

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Tahu CNG Kota Solok)**

SKRIPSI

KAMELIA MALIK
201000454201001



**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
SOLOK
2024**

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Tahu CNG Kota Solok)

Abstrak

Setiap perusahaan akan selalu berusaha mencapai tujuan yang mereka inginkan. Dalam usahanya mencapai tujuan tentu perusahaan seringkali dihadapkan pada berbagai problematika, baik yang internal maupun yang eksternal. Penelitian ini tentang “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Tahu CNG Kota Solok)” bertujuan untuk mengetahui profil perusahaan Pabrik Tahu CNG Kota Solok dan pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Tahu CNG Kota Solok. Metode penelitian yang digunakan adalah studi kasus (*case study*) dimana semua populasi dijadikan sebagai sampel yaitu sebanyak 32 orang karyawan di Pabrik Tahu CNG Kota Solok, data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder, analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif dan analisis kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa profil perusahaan Pabrik Tahu CNG Kota Solok merupakan perusahaan yang menjadi produsen tahu selama 21 tahun terakhir, pemilik dari Pabrik Tahu CNG yaitu Bapak Janisar Can Datuak Rajo Bangkeh. Perusahaan Pabrik Tahu CNG Kota Solok sudah bekerja sesuai dengan misi yang diterapkan di perusahaan tersebut. Selanjutnya Berdasarkan Hasil penelitian menunjukkan bahwa Motivasi, Disiplin Kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} (78,795) > F_{tabel} (2,93)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$, begitu juga dengan nilai signifikan $0,000 < 0,01$ dan nilai $F_{hitung} (78,795) > F_{tabel} (4,54)$. Nilai Koefisien Determinasi (R^2) sebesar 0,894 atau sebesar 89,4% dan sisanya sebesar 10,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci: *Motivasi, Disiplin, Kepemimpinan, Kinerja*

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, B. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMK Ksatria Jakarta. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis & Manajemen*, 9(1), 40–55.
- Adiawaty, S. (2020). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 397–403.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., Agung, S., Manajemen, P. S., Bisnis, E., & Khaldun, U. I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
- Bahagia, R., Pratami, L., & Rizdwansyah, T. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. 1, 100–105.
- Effendi, M., & Yogie, F. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines*, 1(1), 88–98.
- Ekhsan, M. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 15–33.
- Fitria, H., & Fitriani, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(1), 151–175.
- Fitriani, R. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Favehotel Malioboro Yogyakarta. [Skripsi]. Yogyakarta. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Hasibuan, J. S., & Silvy B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “*, 2(1), 10.
- Hasibuan, N., Yurmaini., Erliyanti. (2023). Pengaruh Perubahan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Akuntansi*, 2(1), 136-148.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>

- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 183–191.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. *Pena Persada*. Jawa Tengah. 45-46 hal.
- Khairuman, Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Pustaka. 42 hal.
- Manalu, E., & Lastriani, E. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Astra International Tbk . - Isuzu Cabang Pekanbaru. *Jurnal Ecomars: Economics, Management and Accounting Science*, 02(1), 55–67.
- Muzaki, H. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi*, 3(1), 23–24.
- Ngasti, A. R. Z. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indorama Petrochemicals Kota Cilegon. [Skripsi]. Serang. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Nurjana, N. (2021). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Nasional*, 3(1), 60–74.
- Rima, Kurniawan, B. W., & Evasari, A. D. (2023). Pengaruh Motivasi Ekstrinsik , Disiplin Kerja , dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Raga Gunawan Mandiri. *Sammajiva: Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 01–15.
- Rizqiyyah, S. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Dizamatra Powerindo). [Skripsi]. Palembang. Fakultas Ekonomi. Universitas Sriwijaya. 9 hal.
- Saragih, E. N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. “Skatindo Sarana Acara” Yogyakarta. [Skripsi]. Yogyakarta. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Pembangunan Nasional. 20-21 hal.
- Setiawan, A. D., Husen, A. I., Yuliansyah, R., & Wasit, K. S. (2022). Pengaruh Promosi, Kualitas Pelayanan Dan Nilai Pelanggan Terhadap Kepuasan Konsumen Gojek. 2(8.5.2017), 2003–2005.

- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal STIE Semarang*, 11(1), 52–65.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kualitatif dan R & D*. Bandung : Alfaberta.
- Tsuraya, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(2), 259–278.
- Wahyudi. (2019). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Scientific Journal Of Reflection: Economi, Accounting, Management and Business*, 2(3), 351–360.

