

SKRIPSI

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN PERILAKU CYBERLOAFING
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PERHUBUNGAN
KABUPATEN SOLOK**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi

Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

TAHUN 2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Beban Kerja Dan Perilaku Cyberloafing Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok. Sampel pada penelitian ini sebanyak 43 responden berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 6,287 + 0,380X_1 + 0,476 X_2 + e$ dan uji t 3,103 dan 3,409 yang artinya bahwa variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai, Perilaku Cyberloafing berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Dilihat dari nilai R Square 0,709 yang artinya Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing berpengaruh sebesar 70,9% terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Solok 29,1% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji f nilai f_{hitung} adalah $48,766 > f_{tabel}$ 3,23 yang artinya bahwa Beban Kerja dan Perilaku Cyberloafing secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Beban Kerja, Perilaku Cyberloafing, Kinerja Pegawai

**The Effect of Workload and Cyberloafing Behavior on Employee
Performance at the Transportation Service Office of Solok Regency**

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of workload and cyberloafing behavior on employee performance at the Department of Transportation, Solok Regency. The sample in this study were 43 respondents based on gender, age, education level.

Based on the results of the analysis that has been carried out, it is obtained $Y = 6.287 + 0.380X_1 + 0.476 X_2 + e$ and t-tests 3.103 and 3.409, which means that the workload variable affects employee performance, cyberloafing behavior affects employee performance. Judging from the R Square value of 0.709, which means that workload and cyberloafing behavior have an effect of 70.9% on employee performance at the Transportation Service Office of Solok Regency, 29.1% is influenced by other variables not examined in this study. From the analysis of the nilai f_{hitung} adalah $48,766 > f_{tabel}$ 3,23, which means that workload and cyberloafing behavior together affect employee performance.

Keywords: Workload, Cyberloafing Behavior, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa. *Parameter*, 6(2), 670–678. <https://doi.org/10.37751/parameter.v4i2.37>
- Deni, M. (2018). Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Publik. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 31–43. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6245>
- Dwi Marsela, R., & Supriatna, M. (2019). Kontrol Diri: Definisi dan Faktor. *Journal of Innovative Counseling: Theory, Practice & Research*, 3(2), 65–69.
- Fatihatus, S. (2021). *Pengaruh locus of control, organizational commitment, dan perilaku cyberloafing terhadap kinerja pegawai di era kebiasaan baru(studi kasus pegawai perumda bpr.bank daerah lamongan)*. 2, 1–7.
- Laria sari, S., & Zenita ratnaningsih, I. (2018). Hubungan Antara Kontrol Diri Dengan Intensi Cyberloafing Pada Pegawai Dinas X Provinsi Jawa Tengah. *Empati*, 7(4), 160–166.
- Mirza, T., & Santoso, H. (2019). No Title. *Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4, 26–35.
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 2(2), 170–183.
- Paramitadewi, K. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-*

Jurnal Manajemen Universitas Udayana, 6(6), 255108.

Paramitadewi, Kadek. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 3371–3396.

Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.

Radjab, E., & Jaman, A. (2017). *Metodelogi Penelitian Bisnis*. 1–138.

Rizaldi, A. R. (2019). Kinerja Pegawai Dalam Tinjauan Budaya Organisasi (Studi Kasus). *SEIKO: Journal of Management & Business*, 2(2), 131–144.

