

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP ETOS KERJA PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN
RUANG**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata Satu
(S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2021**

ABSTRAK

Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Solok

Fadila Eka Ramadani

NPM: 171000461201002

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kota Solok. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Data diolah menggunakan analisis hipotesis dengan model uji validitas, uji reliabilitas, regresi linear berganda, uji t, uji f, dan determinasi. Data yang digunakan adalah data primer dengan 50 kuesioner. Pengumpulan data diambil yang bersumber dari responden langsung.

Berdasarkan dari analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 12,681 + 0,471X_1 + 0,208 X_2 + e$ dan uji T diperoleh 3,251 dan 2,085 yang artinya bahwa variabel latar belakang pendidikan berpengaruh terhadap etos kerja, dan pengalaman kerja berpengaruh terhadap etos kerja. Dilihat dari nilai R (Square) 0,254 yang artinya latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja berpengaruh sebesar 25,4% terhadap etos kerja, dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kota solok 74,6% dipengaruhi oleh faktor variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji F diperoleh nilai F_{hitung} yaitu $8,020 > F_{tabel} 2,80$ yang artinya bahwa variabel latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap etos kerja.

Kunci: latar belakang pendidikan, pengalaman kerja dan etos kerja.

ABSTRACT

The Effect of Education Background and Work Experience on Work Ethic at the Public Works and Spatial Planning Office of Solok

Fadila Eka Ramadani

NPM: 171000461201002

Mahaputra Muhammad Yamin University

This study aims to determine the education background and work experience on work ethic at the public works and spatial planning office of solok. This study uses a qualitative approach. The data was processed using hypothesis analysis with validity test models, reliability tests, multiple linear regression, t-test, f-test, and determination. The data used is primary data with 50 questionnaires. Data collection is taken from direct respondents.

Based on the analysis that has been done, it is obtained that $Y = 12,681 + 0,471X_1 + 0,208X_2 + e$ and the t-test is obtained 3,251 and 2,085, which means that the educational background variable affects work ethic, and work experience affects work ethic. Judging from the value of R (Square) 0,254, which means that educational background and work experience have an effect of 25,4% on work ethic, the public works department and urban spatial planning of Solok 74,6% are influenced by other variables not examined in this study. From the analysis of the f-test, the f_{count} value is $8,020 > f_{table}$ 2,80, which means that the variables of educational background and work experience together affect work ethic.

Key: educational background, work experience and work ethic

DAFTAR PUSTAKA

- Adibah, A. W. (2014). *Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja karyawan bank bni syariah kantor cabang kediri.*
- Amelia, Barata, J., & Rinaldi, U. (2018). Disiplin, etos kerja dan iklim organisasi dampaknya terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten kubu raya. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 3(2), 53–60.
- Aristanti, L. E. (2018). *Pengaruh pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan melalui kemampuan kerja sebagai variabel intervening (Studi Kasus Bank Syariah Mandiri KCP Boyolali).*
- Bakri, M. (2013). Pengaruh Etos Kerja, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Haji Kalla di Makassar, 117–128.
- Berutu, Y. B. (2017). pengaruh Pengalaman kerja, Pengetahuan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Laot Bangko Kecamatan Penanggalan Kota Subulussalam.
- Darmansyah, Adam, M., & Mahdani. (2018). Etos kerja dan pengembangan karir pegawai Kantor Wali Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 22–35.
- Faderika, A. B. (2016). Pengaruh etos kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pertenunan desa boro kalibawang kabupaten kulon progo.
- Fisandho, P. A. (2011). *Pengaruh iklim organisasi terhadap etos kerja karyawan PD. Utama Semarang.*
- Hadiansyah, A., & Yanwar, R. P. (2015). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan PT. AE. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, 3(2), 150–158.
- Hermawan, M. A. (2017). *Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja dalam perspektif ekonomi islam.*
- Karimah, L. N. (2018). *Pengaruh etos kerja dalam produktivitas karyawan koperasi simpan pinjam pembiayaan syariah mentari buana Wonosobo.*
- Maharani, H. (2019). *Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan (Studi*

Kasus Bank Syariah Mandiri KC Bandar Jaya Lampung Tengah).

- Mandang, E. F., Lumanauw, B., & Walangitan, M. D. B. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (PERSERO), Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4324–4334.
- Marnis, P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Teddy Chandra, Ed.) (1st ed.). Surabaya: Zifatama Publisher.
- Najib, R. O., & Ramlawati. (2018). Analisis dampak human relation dan lingkungan kerja fisik terhadap etos kerja PEGAWAI BPJS Kesehatan Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 13–21.
- Nurkholis. (2013). pendidikan dalam Upaya Memajukan Tekonologi, *I*(1), 24–44.
- Nuryadin, M. T., Yunida, R., & Febiyansari, S. (2019). Pengaruh latar belakang pendidikan, pengalaman, pelatihan dan hubungan antar karyawan terhadap kinerja mantri pada PT Bank Rakyat Indonesia (PERSERO) TBK Cabang Samudera Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1), 11–18.
- Prastowo, A. (2011). Metode Penelitian Kualitatif. In *Metode Penelitian Kualitatif* (pp. 208–220).
- Pratama, A. H. (2017). *Pengaruh tingkat pendidikan, motivasi dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT.Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.*
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja , Hubungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *Ikraith Ekonomi*, 1(2), 84–92.
- Pudyastuti, S. G. (2010). *Hubungan antara latar belakang pendidikan guru, pengalaman mengajar, dan pembelajaran dengan prestasi belajar siswa sma negeri 1 surakarta.*
- Rachman, paloma paramita. (2012). *Analisis pengaruh variabel makro terhadap return indeks sembilan sektor pada bursa efek Indonesia.*
- Rauzan, N. M. (2020). *pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap etos kerja pada dinas pendidikan provinsi Sulawesi Selatan.*

- S, E. R. (2016). *Pengaruh kreativitas belajar dan pemanfaatan media pembelajaran menggunakan macromedia flash 8 terhadap hasil belajar ekonomi DI SMP NEGERI 22 BANDAR LAMPUNG tahun pelajaran 2015/2016.*
- Saputra, A. T. (2015). *Pengaruh Variabel Makro Ekonomi terhadap Profitabilitas Perbankan Syariah di Indonesia periode 2010-2013. Ekonomi Dan Bisnis.*
- Setiawan, I. K. Y. (2015). Pengaruh latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal International Finance (FIF) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 5(1), 1–11.
- Setyowati, H., & Ningsih, R. (2016). Pengaruh faktor fundamental, risiko sistematis dan ekonomi makro terhadap return saham syariah yang tergabung di Jakarta islamic index (JII) pada periode 2010 – 2014. *Jurnal Kajian Bisnis*, 24(1), 54–70.
- Sugiyono. (2015). *statika penelitian.pdf* (Ke-26). bandung: alfabeta.
- Susanty, L. E. (2015). *Hubungan latar belakang pendidikan dan kondisi ekonomi orang tua dengan motivasi melanjutkan pendidikan ke perguruan tinggi pada siswa kelas XI Administrasi Perkantoran SMK YPE Sawunggalih Kutoarjo.*
- Wirawan, K. E., Bagia, I. W., & Susila, G. P. A. J. (2016). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *E-Journal Bisma*, 4(1), 1–9.
- Wulandari, E. (2016). *Pengaruh sistem pengendalian intern dan kompensasi terhadap perilaku etis karyawan pada pt. Pegadaian (persero) cabang syariah palembang.*
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh lingkungan kerja , etos kerja , dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada pemkab bondowoso), (July).