

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT BANK PERKREDITAN
RAKYAT (BPR) X KOTO SINGKARAK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

HENGKI BERNANDO
NPM :181000461201100

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak

Hengki Bernando
1810004612010100

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. Sampel pada penelitian ini sebanyak 31 responden. Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 9,108 + 0,284X_1 + 0,511X_2 + e$ dan uji t 2,432 dan 3,355 yang artinya bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Semangat Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dilihat dari nilai R Square 0,396 yang artinya Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja berpengaruh sebesar 39,6% terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak 60,4% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji f nilai f_{hitung} adalah $9,180 > 3,33$ yang artinya bahwa Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Semangat Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Influence of Work Environment and Work Spirit on Employee Performance at PT. Rural Bank (BPR) X Koto Singkarak

Hengki Bernando
1810004612010100

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN

This study aims to analyze the effect of work environment and work spirit on employee performance at PT. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) X Koto Singkarak. The sample in this study were 31 respondents.

Based on the results of the analysis that has been carried out, it is obtained that $Y = 9.108 + 0.284X_1 + 0.511X_2 + e$ and t-tests of 2.432 and 3.355, which means that the work environment variable affects employee performance, work morale affects employee performance. Judging from the R Square value of 0.396, which means that the work environment and work spirit have an effect of 39.6% on employee performance at PT. Rural Bank (BPR) X Koto Singkarak 60.4% is influenced by other variables not examined in this study. From the analysis of the f test, the value of fcount is $9.180 > 3.33$, which means that the work environment and work spirit have an effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Spirit, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. . (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2), 639–649. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i2.8692>
- Basri, S. K., & Rauf, R. (2021). Pengaruh Semangat Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(1), 103–121. <https://doi.org/10.37531/yum.v11.76>
- Dunggio, M. (2013). Semangat Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(4), 523–533.
- Handayani, R. D. (2016). Pengaruh Lingkungan Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pns Balitsa Lembang. *Jurnal Pariwisata*, 11(1), 40–51.
- Hanna, E., & Firnanti, F. (2013). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 15(1), 13–28.
- Kamal, N., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2018). Gambaran Lingkungan Kerja, Komunikasi Kerja Dan Semangat Kerja Perawat Rumah Sakit Umum Paru Dr. H.A. Rotinsulu Bandung. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 34–44. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i3.14296>
- Lestary, L., & Harmon, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i2.937>
- Ongkowijoyo, M. A., & Indriyani, R. (2014). Analisis Kompensasi Pada PT. X. *Agora*, 2(2), 1–6.
- Sudiana, D. (2018). Pengaruh Penempatan Jabatan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Ciamis. *Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 1(1), 20–27. <https://jurnal.unigal.ac.id/index.php/dinamika/article/view/1663>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Triastuti, D. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203–208. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>
- Virgiyanti, & Sunuharyo, B. S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Divisi Fresh Pt. Trans Retail

Indonesia (Carrefour) Plaza Tangerang City). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(2), 55–60.

Yoga Handoko Agustin, & Kurniawan, H. (2015). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode Weighted Product (Studi Kasus : Stmik Pontianak). *Seminar Nasional Informatika 2015*, 1(1), 177–182.

