

**SKRIPSI**

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI SISTEM ADMINISTRASI  
PERKANTORAN ELEKTRONIK DAN ABSENSI ONLINE TERHADAP  
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DAN TENAGA HARIAN  
LEPAS (THL) PADA DINAS KOMINFO KABUPATEN TANAH DATAR**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi  
Sastra Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun Oleh :**

**DEWANTA MALIKIL QUDUS**

**NIM. 191000461201032**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2023**

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI SISTEM ADMINISTRASI  
PERKANTORAN ELEKTRONIK DAN ABSENSI ONLINE TERHADAP  
KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) DAN TENAGA HARIAN  
LEPAS (THL) PADA DINAS KOMINFO KABUPATEN TANAH DATAR**

**DEWANTA MALIKIL QUDUS**  
**NIM. 191000461201032**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**  
**Fakultas Ekonomi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Sistem Administrasi Perkantoran Elektronik dan Absensi Online Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara ASN Dan Tenaga Kerja Harian Lepas THL Pada Dinas Kominfo Kabupaten Tanah Datar. Metode yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan bantuan SPSS 22. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah ASN dan THL yang berjumlah 40 orang. Dengan menggunakan total sampling, maka didapatkan sampel. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket atau kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel kualitas pelayanan dan fasilitas kantor terhadap kepuasan masyarakat didapat  $Y = 5,191 + 0,546X_1 + 0,341X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel X1 sistem administrasi perkantoran elektronik berpengaruh signifikan terhadap kinerja ASN dan THL dengan nilai variabel  $4,132 > 2,026$  dan nilai tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Variabel X2 Absensi Online memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara dan Tenaga Harian Lepas dengan nilai variabel  $2,834 > 2,026$  dan nilai tingkat signifikansi  $0,009 < 0,05$ . Dilihat dari uji f yang dilakukan didapat Absensi online dan Sistem Administrasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja ASN dan THL, bahwa  $f_{hitung}$  yaitu  $21,106 > f_{tabel}$   $3,25$  dengan probabilitas signifikansinya  $0,000 < 0,05$  Hal ini dapat dilihat dari nilai *R Square* sebesar 78,1 atau 78,1% dan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini sebesar 21,9%.

Kata Kunci: Sistem Administrasi, Absensi Online, dan Kinerja ASN dan THL.

**THE INFLUENCE OF THE USE OF ELECTRONIC OFFICE ADMINISTRATION  
SYSTEM TECHNOLOGY AND ONLINE ATTENDANCE ON THE  
PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS (ASN) AND  
DAILY LOST PERSONNEL (THL) AT THE TANAH DATAR  
DISTRICT COMMISSION SERVICE**

**DEWANTA MALIKIL OUDUS**

**NIM. 191000461201032**

**Mahaputra Muhammad Yamin University  
Faculty of Economics**

**ABSTRACT**

This research aims to determine the effect of using electronic office administration system technology and online attendance on the performance of ASN state civil servants and THL casual workers at the Tanah Datar Regency Communication and Information Service. The method used in this research is a quantitative method using SPSS 22. The population in this study was ASN and THL, totaling 40 people. By using total sampling, a sample is obtained. The data collection technique used was a questionnaire. Based on multiple linear regression analysis, the variable quality of service and office facilities on community satisfaction is obtained  $Y = 5.191 + 0.546X_1 + 0.341X_2 + e$ . From the t test carried out, it is known that the variable  $x_1$  electronic office administration system has a significant effect on the performance of ASN and THL with a variable value of  $4.132 > 2.026$  and the significance level value is  $0.000 < 0.05$ . The variable  $x_2$  Online Attendance has a significant influence on the Performance of State Civil Apparatus and Daily Freelancing with a variable value of  $2.834 > 2.026$  and a significance level value of  $0.009 < 0.05$ . Judging from the f test carried out, it is known that online presence and the administration system have a simultaneous effect on ASN and THL performance, obtained by f count of  $21.106 > f$  table 3.25 with a significance probability of  $0.000 < 0.05$ . This can be seen from the R Square value of 78.1 or 78.1% and the remainder is influenced by other variables not included in this research amounting to 21.9%.

*Keywords: Administration System, Online Attendance, and ASN and THL Performance.*

## DAFTAR PUSTAKA

- Alvin Ardiyanto, Abd Rahman, 2022. Efektivitas Penerapan Sistem Absensi Online Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN), Mahasiswa Program Studi Ilmu Pemerintahan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Kendari. *Jurnal Ilmu Pemerintahan dan Politik Lokal*.
- Amalia, E, and Y Supriatna. 2017. "Kependudukan Sebagai Pengembangan Egovernment." *Prosiding Seminar Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi* 2 (1): 1–5.
- Anong Nani, AndyArya, 2020. "Efektivitas Penerapan Absensi FingerPrint Terhadap Disiplin Pegawai Di kantor Kecamatan Sorawoliu Kota Bau-Bau. *Jurnal Ilmiah Nasional*
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101-118.
- Aziz, A. L. (2018). Internalisasi Pemikiran KH. Muhammad Sholeh Darat Di Komunitas Pecintanya: Prespektif Sosiologi Pengetahuan. *Living Islam: Volume 1 Nomor 2* , 318-339.
- Azwir Nasir dan Ranti Oktari (2020). Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan pengendalian intern terhadap Kinerja Instansi (studi pada SKPD Kab. Kampar). *Jurnal Ilmiah Nasional*
- Diah Wijayanti Sutha. 2018. *Administrasi Perkantorian: Cara Mudah Memahami Konsep Dasar Administrasi Perkantoran Secara Umum*. Edisi Pertama. Sidoarjo: Indomedia Pustaka
- Fadila, R., & Septiana, M. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Finger Print Terhadap Disiplin Pegawai pada Markas Komando Direktorat Pengamanan Badan Pengusahaan Batam. *Journal of Business Administration*, 3(1), 53–63.
- Farisi, Salman, Juli Irnawati, and Muhammad Fahmi. 2020. "Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara V (Persero) Kebun Tanah Putih Provinsi Riau." *Jurnal Humaniora* 4 (1): 15–33
- Hamali, Arief Yusuf. 2019. *Pemahaman Praktis Administrasi, Organisasi, dan Manajemen*. 1st ed. Jakarta: Prenada Media Group.

- Hasibuan, Malayu S. P. 2019. Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah. Jakarta : Bumi Aksara.
- Joko Supriyono, "PERANCANGAN SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN MENGGUNAKAN KONSEP DATA MINING PADA PT. KALILA INDONESIA," Tesis, SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN DAN ILMU KOMPUTER (STMIK) RAHARJA,2018
- Kasmir (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke 1. Jakarta: PT. raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. 1(1), 9–25.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2018. Human Resource Management. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Muhammad Arifin, Agus Widiyarta 2021. Efektivitas Absensi Online Dalam Disiplin Kerja Dikantor Imigrasi Kelas 1 Khusus TPI Surabaya Saat Pandemi Covid-19. Jurnal Ilmiah Nasional
- Nurjaya, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazara Cipta Pesona. Jurnal Ilmiah Nasional, III(1), 60-74.
- Romney dan Steinbart. (2018). Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information Systems (Edisi 14), Pearson.
- Rintho, Rante Rerung., 2018, E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi. Yogyakarta : Deepublish
- Sugiyanto, Djoko Santoso (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Sarana Pendukung Teknologi Informasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja SDM. Jurnal Ilmiah Nasional
- Sugiyono (2019). Statistika untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.
- Vincent Bastian Tertio Sayudha (2020). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kesesuaian Tugas Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Individual Kantor Pelayanan Pajak Pratama Di Kota Semarang. Jurnal Ilmiah Nasional
- Wahyudi, Syamsul Bahri, 2020. Efektivitas Penerapan Finger Print Pada Dinas Pemberdayaan masyarakat Dan Desa Provinsi Sulawesi Selatan. Jurnal Ilmiah Nasional

Wa Ode Zusnita Muizu, Virsahaya Fachrilla, Umi Kaltum, 2021. Efektivitas Absensi Online Pada Sistem Kerja Flexible Arrangement Di Subbagian Kepegawaian Dan Kearsipan Biro Umum Setda Provinsi Jawa Barat. Jurnal Ilmiah Nasional

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

