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Tetap Karyawan Pada PTPN XII Kalise logiri Banyuwangi.