

SKRIPSI

**PENGARUH TATA KERJA, FASILITAS KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BPN KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi Strata
Satu (SI) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

KHAMISAL HASNA
NPM : 171000461201035

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2021**

ABSTRAK

PENGARUH TATA KERJA, FASILITAS KERJA DAN PRESTASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BPN KOTA SOLOK

KHAMISAL HASNA

UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Penelitian ini dilakukan pada Pegawai BPN Kota Solok tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Tata Kerja, Fasilitas Kerja dan Prstasi Kerja* terhadap Komitmen Organisasi Pegawai BPN Kota Solok. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai BPN Kota Solok yang berjumlah 37 pegawai. Dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode total sampling. Teknik pengambilan sampel di mana jumlah sampel sama dengan populasi dengan pengumpulan data yang di gunakan dengan menggunakan angket/kuesioner. Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel tata kerja, fasilitas kerja dan prestasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai dengan nilai $Y=1,343+0,584X_1+0,061X_2+0,281+e$. Dari uji t yang di lakukan di dapat variabel X_1 tata kerja berpengaruh terhadap komitmen organisasi pegawai dengan nilai $T_{hitung} 3,796 > 0,001$. Maka H_0 ditolak dan H_1 di terima. Variabel X_2 fasilitas kerja terhadap komitmen organisasi pegawai dengan nilai $T_{hitung} 0,529 < 0,600$. Variabel X_3 prestasi kerja terhadap komitmen organisasi pegawai dengan nilai $T_{hitung} 2,212 > 0,034$. Maka H_0 ditolak dan H_3 di terima dan uji f yang di lakukan di dapatkan bahwa tata kerja, fasilitas kerja dan prestasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap komitmen organisasi pegawai dengan $F_{hitung} 17,409 >$ dan f tabel 3,25 dan signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: *Tata Kerja, Fasilitas Kerja Dan Prestasi Kerja*

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK PROSEDURES, WORK FASILITIES AND WORK PERFORMANCE ON THE ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF BPN SOLOK CITY

KHAMISAL HASNA

UNIVERSITAS MAHA PUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

This research was conducted on solok city BPN employees, the pupose of this study was to find out how much influence the work performancehas on the organizational commitment of the solok city. In this study, the population was all employees of BPN Solok City, which amounted to 37 employees. With the sampling technicque using the total sampling method. A sampling technique where the number of samples is the same as the population with data collection used by using a questionnaire/questionnaire. Based on multiple linear regression analysis of the variables of work procedures, work fasilities and work performance on employee organizational commitment with a value of $Y=1,343+0,584X_1+0,061X_2+0,281+e$. From the t- test that was carried out X_1 the work procedure had an effect on organizational commitment with a t-count value $3,796>0,001$. The H_0 Is rejected and H_1 is accepted. Variable X_2 work fasilities on employee organizational commitment with t count $0,52<,0,600$.Variable X_3 Work performance employee organizational commitment with a value of t count $2,212>0,034$. Then H_0 is rejected and H_3 is accepted and the f test is carried out, it is found that work prosedures, work fasilities and work performance have a simultaneous effect on employee organizational commitment with t count $17,409>$ an f count $3,25$ and significant $0,000<0,05$.

Keywords: Work Procedures, work Facilites and Word Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Ariska, V. (2010). Implementasi Peraturan Gubernur Sumatera Utara Nomor 32 Tahun 2017 Tentang Tugas, Fungsi, Uraian Tugas Dan Tata Kerja Dalam Rangka Meningkatkan Pelaksanaan Tugas Pegawai Sekretariat Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Sumatera Utara.
- Abdul Hafid Jusuf. (2019). Pengaruh Rekrutmen Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Kepolisian Daerah Papua.
- Andreani, Selly. (2019). Pengaruh Konflik Peran Dan Wewenang Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Pembangkit Sumatera.
- Amalia Afdha. (2017). Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggung jawaban Terhadap Prestasi Kerja Pada PT. Telkom Padang Wilayah Sumatera Barat.
- Asep Rifa'i, S. M. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Sukabumi Kabupaten Sukabumi.
- Azikin, S. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Banteng.
- Baskoro, Arbi Leo. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompetensi dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Semarang.
- Cita Insaniah Muhammad, M. B. (2018). Penetapan Struktur Organisasi Dan Tata Kerja Pada Organisasi Pelayanan Sosial Rumah Cemara Kota Bandung.
- Dwi Berliana Putri. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Fasilitas Kerja, Kompetensi Pegawai Terhadap Pengelolaan Arsip Dan Kinerja Pegawai.
- Eni Wuryani, (2013). Peranan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Berdasarkan The Indonesian Institute For Corporate Governance (Iicg).
- Fatmawati, S. G. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan.

- Faisal, Murkhana. (2019). Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kualitas Pelayanan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi.
- Fahmy, Sulfia. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Enrekang.
- Ghazoli. (2012). Objek Dan Metode Penelitian.
- Ika Fuzy Anggrainy, N. D. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh.
- Kadek Sri Widayanti, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri.
- Mashar, W. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu.
- Pratama, A. M. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi pada Kanreg I BKN Yogyakarta).
- Rina, Milyati Yuniastuti. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada CV. Organik Agro System Di Bandar Lampung.
- Sejati, P. (2017). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan Di Smk Muhammadiyah 1 Sleman.
- Sinambela. (2019). Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, Dan Implikasi Kinerja
- Sofyan, B. S. (2020). Pelatihan Penyusunan Tata Kerja Dan Analisis Evaluasi Program Kegiatan Sekolah.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian
- Sri Wahyuni, (2014). Pengaruh Motivasi, Pelatihan Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.

Wuryani, Eni. (2013). Peranan Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan The Indonesian Institute for Corporate Governance.

Yamanie, Ibnu Yarham. Syahrudin Y. (2016). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

