

**PENGARUH KINERJA DAN TANGGUNG JAWAB PETUGAS  
OPERASIONAL TERHADAP KEBERSIHAN LINGKUNGAN PADA  
DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA SOLOK**

**SKRIPSI**

*Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Studi  
Strata Satu (S1) Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi*



**Disusun Oleh :**

**VIERDAYATI**

**NPM: 181000461201107**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MAHAPUTRA MUHAMMAD YAMIN SOLOK**

**2023**

**Pengaruh Kinerja Dan Tanggung Jawab Petugas Operasional Terhadap Kebersihan Lingkungan Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Solok**

**VIERDAYATI**  
**181000461201107**

**Universitas Mahaputra Muhammad Yamin**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan terhadap Petugas Operasional Persampahan Kota Solok. Tujuan diadakan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kinerja dan Tanggung Jawab terhadap Kebersihan Lingkungan. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah petugas operasional persampahan yang berjumlah 50 orang. Dengan jenis penelitian kuantitatif dan teknik pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan angket/kuesioner.

Berdasarkan analisis regresi linear berganda dari variabel Kinerja dan Tanggung Jawab berpengaruh terhadap Kebersihan Lingkungan  $Y = 7,834 + 0,340X_1 + 0,278X_2 + e$ . Dari uji t yang dilakukan didapatkan variabel Kinerja berpengaruh signifikan terhadap Kebersihan Lingkungan dengan  $t^{\text{hitung}} 6,241 > t^{\text{tabel}} 2,01$  dan  $\text{sig } 0,000 < 0,05$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Variabel Tanggung Jawab terhadap Kebersihan Lingkungan diketahui  $t^{\text{hitung}} 3,663 > t^{\text{tabel}} 2,01$  dan  $\text{sig } 0,001 < 0,05$ . Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari uji F diketahui  $f^{\text{hitung}} 35,959 > f^{\text{tabel}} 3,20$  dan signifikansi ( $0,000 < 0,05$ ). Maka  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak. Dari Uji Determinasi nilai R Square sebesar 0,605. Artinya adalah bahwa pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen adalah sebesar 60,5%, sedangkan sisanya sebesar 39,5% dipengaruhi oleh variabel lain.

**Kata Kunci :** Kinerja, Tanggung Jawab dan Kebersihan Lingkungan

**The Influence Of The Performance And Responsibility Of Official Officers  
On Environmental Cleanliness In Solok City Environmental Services**

**VIERDAYATI**

**181000461201107**

**Mahaputra Muhammad Yamin University**

**ABSTRACT**

This research was conducted on Solok City Solid Waste Operations Officers. The purpose of this research was to find out how much influence Performance and Responsibility have on Environmental Cleanliness. In this study, the population was 50 waste operational officers. With this type of quantitative research and sampling techniques using total sampling method. Data collection technique used is to use a questionnaire / questionnaire.

Based on a simple linear regression analysis of the variables Performance and Responsibility affect Environmental Cleanliness  $Y = 7.834 + 0.340X_1 + 0.278X_2 + e$ . From the t test conducted, it was found that the performance variable had a significant effect on environmental cleanliness with  $t_{count} 6.241 > t_{table} 2.01$  and  $sig 0.000 < 0.05$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. It is known that the variable Responsibility for Environmental Cleanliness has  $t_{count} 3.663 > t_{table} 2.01$  and  $sig 0.001 < 0.05$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the F test it is known that  $f_{count}$  is  $35.959 > f_{table} 3.20$  and has a significance  $(0.000 < 0.05)$ . Then  $H_a$  is accepted and  $H_0$  is rejected. From the Determination Test, the R Square value is 0.605. This means that the effect of the independent variable on the dependent variable is 60.5%, while the remaining 39.5% is influenced by other variables.

**Keywords** : Performance, Responsibility and Environmental Cleanliness

## DAFTAR PUSTAKA

- Iswanto, Djumadi, And Achmad Djumlani. 2017. "Peranan Dinas Kebersihan dan Pertamanan Dalam Meningkatkan Kebersihan Lingkungan di Kota Samarinda." *Jurnal Administrative Reform*4(2): 92.
- Amirullah, Amirullah, And Roro Hoyi. 2020. "Deskripsi Karakter Tanggung Jawab Berdasarkan Indikator Tanggung Jawab Terhadap Tata Tertib dan Tanggung Jawab Terhadap Peraturan di SMP Adhyaksa 1 Kota Jambi." *Integrated Science Education Journal*1(3): 77–81.
- Didik, Peserta, Kelas Iv, S D Inpres, And B T N IKIP. 2016. "Haryati. Dini." *Jurnal Pendidikan Dasar Islam*3: 80–96.
- Idawati, Idawati Et Al. 2020. "Perilaku Hidup Bersih dan Sehat (Phbs) tentang Kebersihan Lingkungan di Desa Belee Busu Dusun Meunasah Dayah Kecamatan Mutiara Barat Kabupaten Pidie." *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*1(3): 341–49.
- Masrifah. 2013. "Berpatisipasi dalam Kesehatan Lingkungan." *Jurnal Kesehatan Lingkungan*4(1): 101–40.
- Muhammad, Farhana, Huzain Jailani, Isfi Sholihah, And Danang Prio Utomo. 2020. "Meningkatkan Kesadaran Masyarakat dalam Menjaga Kebersihan Lingkungan Sebagai Upaya Pencegahan Penyebaran Covid-19 di Desa Kubur Telu." *SELAPARANG Jurnal Pengabdian Masyarakat Berkemajuan*4(1): 658.
- Nuha, Achmad Ariffulin. 2021. "Problematika Sampah dan Upaya Menjaga Kebersihan Lingkungan Di Dusun Krajan Desa Randuagung Kecamatan Randuagung Kabupaten Lumajang." *Khidmatuna: Jurnal Pengabdian Masyarakat*1(2): 1.
- Pemalang, Kabupaten. 2022. "Jurnal Magisma Vol. X No. 1 – Tahun 2022 | 35 Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja pada Unit Kebersihan dan Persampahan Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pemalang." X(1): 35–44.
- Putra, Eka. 2020. "Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Apotik Keluarga Pekanbaru." *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*11(3): 268–77.
- Renaldi, Aldian, Universitas Galuh, Pantai Pangandaran, and Kabupaten Pangandaran. 2021. "Peran Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan dalam Pelayanan Kebersihan di Objek Wisata Pantai Pangandaran Kabupaten Pangandaran."

- Sofyan, Diana Khairani. 2013. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA." *Malikussaleh Industrial Engineering*2(1): 18–23.
- Sulastri, Fitri. 2021. "Upaya Peningkatan Kesadaran Masyarakat Akan Pentingnya Kebersihan di Lingkungan Desa Pisangsambo Kecamatan Tirtajaya Kabupaten Karawang." *Konferensi Nasional Penelitian dan Pengabdian (KNPP) Ke-1*: 1826–29.
- Wibowo, M. Et Al. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan(Studi Pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*16(1): 84891.  
[Http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/View/661](http://Administrasibisnis.Studentjournal.Ub.Ac.Id/Index.Php/Jab/Article/View/661).
- Yuliani, Ketut Sri, AndI Nyoman Mudarya. 2021. "Peran Lurah dalam Mewujudkan Kebersihan Lingkungan di Kelurahan Kampung Anyar Kecamatan/Kabupaten Buleleng." *Locus Majalah Ilmiah FISIP*13(1): 27–37.
- Abdurrahman, A. R., Yuniningsih, T., &Maesaroh. (2015). Analisis Kinerja Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Semarang dalam Mewujudkan Sanitasi Perkotaan pada Sektor Persampahan.
- Evita, S. N., Muizu, W. O., &Atmojo, R. T. (2017). Penilaian Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Metode BehaviorallyAnchorRatingScale dan Management By Objectives.
- Parlina. (2016). Hubungan Antara Self-Regulated Learning dengan Tanggung Jawab Santri Tingkat SMA Di Pondok Pesantren Modern.
- Purwaningrum, E. L., Musadieg, M. A., &Ruhana, I. (2014). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Semangat Kerja(Studi Pada Karyawan Tetap PT. Aggiomultimex).
- Rosyidin, H. P. (2019). Kinerja Petugas Operasional pada Dinas Kebersihan dan Pertamanan Kota Bukittinggi.
- Santi, R., Tewel, B., &Untu, V. (2017). Analisis Pengembangan Karir Dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Bri Unit Bahu Manado.
- Yusuf, N. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai Di Universitas Gorontalo.

Ida Nirwana, Seflidiana Roza, Nurhayati, Afniyeni. (2022). “Pengaruh Edukasi dan monitoring evaluasi berkala terhadap peningkatan penilaian indikator kinerja pelaksanaan anggaran pengelola APBN”. *Jurnal Economia Universitas Mahaputra Muhammad Yamin*(1):362

Afniyeni, (2022). “Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen” *Journal of Innovation Research and Knowledge*(1): 553-558.

