

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN MANAJEMEN
TALENTA TEHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. PLN
(PERSERO) RAYON SOLOK**



Disusun Oleh :

NOVIA MILA SARI

NPM : 171000461201005

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2021**

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPOWERMENT AND TALENT MANAGEMENT ON EMPLOYEE ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT PLN (PERSERO) RAYON SOLOK

NOVIA MILA SARI

UNIVERSITY MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Employee empowerment is the giving of authority to employees to plan, control and make decisions about the work they are responsible for without having to get explicit authority from the manager. Talent management is a way to get keep and retain employees who have high talent as an effort to gain competitive advantage for the company. Employee commitment to the organization is one of the factors that need to be considered by the company. The purpose of this study is to find out the effect of employee empowerment and talent management on employee organizational commitment at PT. PLN (Persero) Rayon Solok, the object in this study is an employee at PT. PLN (Persero) Rayon Solok as many as 30 samples of employees were obtained after carrying out a sampling technique, namely total sampling. The type of data in this study is quantitative. The data, namely data source that can be obtained directly. Based on the results of the multiple linear regression analysis carried out obtained $Y = 12,155 + 0,226X_1 + 0,210X_2$ it means that social background has a significant positive effect on business development, managerial ability has a significant positive effect on business development and experiences has a positive effect significant positive effect on business development of the cake business. The results of the f test obtained the value of f count is $12,205 > 3,32$ it means that employee empowerment and talent management have an influence on the organizational commitment of PT PLN (Persero) Rayo Solok

Keywords : Employee Empowerment; Talent Management

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERDAYAAN KARYAWAN DAN MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN PADA PT PLN PERSERO RAYON SOLOK

NOVIA MILA SARI

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Pemberdayaan karyawan adalah pemberian wewenang kepada karyawan untuk merencanakan, mengendalikan dan membuat keputusan tentang pekerjaan yang menjadi tanggung jawab, tanpa harus mendapat otoritas secara eksplisit dari manajer. Manajemen talenta merupakan cara untuk mendapatkan, menjaga dan mempertahankan karyawan-karyawan yang memiliki talenta tinggi sebagai salah satu usaha meraih keunggulan kompetitif bagi perusahaan. Komitmen karyawan terhadap organisasi merupakan salah satu faktor yang perlu diperhatikan oleh perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pemberdayaan karyawan dan manajemen talenta terhadap komitmen organisasi karyawan pada PT PLN (Persero) Rayon Solok. Objek dalam penelitian ini merupakan karyawan pada PT PLN (Persero) Rayon Solok sebanyak 30 sampel karyawan didapat setelah melakukan teknik penarikan sampel yakni *total sampling*. Jenis data dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu sumber data yang didapat secara langsung.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda yang dilakukan diperoleh $Y = 12.155 + 0,226X_1 + 0,210 X_2$, artinya bahwa pemberdayaan karyawan dan manajemen talenta memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perkembangan usaha kue. Hasil uji f di peroleh nilai f_{hitung} adalah $12,029 > f_{tabel}$ 3,32 artinya pemberdayaan karyawan dan manajemen talenta memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi pada PT.PLN (persero) Rayon Solok.

Kata Kunci : Pemberdayaan Karyawan; Manajemen Talenta

DAFTAR PUSTAKA

- Ana Suwenti, S. W. (2017). Pengaruh pemberdayaan karyawan, kepuasan kerja dan dukungan organisasi terhadap komitmen organisasi pada PT PLN (Persero) Trans-JBTB APP Madiun.
- Diantono, L. (2018). "Manajemen Talenta, Komitmen Organisasional, Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja: Studi Di Pt Pln Persero Area Kotamobagu, Sulawesi. 8–40.
- Fadzilah, A. (2010). Analisis Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Self of Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Penjualan (Studi Kasus Pada Pt. Sinar Sosro Wilayah Pemasaran Semarang). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 3(1), 12–27. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v3i1.4179>
- Faisal, & Murkhana. (2019). Pengaruh Pelatihan Karyawan terhadap Kualitas Pelayanan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 10(1), 77–85.
<http://www.jurnal.unsyiah.ac.id/JInoMan>
- Gede, I. K., & Sunny, M. P. (2019). Pengaruh Leader Member Exchange,

Empowerment, Talent Management Terhadap Turnover Intention. *Widya Manajemen*, 1(2), 113–137.

<https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i2.359>

Indra, A. (2020). Pengaruh Pemberdayaan dan Pembinaan terhadap Komitmen Organisasional. *Jurnal Ecobisma*, 7(1), 110–119.

Kartikasari, M. prameswara nur. (2018). Pengaruh Talent Management Dengan Perceived Organizational Support Sebagai Variabel Intervening Terhadap Employee Engagement Pada Pt Berlian Jasa Terminal Indonesia Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(4), 559–566.

Kurniawan, A. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 15(1), 95–118.

Kusumowardani, A., & Suharnomo. (2016). Analisis Pengaruh manajemen Talenta Dan Global Mindset terhadap Kinerja Karyawan Dan Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal Of Management*, 5(3), 1–15.

Maulina, R., Sulistyani, E., Bisnis, J. A., & Semarang, P. N. (2018). Pengaruh pemberdayaan karyawan dan organisasi pembelajaran terhadap komitmen organisasi dalam meningkatkan organizational citizenship behavior. *Jurnal Admisi Dan Bisnis*, 19(2), 135–146.

Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset*

Manajemen Dan Bisnis (JRMB), 2(3), 67–79.

Savitri, C., & Suherman, E. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Pegawai Ubp Karawang. *Buana Ilmu*, 2(2), 130–144.
<https://doi.org/10.36805/bi.v2i2.480>

Sujana, E. (2012). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung Dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Humanika*, 2(1), 1–27.

Sumadi, h. hasa. abdul rozak. (2017). KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN IMPLIKASINYA BAGI KINERJA KARYAWAN PT . ASURANSI JASA INDONESIA (Persero) WILAYAH JAWA TENGAH & DIY. *Jurnal Prosiding Seminar Nasional Multi Disiplin Ilmu & Call for Papers Unisbank*, 3(Sendi_U 3).

Tielung, J. (2019). Pemberdayaan Karyawan, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Vii Manado. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.