

SKRIPSI

**PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN JAMINAN
SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN DI PDAM KOTA SOLOK**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi
Strata Satu (SI) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



Disusun Oleh :

RAHMI HAYANI KASPUL
NPM. 191000461201071

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK
TAHUN 2023**

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN PENGHARGAAN DAN JAMINAN SOSIAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PDAM KOTA SOLOK

RAHMI HAYANI KASPUL
NPM. 191000461201071

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MAHAPUTERA MUHAMMAD YAMIN SOLOK

Berdasarkan survey awal berupa wawancara langsung tidak adanya pemberian penghargaan interpersonal dalam bentuk pengakuan, status dan pemberian cindramata dari perusahaan yang diberikan dalam 2 tahun terakhir dan tidak adanya pemberian promosi jabatan dalam perusahaan karena perusahaan hanya membutuhkan karyawan yang sesuai dengan pekerjaannya serta sudah mempunyai *job description* nya masing-masing. Sedangkan dalam pemberian jaminan masih ada karyawan honorer yang bekerja pada di PDAM Kota Solok yang belum didaftarkan pada BPJS Ketenagakerjaan. Tujuan penelitian untuk mengetahui Untuk mengetahui pengaruh pemberian penghargaan dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan di PDAM Kota Solok. Jenis penelitian menggunakan deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah primer melalui penyebaran kuesioner mengenai pemberian penghargaan dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja karyawan. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara *total sampling*, yaitu sebanyak 76 orang.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial pemberian penghargaan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $4,146 > 1,9925$, dan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$ dan jaminan sosial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja nilai t hitungnya juga lebih besar dari t tabel yaitu $3,024 > 1,9925$ dan nilai tidak signifikasinya $0,000 < 0,05$. Berdasarkan dari uji F diperoleh nilai F_{hitung} sebesar 18,646 dan nilai F_{tabel} sebesar 3,12. Hal ini menyatakan bahwa secara bersamaan atau simultan pemberian penghargaan dan jaminan sosial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan karyawan di PDAM Kota Solok

Kata kunci : Pemberian penghargaan, Jaminan sosial dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF REWARDS AND SOCIAL SECURITY ON WORK PRODUCTIVITY EMPLOYEES AT PDAM SOLOK CITY

RAHMI HAYANI KASPUL
NPM. 191000461201071

FACULTY OF ECONOMICS
MAHAPUTERA MUHAMMAD YAMIN SOLOK UNIVERSITY

Based on the initial survey in the form of direct interviews, there were no interpersonal awards in the form of recognition, status and souvenirs from the company given in the last 2 years and there were no promotions within the company because the company only needed employees who suited their job and already had a job description. each. Meanwhile, in providing guarantees, there are still honorary employees working at PDAM Solok City who have not been registered with BPJS Employment. The aim of the research is to find out the effect of giving awards and social security on employee work productivity at PDAM Kota Solok. This type of research uses descriptive with a quantitative approach. The data source used in this research is primary through distributing questionnaires regarding the provision of rewards and social security on employee work productivity. The sampling technique was carried out by total sampling, namely 76 people.

The results of the research show that partially giving awards has a positive effect on work productivity, the calculated t value is greater than the t table, namely $4.146 > 1.9925$, and the significant value is $0.000 < 0.05$ and social security has a positive effect on work productivity, the calculated t value is also greater than t table is $3.024 > 1.9925$ and the value is not significant $0.000 < 0.05$. Based on the F test, the Fcount value is 18.646 and the Ftable value is 3.12. This states that simultaneously or simultaneously giving awards and social security has a positive effect on the work productivity of employees at PDAM Kota Solok

Keywords: Rewards, Social Security and Work Productivity

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Zulva Adi & Sri Langgeng Ratnasari. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Penghargaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Perputaran Karyawan pada Perbankan Syariah Di Kota Batam. *Etikonomi*. Volume 14, No.1, April 2015. Hal 35 – 50. E-ISSN: 2461-0771.
- Asyhadie, Zaeni. (2017). *Aspek-Aspek Jaminan Sosial Tenaga Kerja Di Indonesia*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Bambang Kussriyanto. (2016). *Meningkatkan Produktivitas Karyawan, Edisi II*. Jakarta: Penerbit LPPM dan PT. Pusataka Binaan
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group
- Fajar, Harini. (2018). Pengaruh Pemberian Penghargaan dan Hukuman Terhadap Motivasi Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Pt Difa Kreasi Di Cikarang – Bekasi. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis - Vol 9 No 1 Maret 2018*
- Fahmi, Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014.) *Manajemen Edisi 2*. Yogyakarta: BPFEE.
- Hasibuan, H.M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jayanti (2019). Peran reward dan punishment dalam rangka peningkatan produktivitas kerja pegawai Bank (Studi pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Malang) Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang
- Kadarisman, M., (2014). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta : PT. RajaGrafindo Persada
- Kusmindari, Desi dan Andang Aprianto, (2018). ” Produktivitas dan Pengukuran Kerja Proses Produksi,” dalam *Jurnal Ilmiah Tekno* Vol. VI, h. 91

- Maulana, Rukmini. (2020). "Pengaruh Jaminan sosial dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Roda Jati Karanganyer". *Jurnal Manajemen*. ISSN 1412-629X. 17(2) : 49-60
- Mulyono. (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Deepublish, Yogyakarta.
- Nasution, A.H. (2016). *Manajemen Industri*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Nawawi, Hadari. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nugroho, Arianto (2020), *Pengaruh Penghargaan dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, *Jurnal Ekonomi* Vol 11, No 02, Oktober 2020
- Sastrohadiwiriyo, Siswanto B. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Septeria Noor Yuliannisa, Gerilyansyah Basrindu dan Anhar Yani, (2018). *Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Di PT Inter Pan Pasifik Futures Banjarmasin*. *Jurnal*. Vol 2 No. 1 – Januari 2018.
- Simanjuntak, Payaman J. (2014). *Produktivitas Kerja : Pengertian dan Ruang lingkupnya*. Bandung: Prisma
- Sinungan. (2014). *Dasar-Dasar Manajemen*. Banjarmasin: Bumi Aksara.
- Shindi Suryani, Afni Yeni, Ida Nirwana (2023) *Pengaruh Pelatihan dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Pengembangan Usaha Masyarakat di Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto (Studi Kasus Masyarakat Kelurahan Kubang Sirakuk Selatan Kota Sawahlunto)*. *Mri Jurnal Manajemen Riset Inovasi* Vol. 1 No.1 Januari 2023
- Soepomo, Imam, 2018. *Pengantar Hukum Perburuhan*, Jakarta: Djambatan
- Sugiono. (2018). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suharni, Sri, K. & Riadi, A. (2018). *Pengaruh Sistem Penghargaan terhadap Prestasi Kerja Karyawan Bagian Pemasaran PT Multi Auto Intrawahana Pekanbaru*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1-8.
- Sutrisno, Edi. (2019), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama*, Jakarta : Kencana Purnada Media Group.

- Suwanto, (2017). Pengaruh Jaminan Sosial dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Tirta Varia Inti Pratama. PEKOBIS Jurnal Pendidikan, Ekonomi dan Bisnis Vol. 2 No. 3 Mei 2017.
- Thomas, Alfin. (2021). Pengaruh Pemberian Reward terhadap Produktivitas Karyawan PT. Mega Auto Central Finance Cabang Kendari. Jurnal Sultra Journal of Economic and Business Volume 2 Nomor 2, Edisi Oktober 2021
- Yasmen, Kevin, Bernhard Tewel, dan Irvan Trang, (2021), Penilaian kinerja, reward, dan punishment terhadap kinerja karyawan pada PT Pertamina (Persero) Cabang Pemasaran Suluttenggo, Jurnal EMBA, vol. 3, no. 2, Juni, hal. 884-895.
- Yuliana, Putri Dewi. (2018). Pengaruh Insentif Dan Jaminan Sosial (BPJS) Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating pada PT. Taman Impian Jaya Ancol. Jurnal Online Internasional & Nasional, Vol.6 No.1, Januari – Juni 2018

