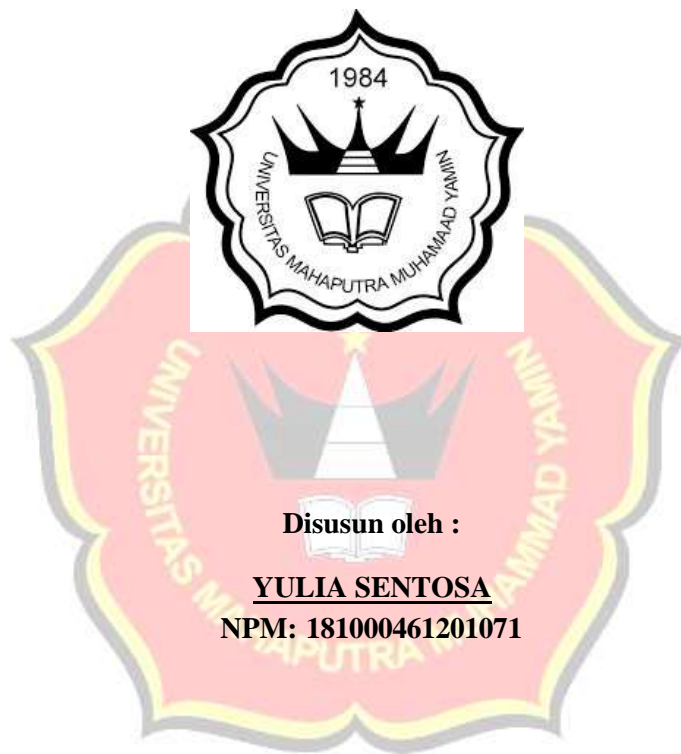


**SKRIPSI**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN PEMBINAAN  
TERHADAP KINERJA PENGURUS TIM PENGGERAK  
PEMBERDAYAAN KESEJAHTERAAN KELUARGA  
KANTOR CAMAT TANJUNG HARAPAN KOTA SOLOK**



**Disusun oleh :**

**YULIA SENTOSA**

**NPM: 181000461201071**

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK  
TAHUN 2022**

## ABSTRAK

### **Pengaruh Komunikasi dan Pembinaan Terhadap Kinerja Pengurus Tim Penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok**

**YULIA SENTOSA  
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Camat Tanjung Harapan Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Komunikasi dan Pembinaan terhadap Kinerja pengurus Tim Penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah pengurus Tim Penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga yang berjumlah 33 orang. Dengan jenis penelitian adalah Kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling* atau *probability sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Komunikasi dan Pembinaan berpengaruh terhadap Kinerja pengurus Tim Penggerak Pemberdayaan Kesejahteraan Keluarga  $Y = -2,662 + 0,925X_1 + 0,148X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel  $X_1$  Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pengurus dengan t hitung  $14,482 > t$  tabel  $2,04$  dan sig.  $(0,000) < 0,05$ . Maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Variabel  $X_2$  Pembinaan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pengurus nilai diketahui t hitung  $2,111 > t$  tabel  $2,04$  dan sig.  $(0,043) < 0,05$ . Maka  $H_2$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari uji f yang dilakukan didapatkan bahwa Komunikasi dan Pembinaan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja pengurus dengan f hitung  $111,860 > f$  tabel  $3,316$  dan signifikansi  $(0,000 < 0,05)$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_3$  diterima. Dari Uji Determinasi nilai R Square sebesar  $0,882$ . Artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel independent terhadap variabel dependen adalah sebesar  $88,2\%$ , sedangkan sisanya sebesar  $11,8\%$  dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Komunikasi, Pembinaan dan Kinerja Pengurus

## ABSTRACT

### **The Effect of Communication and Guidance on the Performance of the Executive Team for Family Welfare Empowerment at the Tanjung Harapan Sub-district Office, Solok City**

**YULIA SENTOSA  
UNIVERSITY OF MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN**

This research was conducted at the Tanjung Harapan District Office, Solok City. The purpose of this research is to find out how much influence Communication and Coaching has on the performance of the Management Team for Family Welfare Empowerment. In this study, the population was the management of the Family Welfare Empowerment Team, which consisted of 33 people. The type of research is quantitative and the sampling technique uses the total sampling method or probability sampling. The data collection technique used is by using a questionnaire/questionnaire.

Based on multiple linear regression analysis of the variables Communication and Coaching affects the performance of the Management Team for Family Welfare Empowerment  $Y = -2.662 + 0.925X_1 + 0.148X_2 + e$ . From the t-test that was carried out, it was found that the variable  $X_1$  Communication had a significant effect on the performance of the management with t count  $14,482 > t$  table 2.04 and sig.  $(0.000) < 0.05$ . Then  $H_1$  is accepted and  $H_0$  is rejected. Variable  $X_2$  Coaching has a significant effect on Management Performance, the value is known to be t count  $2.111 > t$  table 2.04 and sig.  $(0.043) < 0.05$ . Then  $H_2$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the f test, it was found that communication and coaching had a simultaneous effect on management performance with f count  $111,860 > f$  table 3,316 and significance  $(0.000 < 0.05)$ . Then  $H_0$  is rejected and  $H_3$  is accepted. From the Determination Test the R Square value is 0.882. This means that the contribution of the influence of the independent variable on the dependent variable is 88.2%, while the remaining 11.8% is influenced by other variables.

Keywords: Communication, Coaching and Teacher Performance

## DAFTAR PUSTAKA

- Biandiab, R. H., Natsir, S., & Miru, S. (2017). Pengaruh Pembinaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Dikpora Kabupaten Tojo Una-Una. *Katalogis*, 104–110. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/9764>
- Bintoro, & Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan* (Turi (ed.); 1st ed.). Gava Media.
- Bungin, B. (2013). *Metodologi Penelitian Kuantitatif* (I. Fahmi (ed.); 2nd ed.). KENCANA.
- Ernika, D. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Inti Tractors Samarinda. *EJournal Ilmu Komunikasi*, 4(2), 87–101. [http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/016/05/Jurnal\\_Desy\\_\(05-13-16-01-06-37\).pdf](http://ejournal.ilkom.fisip-unmul.ac.id/site/wp-content/uploads/016/05/Jurnal_Desy_(05-13-16-01-06-37).pdf)
- Indermawan, M., & Jaenab, J. (2020). Analisa Pembinaan Kelompok Sadar Wisata Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 2(1), 43–49. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/241/239>
- Ismail, I. (2016). Faktor-Faktor Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada CV. Bhumikam Shamitra Daun Kelor Desa Batang-Batang, Sumenep). *Neo-Bis*, 10(2), 211–222. <http://journal.trunojoyo.ac.id/neo-bis/article/view/2436>
- Julita, J., & Arianty, N. (2016). *Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. JASA MARGA (PERSERO) Tbk Cabang Belmera Medan*. 195–205.
- Kambey, F. L., & Suharmono. (2013). Pengaruh Pembinaan, Pelatihan Dan Pengembangan, Pemberdayaan Dan Partisipasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Njonja Meneer Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 0(0), 70–79. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v10i2.5912>
- Kholifah, S. W. I., & Nurhidayati, A. (2013). Pengaruh Pembinaan, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada SMP Negeri 2 Kaliori). (*Studi Kasus Pada Smp Negeri 2 Kaliori*), 18(2), 126–135.

- Laniwidyanti. (2010). *Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (Bca) Cabang Borobudur, Malang*. 13(2), 214–226.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Susan Sandiasih (ed.); 12th ed.). PT Remaja Rosdakarya.
- Marasabessy, zainal abidin, & Santoso, B. (2014). pengaruh dukungan rekan kerja pada kreativitas karyawan dengan autonomi kerja dan efikasi diri kreatif sebagai pemoderasi. *Jurnal Siasat Bisnis*, 18(1), 32–44.
- Martono, N. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif* (N. Martono (ed.); Revisi). PT RajaGrafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Marwansyah (ed.); 2nd ed.). Alfabeta, cv.
- Mas, S. R., & Haris, I. (2020). Komunikasi dalam organisasi (teori dan aplikasi). In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Massora, A. (2012). Pengaruh Pembinaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Suku Dinas Pekerjaan Umum Kota Administrasi Jakarta Utara. *Jurnal Manajemen*, 3, 74–80.
- Misbahuddin, & Hasan, I. (2013). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik* (Suryani (ed.); 2nd ed.). Bumi Aksara.
- Ningrum, N. L., Prasetya, A., & Riza, muhammad faisal. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(1), 1–9.
- Purba, S., Revida, E., & Dkk. (2020). Perilaku Organisasi. In *Yayasan Kita Menulis*. kitamenulis.id
- Rahmadani, A. (2019). *Pembinaan kepada Public Relation dalam Hubungan dengan Masyarakat*. 1–5. <https://doi.org/10.31227/osf.io/v9g7w>
- Rotinsulu, J. J., & Hartono, W. F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Prima Inti Citra Rasa Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Sarwono, J., & Salim, H. N. (2017). *Analisis data riset Skripsi* (J. Sarwono & H. N. salim (eds.); 1st ed.). Gava Media.

Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei* (M. Singarimbun & S. Effendi (eds.); 19th ed.). Pustaka LP3ES.

