

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN AKUNTABILITAS PUBLIK
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH DI KABUPATEN SOLOK**

SKRIPSI

*Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi
Universitas Mahaputra Muhammad Yamin Solok*



NIM: 181000462201022

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
2022**

**PENGARUH DESENTRALISASI DAN AKUNTABILITAS PUBLIK
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH DI KABUPATEN SOLOK**

VIRA NUR AZIZAH
181000462201022

Pembimbing 1 : JUITA SUKRAINI, S.E., M.Si

Pembimbing 2 : Dr. SISKI YULIA DEFITRI, S.E., M.Si

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Desentralisasi (X1) terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y), Akuntabilitas Publik (X2) terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y) Serta Pengaruh secara simultan Desentralisasi (X1), dan Akuntabilitas Publik (X2) terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y). Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini adalah data primer. Data penelitian ini diperoleh dari menyebarkan kuesioner. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode Total Sampling, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah Kepala OPD, Sekretaris OPD, Bendahara OPD, dan Kepala sub bagian Umum/Kuangan OPD yang berada di Kabupaten Solok.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Desentralisasi (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y). Hasil ini dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar $2,932 > t_{tabel}$ sebesar $1,98932$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,004 < 0,05$. Lalu, Akuntabilitas Publik (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y). Hasil ini dibuktikan dengan t_{hitung} sebesar $22,993 > t_{tabel}$ sebesar $1,98932$ dan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$. Serta, Desentralisasi (X1), dan Akuntabilitas Publik (X2) secara simultan atau bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (Y). Hasil ini dibuktikan dengan F_{hitung} sebesar $399,217 > F_{tabel}$ sebesar $3,11$. dan nilai signifikansinya sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci: Desentralisasi, Akuntabilitas Publik, Kinerja Manajerial, Organisasi Perangkat Daerah.

**THE EFFECT OF DECENTRALIZATION AND PUBLIC
ACCOUNTABILITY ON THE MANAGERIAL PERFORMANCE OF
REGIONAL APPARATUS ORGANIZATIONS IN SOLOK REGENCY**

VIRA NUR AZIZAH
181000462201022

Mentor 1 : JUITA SUKRAINI, S.E., M.Si

Mentor 2 : Dr. SISKI YULIA DEFITRI, S.E., M.Si

ABSTRACT

This study aims to determine the Effect of Decentralization (X1) on the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y), Public Accountability (X2) on the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y) and the simultaneous influence of Decentralization (X1), and Public Accountability (X2) on the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y). This research is quantitative research with an associative approach. The type of data used in this study is primary data. The data of this study were obtained from distributing questionnaires. This research was conducted using the Total Sampling method, where all members of the population were sampled. The samples in this study were the Head of the RAO, the Secretary of the RAO, the Treasurer of the RAO, and the Head of the General/Financial sub-section of the RAO in Solok Regency.

The results showed that partially decentralization (X1) had an effect on the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y). This result is evidenced by the t_{count} of 2,932 > t_{table} of 1,98932 and the significance value of 0,004 < 0,05. Then, Public Accountability (X2) affects the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y). This result is evidenced by the t_{count} of 22,993 > t_{table} of 1,98932 and the significance value of 0.000 < 0.05. Also, Decentralization (X1), and Public Accountability (X2) simultaneously or jointly affect the Managerial Performance of Regional Apparatus Organizations (Y). This result is evidenced by F_{count} of 399.217 > F_{table} of 3.11. and the significance value is 0.000 < 0.05.

Keywords: Decentralization, Public Accountability, Managerial Performance, Regional Apparatus Organizations.

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, N. A. (2015). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris Pada SKPD Kabupaten Pasaman). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 2(2), 1–14.
- Amril, V. N. (2014). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Partisipasi Penyusunan Anggaran Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Skpd (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Sijunjung). *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi*, Vol.4(No.2), PP.1-32.
- Darmawan, R. (2017). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Di SK Kabupaten Bengkalis. *JOMFekom*, 4(1), 843–857.
<https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>
- Desytriasih, M., & Priyadi, M. P. (2021). Pengaruh Akuntabilitas, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10(6), 1–17.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Godwin, K., Ntayi, J. M., Munene, J. C., Ntayi, J. M., & Munene, J. C. (2019). *Accountability and Public Interest in Government Institutions*. *Routledge Taylor & Francis Group*, 0692.
<https://doi.org/10.1080/01900692.2019.1672187>
- Hasmita, K. (2021). Pengaruh Akuntabilitas Publik Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kabupaten Kuantan Singingi. *JUHANPERAK*, 141–153.

- Hazmi, Y., Imran, A., Zuarni, Irawan, Y., & Safrizah, S. H. (2012). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial Aparatur Pemerintahan Kota Lhokseumawe (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Kota Lhokseumawe). *Journal Ekonomi Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699.
- Idayati, L. A. (2020). *Pengaruh Desentralisasi, Partisipasi Penyusunan Anggaran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial*. Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ikhyannuddin. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Akuntabilitas Publik, Desentralisasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(2), 711–722.
- Juaini, A., Herwanti, T., & Furkan, M. (2019). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Struktur Desentralisasi Kinerja Manajerial SKPD Lombok Barat. *Jurnal Akuntansi*, 29(2), 658–672.
- Kurniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). PANDIVA BUKU. www.pandivabuku.com
- Lorenza, F. (2018). *Pengaruh Desentralisasi, Komitmen Organisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah*. Universitas Sumatera Utara.
- Mahsun, M. (2013). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (4th ed.). BPFE-YOGYAKARTA.
- Mayanih, & Setiawati, H. (2020). *ANALYSIS OF THE IMPACT OF FINANCIAL STATEMENTS QUALITY ON PUBLIC ACCOUNTABILITY*. 10(10), 623–637. <https://doi.org/10.18488/journal.1.2020.1010.623.637>
- Melianawati, A., & Setiawati, E. (2021). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Desentralisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Organisasi Perangkat Daerah. *SENSASI 2021*, 131–137.

- Mudhani, H. L. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kebijakan Desentralisasi, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kinerja Manajerial Pada SKPD Di Kabupaten Lombok Timur Tahun 2018. *Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram*, 7(2), 129–142.
- Nurchasanah, S. P., & Mildawati, T. (2018). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Sistem Pelaporan Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 7(8), 1–16.
<https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.69>
- Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)*. (n.d.).
- Pertiwi, A. F. C., Maslichah, & Mawardi, M. C. (2021). Pengaruh Karakteristik Tujuan Anggaran, Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Dan Desentralisasi Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kabupaten Malang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang*, 10(01).
- Putra, D. (2013). Pengaruh Akuntabilitas Publik Dan Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Satuan Kerja Perangkat Daerah (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang). *Jurnal Akuntansi*, Vol.1(Vol.1), 1–23.
- Rante, A., Rosidi, & Djamhuri, A. (2014). *Sistem Akuntansi Manajemen sebagai Pemeditasi Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Desentralisasi terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Jayapura)*. 12(SEPTEMBER).
- Rusdiana, & Nasihudin. (2018). *Akuntabilitas Kinerja Penelitian* (E. Dulwahab & T. Nurhayati (Eds.); 1st ed.). Pusat Penelitian dan Penerbitan UIN SGD.
- Sari, E. J. O. (2016). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Akuntabilitas Publik, Desentralisasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Manajerial Pemerintah Daerah (Studi Pada SKPD Kabupaten Kuantan Singingi). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 3(1), 380–393.

- Sawitri, M., Purnamawati, I. G. A., & Herawati, N. T. (2015). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Sistem Pengendalian Internal, Akuntabilitas Publik Dan Job Relevant Information Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Empiris pada SKPD Kabupaten Bangli). *Jurnal Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, 3(1).
- Silalahi, U., & Syafri, W. (2015). *Desentralisasi Dan Demokrasi Pelayanan Publik Menuju Pelayanan Pemerintah Daerah Lebih Transparan, Partisipatif, Responsif dan Akuntabel*. IPDN Press.
- Sinambela, P. D. L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja)* (Suryani & R. Damayanti (Eds.); 1st ed.). PT Bumi Aksara.
- Solekhah, Y., Ruliana, T., & Laif, I. N. (2016). *Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial SKPD (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Samarinda)*.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Sutopo (Ed.)). ALFABETA.
- Suryani, F., & Pujiono. (2020). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Desentralisasi, Dan Akuntabilitas Publik Terhadap Kinerja Manajerial. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 4, 167–181. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/1516>
- Talitha, T., Firman, T., & Hudalah, D. (2019). Welcoming Two Decades of Decentralization in Indonesia: a Regional Development Perspective. *Routledge Taylor & Francis Group*. <https://doi.org/10.1080/21622671.2019.1601595>
- Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah*. (n.d.).
- Utary, A. R., & Iqbal, M. (2014). *Audit Sektor Publik* (1st ed.). INTERPENA.

Wahyudi, A., Ngumar, S., & Suryono, B. (2019). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial Perangkat Desa (Studi Pada Perangkat Desa Di Kabupaten Sumbawa). *JRAMB*, 5(2), 111–131.

Wibowo, A. P., & Handayani, N. (2017). Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 6.

