

**PENGARUH KOMPENSANSI, LOYALITAS, DAN  
BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA  
KARYAWAN  
( Pada PT. Teknik Gasitas Diyanfiqmi Saok Laweh  
Kabupaten Solok)**



**Disusun Oleh :**

**Candra Hidayat**  
**171000461201070**

**Prodi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN**

**SOLOK**

**2021**

**PENGARUH KOMPENSASI, LOYALITAS, DAN BEBAN KERJA  
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PADA PT. TEKTIK GASITAS DIYANFIQMI SAOK LAWEH)**

**CANDRA HIDAYAT**

**171000461201070**

Pembimbing 1 : Nurhayati, SE, MM

Pembimbing 2 : Seflidiana Roza, SE, MM

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompensasi, loyalitas, dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan (studi kasus pada PT. Tektik Gasitas Diyanfiqmi Saok Laweh) Sedangkan sampel pada penelitian ini adalah sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini berupa kuesioner. Penelitian ini ada empat variabel yang terdiri dari tiga variabel independen, yaitu kompensasi, loyalitas dan beban kerja dan satu variabel dependen yaitu prestasi kerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi ( $X_1$ ) secara parsial tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $|1,693| < 2,048$  dengan signifikansi sebesar  $0,102 > 0,05$ . Sehingga  $H_1$  ditolak (2) loyalitas ( $X_2$ ) secara parsial tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $|0,095| < 2,048$  dengan signifikansi sebesar  $0,925 > 0,05$ . Sehingga  $H_2$  di tolak (3) beban kerja ( $X_3$ ) secara parsial berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji t dengan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,075 > 2,048$  dengan signifikansi sebesar  $0,48 < 0,05$ . Sehingga  $H_3$  di terima (4) Hasil uji F menunjukkan bahwa kompensasi, loyalitas, dan beban kerja secara simultan atau bersama – sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan menggunakan uji F dengan nilai  $f_{hitung}$  sebesar  $9,000 > 2,95$  dengan signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga  $H_4$  di terima.

**Kata kunci: Kompensasi, Loyalitas, Beban Kerja, dan Prestasi Kerja  
Karyawan**

***EFFECT OF COMPENSATION, LOYALTY, AND WORKLOAD ON EMPLOYEE  
ACHIEVEMENT***

***(CASE STUDY AT PT. TEKTIK GASITAS DIYANFIQMI SAOK LAWEH)***

**CANDRA HIDAYAT**

**171000461201070**

*Mentor 1: Nurhayati, SE, MM*

*Mentor 2: Seflidiana Roza, SE, MM*

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the effect of compensation, loyalty, and workload on employee performance (a case study at PT. Tektik Gasitas Diyanfiqmi Saok Laweh) while the sample in this study is a saturated sample. The type of data used is primary data and the source of data used in this study is a questionnaire. This study has four variables consisting of three independent variables, namely compensation, loyalty and workload and one dependent variable, namely employee performance. The data analysis method used is multiple linear regression analysis.*

*The results of this study indicate that (1) compensation (X1) partially affects employee performance. This is evidenced by using the t-test with a tcount of  $|1.693| < 2.048$  with a significance of  $0.102 > 0.05$ . So that H1 is rejected (2) loyalty (X2) partially has no effect on employee performance. This is evidenced by using the t-test with a tcount of  $|0.095| < 2.048$  with a significance of  $0.925 > 0.05$ . So that H2 is rejected (3) the workload (X3) partially affects the employee's work performance. This is evidenced by using the t test with a tcount value of  $2.075 > 2.048$  with a significance of  $0.48 < 0.05$ . So that H3 is accepted (4) The results of the F test show that compensation, loyalty, and workload simultaneously or together have an effect on employee performance. This is evidenced by using the F test with an fcount of  $9.000 > 2.95$  with a significance of  $0.000 < 0.05$ . So H4 is accepted.*

***Keywords: Compensation, Loyalty, Workload, and Employee Performance***

## DAFTAR PUSTAKA

- Aityan, S. K., dan Gupta, T. K. P. (2011). Challenges of employee loyalty in corporate America. *Business and Economics Journal*, 5, 1–20.
- Alfiyah, S. E. (2016). Motivasi Kerja, Loyalitas, dan Kualitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT. Varia Usaha Gresik. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 144. <https://doi.org/10.26740/bisma.v8n2.p144-155>
- Anwar, Y. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Cipta Prima Kontrindo Palembang - Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, VIII(03), 31.  
file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/jurnal baru/366-1183-1-PB.pdf
- Astianto, A. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 3(7), 1–17.
- Bachmid, N. A., Ogi, I., & Sumarauw, J. (2015). *Pengaruh Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai*. 3(1), 52–62.
- Bamban, S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14 29th edition)*. Selemba Empat.
- Dr. Sanusi Hamid, SE., M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan (1st ed.)*. Deepublish.
- Gozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Imb SPSS 20 (ke-6)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen (ke-2)*. BPEE.
- Haristryanto, F. (2012). *ssss Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Perumnas Regional Vii Makassar*. Universitas Hasanuddin.

- Hasibuan, M. S. P. (2012). *Manajemen “Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, P. S. M. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 56. <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.171>
- Juni Donni, S. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Alfabeta.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Mehta, S., Singh, T., Bhakar, S., & Sinha, B. (2010). *Employee Loyalty Towards Organization-A study of Academician*. Int.
- Nawawi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Gajahmada University Press.
- Paat, C. S. G., Saerang, D. P. E., & Palandeng, I. D. (2016). *PENGARUH PENEMPATAN DAN BEBAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMUDA DAN OLAHRAGA (DISPORA) MANADO*. 16(04), 752–762.
- Preko, A., & John, A. (2013). A Study on the Concept of Employee Loyalty and Engagement on the Performance of Sales Executives of Commercial Banks in GHANA. *International Journal of Business Research and Management (IJBRM)*, 4(2), 51–62. <http://www.cscjournals.org/manuscript/Journals/IJBRM/Volume4/Issue2/IJ>

BRM-143.pdf

- Putra, A. S. (2012). *Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Devisi Marketing dan Kredit*.
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk perusahaan : dari Teori ke Praktek*. Raja Gafindo Persada.
- Siagian, S. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sikula, A. E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit (Studi Kasus Mahasiswa Unpatti Poka). *Jurnal Arika, Vol. 05 No.*
- Stephani, L. A., & Wibawa, I. M. A. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Pada Loyalitas Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin. 1*, 3078–3095.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (ke-1)*. Cv. Andi Offset.
- Surya K, A., Suryoko, S., & Listyorini, S. (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan*. 1–9.
- Tjun, L. T., Marpaung, E. I., & Setiawan, S. (2012). *Pengaruh kompetensi Dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas audit*. 4(1), 33–56.
- Christy, David. (2016). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga. Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 No.04*