

SKRIPSI

**PENGARUH PERENCANAAN SDM DAN DESKRIPSI PEKERJAAN
TERHADAP KREATIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
PT. KHARISMA KARYA SEJAHTERA KOTA SAWAHLUNTO)**



**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN
SOLOK
TAHUN 2021**

**PENGARUH PERENCANAAN SDM DAN DESKRIPSI PEKERJAAN
TERHADAP KREATIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA
PT KHARISMA KARYA SEJAHTERA KOTA SAWAHLUNTO)**

Josep Iren Rages

161000461201004

Universitas Mahaputra Muhammad Yamin

ABSTRAK

Perencanaan sumber daya manusia adalah strategi dalam menentukan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia di masa yang akan datang. Deskripsi pekerjaan (job description) adalah informasi tertulis yang menguraikan tugas dan tanggung jawab, kondisi pekerjaan, hubungan pekerjaan dan aspek-aspek pekerjaan pada suatu jabatan tertentu dalam organisasi. Kreativitas adalah suatu proses yang menghasilkan sesuatu yang baru, dalam bentuk suatu gagasan atau suatu objek dalam suatu bentuk atau susunan yang baru.

Penelitian ini dilakukan pada PT Kharisma Karya Sejahtera Kota Sawahlunto. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang berada di PT Kharisma Karya Sejahtera Kota Sawahlunto berjumlah 352 orang dan 31 orang yang dijadikan sampel. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh perencanaan sdm dan deskripsi pekerjaan terhadap kreativitas kerja karyawan PT Kharisma Karya Sejahtera kota Sawahlunto. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan teknik analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan dari analisis yang telah dilakukan diperoleh $Y = 8,761 + 0,773X_1 - 0,019X_2 + e$ yang artinya bahwa variabel perencanaan SDM berpengaruh positif terhadap kreativitas kerja karyawan dan variabel deskripsi tidak berpengaruh terhadap kreativitas kerja karyawan. Dilihat dari nilai R (square) sebesar 0,583 yang artinya perencanaan SDM dan deskripsi pekerjaan berpengaruh sebanyak 58,3% terhadap kreativitas kerja karyawan PT Kharisma Karya Sejahtera Kota Sawahlunto, dan sebesar 41,7% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari analisis uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 19,552 dan didapatkan F_{tabel} sebesar 3,30 ($19,552 > 3,30$) yang artinya bahwa variabel perencanaan SDM dan deskripsi pekerjaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kreativitas kerja karyawan PT Kharisma Karya Sejahtera Kota Sawahlunto.

Kata kunci: perencanaan SDM, Deskripsi Pekerjaan dan Kreativitas kerja

**THE EFFECT OF HR PLANNING AND JOB DESCRIPTION ON
EMPLOYEE WORK CREATIVITY (CASE STUDY IN PT KHARISMA
KARYA SEJAHTERA KOTA SAWAHLUNTO)**

Joseph Iren Raqes

161000461201004

Mahaputra Muhammad Yamin University

ABSTRACT

Human resource planning is a strategy in determining the quality and quantity of human resources in the future. Job description (job description) is written information that describes the duties and responsibilities, working conditions, job relationships and aspects of work in a particular position in the organization. Creativity is a process that produces something new, in the form of an idea or an object in a new form or arrangement.

This research was conducted at PT Kharisma Karya Sejahtera Sawahlunto City. The population in this study were all employees who were at PT Kharisma Karya Sejahtera Sawahlunto City totaled 352 people and 31 people were used as samples. This study aims to determine whether there is an influence of HR planning and job descriptions on the work creativity of employees of PT Kharisma Karya Sejahtera Sawahlunto city. The method used in this research is quantitative with multiple linear regression analysis technique.

Based on the analysis that has been carried out, it is obtained that $Y = 8,761 + 0,773X_1 - 0,019X_2 + e$, which means that the HR planning variable has a positive effect on employee creativity and the description variable has no effect on employee creativity. Judging from the R (square) value of 0.583, which means that HR planning and job descriptions have an effect of 58.3% on the work creativity of PT Kharisma Karya Sejahtera Sawahlunto City employees, and 41.7% are influenced by other variables not examined in the study. this. From the analysis of the F test, the Fcount value is 19.552 and Ftable is 3.30 ($19.552 > 3.30$), which means that the HR planning variables and job descriptions together affect the work creativity of PT Kharisma Karya Sejahtera Sawahlunto employees.

Keywords: HR planning, job description and work creativity

DAFTAR PUSTAKA

- Rasul, Abdul. (2017). *Analisis sumber daya manusia yang efektif*.
- Leonardo. Pandapotan Tampulon, Rikson. (2020). *Pengaruh deskripsi pekerjaan, Motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi karyawan*.
- Irwansyah Deden, Rifky. (2014). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kreatifitas dan inovasi kerja serta impilkasinya terhadap kinerja karyawan pada konsultan perencanaan dan pengawasan arsitektur di kota Serang*.
- Noor, Hikayah. (2018). *Analisis deskripsi pekerjaan dan kompetensi pegawai dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi tupoksi pada dinas pemberdayaan perempuan dan perlindungan anak kota Banjarmasin*.
- Hafni, Layla. *Pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Federal Finance cabang soekarno hatta pekanbaru*.
- Sylviani, Meilisa. (2017). *Pengaruh deskripsi pekerjaan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor camat tembilahan*.
- Wahyu lelly, Sri. *Peran quadruple helix untuk meningkatkan kreatifitas dan kinerja inovasi industry kreatif*.
- Nurida, HeviNila. (2017). *Pengaruh deskripsi pekerjaan, system penghargaan dan kreatifitas karyawan terhadap kinerja karyawan*.
- Peraturan pemerintah Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2003.*
- Undang-undang Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2013.*
- Undang-undang Nomor 24 tahun 2019 tentang ekonomi kreatif.*