

**PENGARUH KONFLIK KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PERANGKAT NAGARI
(Studi Kasus Di Nagari Rangkiang Luluh Kecamatan Tigo Lurah
Kabupaten Solok)**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

FITRI DESRI ELISA

NPM : 181000461201038

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2022**

**Pengaruh Konflik Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat
Nagari (Studi Kasus Di Nagari Rangkiang Luluh Kecamatan Tigo Lurah
Kabupaten Solok)**

FITRI DESRI ELISA

181000461201038

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Konflik Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari (Studi Kasus Di Nagari Rangkiang Luluh). Sampel pada penelitian ini sebanyak 30 responden berdasarkan jenis kelamin, usia, tingkat pendidikan, status dan lama bekerja.

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 7,514 + 0,306X_1 + 0,527 X_2 + e$ dan uji t 2,635 dan 3,365 yang artinya bahwa variabel Konflik Kerja berpengaruh terhadap Kinerja, Displin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja. Dilihat dari nilai R Square 0,432 yang artinya Konflik Kerja dan Displin Kerja berpengaruh sebesar 43,2% terhadap Kinerja Pada Nagari Rangkiang Luluh 56,8% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji F nilai F_{hitung} adalah 10,252 > F_{tabel} 3,34 yang artinya bahwa Konflik Kerja dan Displin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja.

Kata Kunci: Konflik Kerja, Displin Kerja, Kinerja

**The Effect of Work Conflict and Work Discipline on the Performance of
Nagari Devices (Case Study In Nagari Rangkiang Luluh)**

FITRI DESRI ELISA

181000461201038

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work conflict and work discipline on the performance of Nagari apparatus (a case study in Nagari Rangkiang Luluh). The sample in this study were 30 respondents based on gender, age, education level, status and length of work.

Based on the results of the analysis that has been carried out, it is obtained that $Y = 7,514 + 0,306X_1 + 0,527 X_2 + e$ and t-tests of 2,635 and 3,365, which means that the work conflict variable affects performance, work discipline affects performance. Judging from the R Square value of 0,432 which means that work conflict and work discipline have an effect of 43,2% on performance at Nagari Rangkiang Luluh, 56,8 % is influenced by other variables not examined in this study. From the analysis of the F test, the value of F count is $10,252 > F$ table 3.34, which means that work conflict and work discipline simultaneously affect performance.

Keywords: Work Conflict, Work Discipline, Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Andreani, S. (2019). *Pengaruh Konflik Peran dan Wewenang Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. PLN (persero) Unit Induk Pembangunan Pembangkit Sumatera.*
- Anissa, A. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran terhadap Kinerja Karyawan PDAM WAY Rilau Bandar Lampung.*
- Cleopatra, C, Lie, D, Efendi, E, & Wijaya, A. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar.* *SULTANIST: Jurnal Manajemen Dan Keuangan*, 3(1), 1–7. <https://doi.org/10.37403/sultanist.v3i1.38>
- Endila, V. (2020). *Pengaruh Konflik Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari.* *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 4(1), 1–13. <https://doi.org/10.24036/jess.v4i1.277>
- Hermawan, T. (2013). *Pengaruh Pembagian Kerja dan Wewenang Karyawan Terhadap Prestasi Kerja Pada Stasiun Meteorologi Hang Nadim Batam.* *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 1(2), 155–160.
- Ina Namora, Windy, Sharon, & Stephani. (2020). *Pengaruh Disiplin, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sukses Usaha Nirwana.* *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya: Penelitian Ilmu Manajemen*, 6(2), 1–13. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v6i2.65>
- Kusdianto, I. (2020). *Pengaruh Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Rayon Masamba Kabupaten Luwu Utara.* *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, X, 1–11.
- Lengkong, V, Kojo, C, & Giovanni, T. (2015). *Pengaruh Konflik Peran, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado.* *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 1–9. <https://doi.org/10.35794/emba.v3i3.9319>
- Magno, R. B, Hakim, A, & Domai, T. (2015). *Pengaruh Pengelolaan Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi Pemerintahan.* *Jurnal Unitri*, 5(2), 1–10.
- Maskun, M, Hasanuddin, B, & Rossanty, N. P. E. (2016). *Pengaruh Stres Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup*

- Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(3), 1–10. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i3.62>
- Nur, I. R., Hidayati, T., & Maria, S. (2016). *Pengaruh Konflik Peran, Ambigius Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 1–18.
- Patmarina H. (2012). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Karyawan Yang Dimediasi Oleh Produktivitas Kerja Perusahaan CV.Laut Selatan Jaya Di Bandar Lampung*. *Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 1–19.
- Pragaswari, D. Della, & Sari Widhiyani, N. L. (2020). *Stres Kerja, Insentif, Kepuasan Pengguna Bepengaruh Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi*. *E-Jurnal Akuntansi*, 30(5), 1–14. <https://doi.org/10.24843/eja.2020.v30.i05.p13>
- Putriyanti, R., & Setiadi, Y. W. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Mercure Hotel Bengkulu*. *Journal of Indonesian Management (JIM)*, 1(2), 1–9. <https://penerbitadm.com/index.php/JIM/article/view/126>
- Reni, M. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Nagari Dalam Pengelolaan Keuangan Nagari Di Kabupaten Tanah Datar*. *Jurnal Administrasi Negara*, 25(1), 1–17. <https://doi.org/10.33509/jan.v25i1.539>
- Rizki, A., & Suprajang, S.E. (2017). *Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar*. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 1–8.
- Rofifah, D. (2020). *Evaluasi Penerapan Aplikasi Sistem Keuangan Desa (Siskeudas) Guna Mewujudkan Akuntabilitas Pengelolaan Desa Di Kecamatan Kapuas*. *Paper Knowledge Toward a Media History of Documents*, 1–19.
- Saputra, A. T. (2015). *Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013*. In *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Septiani, K. A. (2016). *Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Wanita*.
- Suci, R., & Syamsir, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja*

Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kecamatan Salimpaung. JESS (Journal of Education on Social Science), 2(1–12). <https://doi.org/10.24036/jess/vol2-iss1/56>

Wulandari, E. (2016). *Pengaruh Sistem Pengendalian Intern dan Kompensasi terhadap Perilaku Etis Karyawan pada PT. Pegadaian (persero) Cabang Syariah Palembang.*

